

## ส่วนที่ ๔

### การติดตามและประเมินผล

#### ๔.๑ การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์

แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วย การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙) เป็นแบบที่กำหนดให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ดำเนินการให้คะแนน ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จ ภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่ประกาศใช้งบประมาณรายจ่าย มีรายละเอียด ดังนี้

#### ๑. แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ประกอบด้วย

๑.๑ ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒๐ คะแนน

๑.๒ การวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ ๑๕ คะแนน

๑.๓ ยุทธศาสตร์ ๖๕ คะแนน ประกอบด้วย

(๑) ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๑๐ คะแนน

(๒) ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ๑๐ คะแนน

(๓) ยุทธศาสตร์จังหวัด ๑๐ คะแนน

(๔) วิสัยทัศน์ ๕ คะแนน

(๕) กลยุทธ์ ๕ คะแนน

(๖) เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์ ๕ คะแนน

(๗) จุดยืนทางยุทธศาสตร์ ๕ คะแนน

(๘) แผนงาน ๕ คะแนน

(๙) ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม ๕ คะแนน

(๑๐) ผลผลิต/โครงการ ๕ คะแนน

คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน เกณฑ์ที่ควรได้เพื่อให้เกิดความสอดคล้องและขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ควรน้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (๘๐ คะแนน)

## ๒ แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ประกอบด้วย

๒.๑ การสรุปสถานการณ์การพัฒนา ๑๐ คะแนน

๒.๒ การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ ๑๐ คะแนน

๒.๓ การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ ๑๐ คะแนน

๒.๔ ยุทธศาสตร์และแผนงาน ๑๐ คะแนน

๒.๕ โครงการพัฒนา ๖๐ คะแนน ประกอบด้วย

(๑) ความชัดเจนของชื่อโครงการ ๕ คะแนน

(๒) กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ ๕ คะแนน

(๓) เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ ถูกต้อง ๕ คะแนน

(๔) โครงการมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ๕ คะแนน

(๕) เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ๕ คะแนน

(๖) โครงการมีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐ ๕ คะแนน

(๗) โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด ๕ คะแนน

(๘) โครงการแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการเสริมสร้างให้ประเทศชาติมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ภายใต้หลักประชารัฐ ๕ คะแนน

(๙) งบประมาณ มีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) ๕ คะแนน

(๑๐) มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ ๕ คะแนน

(๑๑) มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับ ๕ คะแนน

(๑๒) ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ ๕ คะแนน

คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน เกณฑ์ที่ควรได้เพื่อให้เกิดความสอดคล้องและขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ควรมีน้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (๘๐ คะแนน)

๓. แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประเด็นการพิจารณา

๑. ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒๐

๒. การวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ ๑๕

๓. ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ๖๕

๓.๑ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑๐)

๓.๒ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด (๑๐)

๓.๓ ยุทธศาสตร์จังหวัด (๑๐)

๓.๔ วิสัยทัศน์ (๕)

๓.๕ กลยุทธ์ (๕)

๓.๖ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์ (๕)

๓.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (๕)

๓.๘ แผนงาน (๕)

๓.๙ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม (๕)

๓.๑๐ ผลผลิต/โครงการ (๕) รวมคะแนน ๑๐๐

#### ๔.๒ การติดตามและประเมินผลโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วงใช้การติดตามและประเมินผลโครงการ โดยใช้ตัวแบบวัดผลในเชิงปริมาณและคุณภาพ ตามที่จะกล่าวต่อไปในหัวข้อที่ ๓.๑ และมีหลักการประเมินผลโครงการที่สำคัญ คือ การติดตามและประเมินผลโครงการว่าบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในโครงการทุกประการหรือไม่อย่างไร

### ๔.๓ สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในภาพรวม

#### ๔.๓.๑ การวัดผลในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

โดยใช้แบบสำหรับติดตามและประเมินผลเชิงปริมาณและคุณภาพ

- (๑) แบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน (Performance Indicators)
- (๒) แบบบัตรคะแนน (Scorecard Model) หรือ Scorecard Model ของ Kaplan & Norton
- (๓) แบบมุ่งวัดผลสัมฤทธิ์ (Result Framework Model (RF))
- (๔) แบบเชิงเหตุผล (Logical Model)
- (๕) แบบวัดกระบวนการปฏิบัติงาน (Process Performance Measurement System (PPMS))
- (๖) แบบการประเมินโดยใช้วิธีการแก้ปัญหาหรือเรียนรู้จากปัญหาที่เกิดขึ้น หรือ Problem-Solving Method

(๗) แบบการประเมินแบบมีส่วนร่วม (Participatory Method)

(๘) แบบการประเมินผลกระทบ (Impact Evaluation)

(๙) แบบการประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment Model)

(๑๐) แบบประเมินตนเอง (Self-Assessment Model)

(๑๑) แบบอื่นๆ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดขึ้น ทั้งนี้ต้องอยู่ภายใต้กรอบข้อ (๑) – (๑๐) หรือเป็นแบบผสมก็ได้

เชิงปริมาณ (Quantity) เชิงคุณภาพ (Quality) ผลที่ได้จริงๆคืออะไร ค่าใช้จ่าย (Cost) เวลา (Time) เป็นไปตามที่กำหนดไว้หรือไม่

ประชาชนได้ประโยชน์อย่างไรหรือราชการได้ประโยชน์อย่างไร

วัดผลนั้นได้หรือไม่ หรือวัดได้เท่าไร (Key Performance Indicator : KPIs)

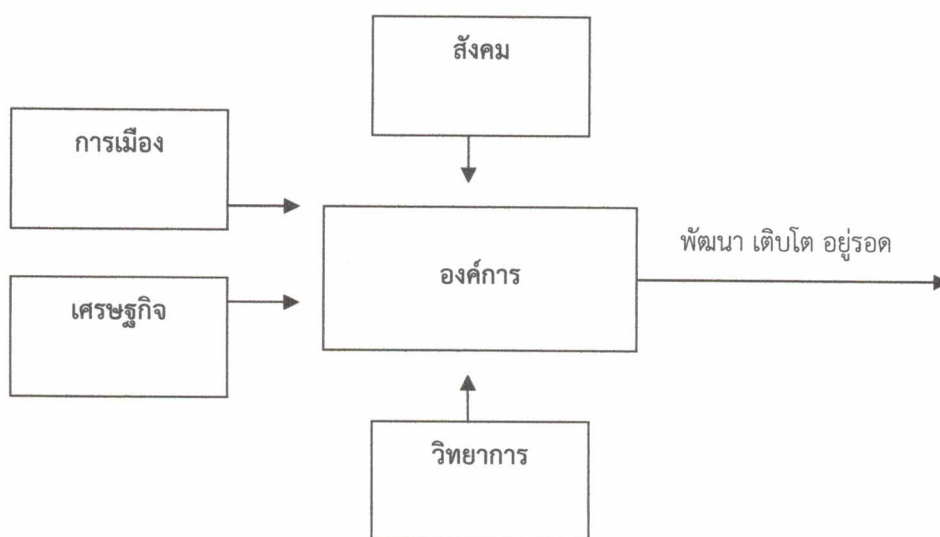
ผลกระทบ (Impact)

## ๔.๔ ข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต

### ๔.๔.๑ ผลกระทบนำไปสู่ออนาคต (เช่น จะทำ สนับสนุน ส่งเสริม ป้องกัน อย่างไร เป็นต้น)

ในทฤษฎีทางวิชาการการจัดการ ซึ่งว่า องค์กรต่างๆไม่ว่าจะเป็นองค์กรภาครัฐหรือองค์กรภาคเอกชนจะพัฒนา เติบโตและอยู่รอดได้ต้องมีการปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมภายนอก ๔ ประการ (PEST) ตลอดเวลา ซึ่งประกอบไปด้วย

- 1) สิ่งแวดล้อมด้านการเมือง (Political Environment)
- 2) สิ่งแวดล้อมด้านเศรษฐกิจ (Economic Environment)
- 3) สิ่งแวดล้อมด้านสังคม (Social Environment) และ
- 4) สิ่งแวดล้อมด้านวิทยาการใหม่ๆ (Technology)



จากแผนภาพ องค์กรบริหารส่วนตำบล มีฐานะเป็นองค์กรภาครัฐองค์กรหนึ่ง จึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีความสามารถในการปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลงของสิ่งแวดล้อมต่างๆ ๔ ประการดังกล่าวมาแล้ว เพื่อให้องค์กรพัฒนา เติบโตและอยู่รอดต่อไปได้ วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องวิเคราะห์ตามสิ่งแวดล้อมที่จะเปลี่ยนแปลงไปทั้ง ๔ ประการ ดังนี้

#### ๑) การปรับตัวให้เข้ากับการเมือง(Political Environment) ที่เปลี่ยนแปลง

หากกล่าวถึงการปกครองของไทยในปัจจุบัน อาจแบ่งระดับการเมืองออกได้เป็น ๒ ระดับ ได้แก่ การเมืองระดับชาติ และการเมืองระดับท้องถิ่น การเมืองระดับชาติ ได้แก่ การเมืองระดับรัฐบาล สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา ในส่วนของการเมืองระดับท้องถิ่นนั้นยังสามารถแบ่งแยกย่อยออกได้เป็นหลายประเภท เช่น การเมืองของ อบจ. เทศบาล หรือ อบต. หรือแม้กระทั่งการเมืองในระดับหมู่บ้านที่จะต้องมีการเลือกตั้งผู้ใหญ่บ้านโดยราษฎรในหมู่บ้านนั้นๆ เป็นต้น

ในสภาพข้อเท็จจริงปัจจุบันและผลงานวิจัยต่างๆที่เกี่ยวข้องต่างชี้ว่าการเมืองในระดับชาติ ยังมีอิทธิพลต่อการเมืองในระดับท้องถิ่นอยู่หลายประการ เช่น การเลือกตั้งในระดับท้องถิ่นต้องอาศัยภาพลักษณ์ของพรรคการเมืองระดับชาติเพื่อช่วยในการหาเสียง การให้เงินอุดหนุนเฉพาะกิจจากส่วนกลางมายังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยเลือกให้เฉพาะท้องถิ่นที่เป็นพรรคพวกเดียวกันกับราชการส่วนกลาง เป็นต้น

ในอนาคต อำนาจหน้าที่และบทบาทของนักการเมืองท้องถิ่นและข้าราชการท้องถิ่นจะเป็นอย่างไรนั้น ส่วนหนึ่งก็ขึ้นอยู่กับสิ่งแวดล้อมทางการเมืองโดยเฉพาะอย่างยิ่งอิทธิพลจากการเมืองระดับชาติซึ่งถ่ายทอดออกมาเป็นนโยบายของรัฐที่มีต่อ อปท. ซึ่งมักสลับสับเปลี่ยนกันเป็น ๒ กรณี กล่าวคือ การรวมอำนาจการปกครอง (Centralization) หรือ การกระจายอำนาจการปกครอง (Decentralization) ดังนั้น ผู้ที่จะปฏิบัติงานใน อบต. จึงจำเป็นที่จะต้องทราบความเคลื่อนไหวของนโยบายรัฐอยู่ตลอดเวลา เพื่อบริหารจัดการ อบต.ให้เข้ากับสถานการณ์ดังกล่าวที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา

ในส่วนของปัจจัยการเมืองระดับท้องถิ่นด้วยกันเองนั้น ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องจะต้องเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเอง ซึ่งโดยหลักการแล้วการตัดสินใจกำหนดนโยบายควรเป็นหน้าที่ของฝ่ายการเมืองท้องถิ่น ทุกฝ่ายควรต้องรู้ความเคลื่อนไหวและการเปลี่ยนแปลงของการเมืองท้องถิ่นในทุกระดับทั้งระดับ อบจ. เทศบาล อบต.และระดับหมู่บ้าน เพราะการเมืองท้องถิ่นเหล่านี้มีความเชื่อมโยงสัมพันธ์กันและจะต้องมีผลกระทบต่อ อปท.ไม่ทางตรงก็ทางอ้อม ข้าราชการท้องถิ่นควรพยายามปรับข้อเท็จจริงในท้องถิ่นให้เข้ากับระเบียบกฎหมายของรัฐ ซึ่งในบางครั้งระเบียบกฎหมายอาจไม่เหมาะสมกับสภาพปัญหาและความต้องการของคนในท้องถิ่นก็ต้องเป็นหน้าที่ของข้าราชการท้องถิ่น ที่จะประยุกต์ใช้กฎหมาย ให้สามารถใช้ได้จริงตามสภาพและบริบทแวดล้อมของท้องถิ่นนั้นๆ จึงจะได้ชื่อว่าเป็นนักบริหารการเปลี่ยนแปลง (Change Agent) อย่างแท้จริง

## ๒) การปรับตัวเข้ากับเศรษฐกิจ (Economic Environment) ที่เปลี่ยนแปลง

เมื่อสภาพเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศไม่ดี ทำให้ประชาชนยากจนเพิ่มขึ้นเป็นสาเหตุของปัญหาอื่นๆที่กระทบต่อ อปท.ตามมา ไม่ว่าจะเป็นปัญหายาเสพติด ปัญหาโสเภณีเด็ก ปัญหาประชาชนเรียกร้องในสิ่งที่สามารถแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้ามากกว่าสิ่งที่แก้ไขปัญหาได้อย่างยั่งยืน เช่น ต้องการผ้าห่มกันหนาวฟรี เสื้อกันหนาวฟรี และของฟรีอื่นๆจาก อปท. เป็นต้น ซึ่งสวนทางกับระเบียบกฎหมายและการตรวจสอบอย่างเข้มข้นของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ที่พยายามจำกัดขอบเขตการตัดสินใจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเรื่องของการแจกของให้แก่ราษฎร

อีกปัญหาหนึ่งประชาชนอาจขาดการมีส่วนร่วมทางการเมืองกับ อปท. เพราะต้องเอาเวลาไปทำงานหาเงินเพื่อปากท้องของตนเองก่อน หรือบางครั้งอาจมีส่วนร่วมแค่การรับเงินแล้วไปลงคะแนนเสียงเลือกตั้ง รวมตลอดถึงปัญหาความยากจนของประชาชนจะสร้างความเข้มแข็งให้กับนโยบายประชานิยมไปโดยปริยายซึ่งอาจส่งผลกระทบในทางลบในระยะยาว โดยเฉพาะอย่างยิ่งเป็นการส่งเสริมลักษณะนิสัยการพึ่งพิงรัฐอยู่ตลอดเวลาของประชาชน เป็นต้น

ดังนั้น การสร้างกระบวนทัศน์ (Paradigm) ทางความคิดให้แก่ประชาชนตามหลัก “ตนเป็นที่พึ่งแห่งตน” และ “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ควรเป็นสิ่งสำคัญที่นักบริหารงาน อปท. ควรให้ความสนใจที่จะส่งเสริมและพัฒนาในประเด็นนี้

### ๓) การปรับตัวเข้ากับสังคม (Social Environment) ที่เปลี่ยนแปลง

ชุมชนแต่ละชุมชนมีสภาพทางสังคมและวัฒนธรรมที่แตกต่างกัน ดังนั้น การปฏิบัติงานในแต่ละพื้นที่ก็ต้องเผชิญกับสภาพทางสังคมและวัฒนธรรมที่แตกต่างกัน เช่น บางพื้นที่อาจเป็นสังคมของคนพุทธ บางพื้นที่อาจเป็นสังคมของคนคริสต์หรืออิสลาม บางพื้นที่เป็นสังคมปทุมภูมิ (ชุมชนชนบท) บางพื้นที่เป็นสังคมทฤษฎีภูมิ (ชุมชนในเมือง) บางพื้นที่ประชาชนให้ความร่วมมือกับกิจกรรมของ อปท. เป็นอย่างดี บางพื้นที่ประชาชนขาดความร่วมมือ บางพื้นที่อาจเป็นสังคมที่ประกอบด้วยชนเผ่าต่างๆมากมาย เป็นต้น

สภาพของสังคมไทยมักเป็นสังคมอุปถัมภ์ ผู้บริหารท้องถิ่นอาจมีแนวโน้มที่จะตัดสินใจกำหนดนโยบายไปตอบสนองต่อกลุ่มญาติพี่น้องของตน กลุ่มอื่นที่แพ้การเลือกตั้งเมื่อไม่ได้รับการตอบสนองก็หาทางโจมตี ก่อให้เกิดความขัดแย้งที่รุนแรงขึ้นในสังคมท้องถิ่นมากกว่าในอดีต ดังนั้น บุคลากรใน อบต. จึงจำเป็นต้องเข้าใจผลกระทบที่มาจากสาเหตุการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นที่ส่งผลโดยตรงต่อความสามัคคีในสังคมท้องถิ่นยุคปัจจุบัน ต้องมีความสามารถบริหารงานบนความขัดแย้งในสังคม เพราะคงไม่มีสังคมใดในประเทศไทยที่จะมีคนที่ชอบสิ่งๆ หนึ่งได้หมด การปฏิบัติงานทุกอย่างย่อมมีการเห็นด้วย ไม่เห็นด้วย ต่อต้าน และไม่ต่อต้าน อยู่คู่กับสังคมประชาธิปไตยเสมอ สำคัญเพียงแต่ว่าจะสามารถลดระดับหรือแก้ไขความขัดแย้งที่รุนแรงนั้นได้อย่างไร

### ๔) การปรับตัวเข้ากับวิทยาการใหม่ๆ (Technology) ที่เปลี่ยนแปลง

ในปัจจุบันกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีนโยบายส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรโดยการฝึกอบรมอยู่เป็นประจำ เช่น การฝึกอบรมการใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรมต่างๆ การฝึกอบรมการจัดทำเว็บไซต์องค์กร เป็นต้น ประกอบกับกรมส่งเสริมฯ มีเว็บไซต์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่จำเป็นและเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของ อปท. ที่ปรับปรุงให้ทันสมัยอยู่ทุกวัน เช่น การเผยแพร่หนังสือสั่งการต่างๆ ผ่านช่องทางทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น หากพนักงานท้องถิ่นให้ความสำคัญในการอ่านหนังสือสั่งการของกรมส่งเสริมฯ ทางอินเทอร์เน็ตอยู่เป็นประจำ ก็จะนำมาซึ่งการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและไม่ขัดต่อระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการที่เปลี่ยนแปลงไปอยู่ตลอดเวลา

**๔.๒ ข้อสังเกต ข้อเสนอแนะ ผลจากการพัฒนา (รวมถึงองค์ประกอบสำคัญของข้อมูลเพื่อนำไปสู่ข้อเสนอแนะ เป็นต้น)**

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง มีข้อสังเกต ข้อเสนอแนะ ผลจากการพัฒนา โดยอิงการคาดการณ์การพัฒนาต่างๆ อยู่ภายใต้สิ่งแวดล้อมภายนอกต่างๆ ดังต่อไปนี้

#### ๑) การเปลี่ยนแปลงในประเทศที่จะส่งผลกระทบต่อ อบต.

- รัฐธรรมนูญฉบับใหม่จะส่งผลต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างไร
- แนวโน้มการยกฐานะจาก อบต. เป็นเทศบาลทั่วประเทศ
- แนวโน้มการควมรวบรวมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- การเพิ่มขึ้นหรือลดลงของการจัดสรรเงินงบประมาณให้ อบต.

## ๒) การเปลี่ยนแปลงในระดับภูมิภาคที่จะส่งผลกระทบต่อ อบต.

AEC หรือ Asean Economics Community คือการรวมตัวของชาติในอาเซียน ๑๐ ประเทศ โดยมี ไทย พม่า ลาว เวียดนาม มาเลเซีย สิงคโปร์ อินโดนีเซีย ฟิลิปปินส์ กัมพูชา บรูไน เพื่อที่จะให้มีผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจร่วมกัน จะมีรูปแบบคล้ายๆ กลุ่ม Euro Zone นั้นเอง จะทำให้มีผลประโยชน์ อำนาจต่อรองต่างๆ กับคู่ค้าได้มากขึ้น และการนำเข้า ส่งออกของชาติในอาเซียนก็จะเสรี ยกเว้นสินค้าบางชนิดที่แต่ละประเทศอาจจะขอไว้ไม่ลดภาษีนำเข้า (เรียกว่าสินค้าอ่อนไหว)

Asean จะรวมตัวเป็น ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนและมีผลเป็นรูปธรรม ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ณ วันนั้นจะทำให้ภูมิภาคนี้เปลี่ยนไปอย่างมาก โดย AEC Blueprint (แบบพิมพ์เขียว) หรือแนวทางที่จะให้ AEC เป็นไปคือ

๑. การเป็นตลาดและฐานการผลิตเดียวกัน
๒. การเป็นภูมิภาคที่มีขีดความสามารถในการแข่งขันสูง
๓. การเป็นภูมิภาคที่มีการพัฒนาทางเศรษฐกิจที่เท่าเทียมกัน
๔. การเป็นภูมิภาคที่มีการบูรณาการเข้ากับเศรษฐกิจโลก

จากการที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วงได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนา ไว้จำนวน ๘ ยุทธศาสตร์ ดังนั้น จึงวิเคราะห์การเปลี่ยนแปลงในระดับภูมิภาค หรือ การเข้าสู่ AEC ที่จะส่งผลกระทบต่อองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง ในยุทธศาสตร์ต่างๆ ดังนี้

### ๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาคุณภาพคนและสังคม

การเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) ของไทย ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะอย่างยิ่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วงต้องให้ความสำคัญกับการจัดระเบียบชุมชนสังคมและความสงบเรียบร้อยมากขึ้น เนื่องจากกฎหมายและวัฒนธรรมของแต่ละชนชาติอาจมีความแตกต่างกัน ดังนั้น อาจมีการฝ่าฝืนกฎหมายจากชาวต่างประเทศในไทยมากขึ้นทั้งโดยตั้งใจและความไม่รู้กฎหมาย อีกทั้ง อาจเกิดปัญหาอาชญากรรม ยาเสพติด เพิ่มมากขึ้นจากการหลั่งไหลของแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในไทยมากขึ้น

### ๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

การเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) ของไทย ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะอย่างยิ่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง ต้องให้ความสำคัญกับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อ



รองรับการหลั่งไหลเข้ามาของประชากรประเทศเพื่อนบ้านไม่ว่าจะเข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว คนทำงาน หรือ การอื่นใด การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่สำคัญ เช่น ถนน ป้ายจราจรที่มีภาษาอังกฤษและภาษาต่างประเทศที่จำเป็น เป็นต้น

### ๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาการศึกษาและศักยภาพพลเมือง

ภาษาอังกฤษยังเป็นภาษาที่คนไทยมีความเชี่ยวชาญในการสื่อสารน้อยกว่าประเทศอื่นๆ ในอาเซียน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง จึงได้เริ่มต้นสนับสนุน ส่งเสริมพัฒนาให้ประชาชนในพื้นที่มีทักษะในการสนทนาภาษาอังกฤษเพิ่มมากขึ้นการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) ของไทย เช่น ฝึกอบรม การศึกษาดูงาน เป็นต้น

### ๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง มีแหล่งทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอุดมสมบูรณ์มีแหล่งท่องเที่ยวเชิงธรรมชาติ คือ อ่างเก็บน้ำห้วยม่วง และแหล่งท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมคือ วัดถ้ำอรหันต์และวัดผาล้ำน้ำ แต่ยังคงขาดงบประมาณในการดำเนินการต้องของบประมาณจากหน่วยงานภายนอก เช่น อบจ. กรมทรัพยากรฯ เพื่อการบริหารจัดการดังกล่าว

### ๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเกษตรอย่างยั่งยืน

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วงมีการส่งเสริมการทำเกษตรแบบผสมผสาน การส่งเสริมให้ประชาชนในพื้นที่มีความรู้เรื่องการทำปุ๋ยชีวภาพ การกำจัดศัตรูพืช โดยใช้กระบวนการทางธรรมชาติ เช่น โครงการฝึกอบรมการทำปุ๋ยชีวภาพ การทำน้ำหมัก และมีการส่งเสริมอาชีพให้กับประชาชน ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ด้อยโอกาส เพื่อดำเนินโครงการตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

### ๖. ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างสุขภาวะ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง มีการส่งเสริมการสร้างสุขลักษณะ สุขภาวะให้กับประชาชนในท้องถิ่น โดยดำเนินการด้านสาธารณสุขครอบคลุมการดำเนินงานใน ๔ ด้าน ได้แก่ การป้องกันควบคุมโรค การฟื้นฟูสุขภาพ โดยให้ความสำคัญและดำเนินงานเชิงรุก เช่น โครงการตรวจเยี่ยมผู้ป่วยโรคเรื้อรัง การฝึกอบรมให้กับผู้ดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง การปฐมพยาบาลเบื้องต้น

### ๗. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการสร้างเสริมทุนทางสังคมให้เข้มแข็ง และพัฒนาเศรษฐกิจเพื่อการแข่งขันภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วงมีการส่งเสริมทุนทางสังคมให้เข้มแข็ง และพัฒนาเศรษฐกิจเพื่อการแข่งขันภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เช่น การส่งเสริมสนับสนุนกลุ่มอาชีพ กลุ่มวิสาหกิจชุมชน เป็นต้น

#### ๘. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาการบริหารภาครัฐภายใต้หลักธรรมาภิบาล

การบริหารภาครัฐต้องเร่งรัดพัฒนาให้ตอบสนองการให้บริการ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การให้บริการในด้านการอนุญาต อนุมัติ ต่างๆ ซึ่งต้องมีคู่มือภาษาอังกฤษ จีน เป็นต้น เพื่อสื่อสารกับ ชาวต่างชาติที่ต้องการทำนิติกรรมต่างๆซึ่งเกี่ยวกับรัฐ เช่น การเสียภาษีบำรุงท้องที่ การเสียภาษีป้าย เป็นต้น อีกทั้งเจ้าหน้าที่ภาครัฐจำเป็นต้องพัฒนาการใช้ภาษาอังกฤษให้อยู่ในระดับที่สื่อสารกับผู้ใช้บริการ ที่เป็นชาวต่างชาติ และการบริหารภาครัฐภายใต้หลักธรรมาภิบาล

#### ๔.๓ สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

##### ๑. สรุปสถานการณ์การพัฒนา การตั้งงบประมาณ การเบิกจ่ายงบประมาณ

###### ๑.๑ สรุปสถานการณ์การพัฒนา การตั้งงบประมาณ การเบิกจ่ายงบประมาณ

จากข้อมูลในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยม่วง หรือภาษาอังกฤษเรียกว่า Electronic Local Administrative Accounting System (e-LAAS) สรุป การตั้งงบประมาณ และรายรับรายจ่ายจริงขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง รายละเอียด ดังนี้

###### ปีงบประมาณ ๒๕๕๗

ตั้งงบประมาณรายรับไว้	๒๕,๐๐๐,๐๐๐	บาท
ประมาณการรายจ่ายไว้	๒๕,๐๐๐,๐๐๐	บาท
รายรับจริง	๒๖,๑๑๘,๒๘๕.๘๐	บาท
รายจ่ายจริง	๒๔,๖๐๑,๙๒๓.๘๐	บาท

###### ปีงบประมาณ ๒๕๕๘

ตั้งงบประมาณรายรับไว้	๒๕,๐๐๐,๐๐๐	บาท
ประมาณการรายจ่ายไว้	๒๕,๐๐๐,๐๐๐	บาท
รายรับจริง	๒๗,๖๕๒,๔๙๙.๓๕	บาท
รายจ่ายจริง	๒๔,๐๐๙,๕๑๐.๐๗	บาท

###### ปีงบประมาณ ๒๕๕๙

ตั้งงบประมาณรายรับไว้	๒๘,๐๐๐,๐๐๐	บาท
ประมาณการรายจ่ายไว้	๒๘,๐๐๐,๐๐๐	บาท
รายรับจริง	๒๖,๙๑๔,๘๗๗.๕๓	บาท
รายจ่ายจริง	๒๓,๙๗๕,๙๔๗.๕๓	บาท

###### ปีงบประมาณ ๒๕๖๐

ตั้งงบประมาณรายรับไว้	๓๘,๐๐๐,๐๐๐	บาท
ประมาณการรายจ่ายไว้	๓๘,๐๐๐,๐๐๐	บาท
รายรับจริง	๒๖,๙๑๔,๘๗๗.๕๓	บาท
รายจ่ายจริง	๒๓,๙๗๕,๙๔๗.๕๓	บาท

**ปีงบประมาณ ๒๕๖๑**

ตั้งงบประมาณรายรับไว้	๔๐,๐๐๐,๐๐๐	บาท
ประมาณการรายจ่ายไว้	๔๐,๐๐๐,๐๐๐	บาท
รายรับจริง	๓๙,๕๒๙,๙๗๖.๑๑	บาท
รายจ่ายจริง	๓๕,๒๐๒,๘๒๗.๓๐	บาท

**ปีงบประมาณ ๒๕๖๒**

ตั้งงบประมาณรายรับไว้	๔๐,๐๐๐,๐๐๐	บาท
ประมาณการรายจ่ายไว้	๔๐,๐๐๐,๐๐๐	บาท
รายรับจริง		บาท
รายจ่ายจริง		บาท

**๑.๒ การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ****๑.๒.๑ เชิงปริมาณ****โครงการที่ดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ ๒๕๕๗**

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ ที่ปรากฏอยู่ในแผน	จำนวนโครงการ ที่ได้ปฏิบัติ
๑.การพัฒนาคนและสังคม	๔๕	๔๒
๒.การพัฒนาเมืองและชุมชนให้น่าอยู่	๓๙	๒๗
๓.การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนเพื่อการแข่งขัน	๕	๓
๔.การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน	๗	๕
๕.การพัฒนาการท่องเที่ยว	๑	-
๖.พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดี	๒๖	๒๒
<b>รวม</b>	<b>๑๒๓</b>	<b>๙๙</b>

สรุป จำนวนโครงการที่กำหนดไว้ในแผนสามปี เฉพาะปี ๒๕๕๗ กำหนดไว้ ๑๒๓ โครงการ

ปฏิบัติได้จริง ๙๙ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๔๘

โครงการที่ดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ ที่ปรากฏอยู่ในแผน	จำนวนโครงการ ที่ได้ปฏิบัติ
๑.การพัฒนาคนและสังคม	๕๐	๔๑
๒.การพัฒนาเมืองและชุมชนให้น่าอยู่	๕๔	๒๙
๓.การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนเพื่อการแข่งขัน	๕	๔
๔.การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน	๑๑	๑๐
๕.การพัฒนาการท่องเที่ยว	๒	๑
๖.พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดี	๒๕	๑๗
รวม	๑๔๗	๑๐๒

สรุป จำนวนโครงการที่กำหนดไว้ในแผนสามปี เฉพาะปี ๒๕๕๘ กำหนดไว้ ๑๔๗ โครงการ

ปฏิบัติได้จริง ๑๐๒ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๖๓

โครงการที่ดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ ๒๕๕๙

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ ที่ปรากฏอยู่ในแผน	จำนวนโครงการ ที่ได้ปฏิบัติ
๑.การพัฒนาคนและสังคม	๔๖	๓๙
๒.การพัฒนาเมืองและชุมชนให้น่าอยู่	๔๘	๔๐
๓.การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนเพื่อการแข่งขัน	๖	๒
๔.การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน	๗	๓
๕.การพัฒนาการท่องเที่ยว	๒	๑
๖.การพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดี	๒๕	๒๒
รวม	๑๓๔	๑๐๗

สรุป จำนวนโครงการที่กำหนดไว้ในแผนสามปี เฉพาะปี ๒๕๕๙ กำหนดไว้ ๑๓๔ โครงการ

ปฏิบัติได้จริง ๑๐๗ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๘๕

โครงการที่ดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ ที่ปรากฏอยู่ในแผน	จำนวนโครงการ ที่ได้ปฏิบัติ
๑.การพัฒนาคนและสังคม	๕๑	๓๖
๒.การพัฒนาเมืองและชุมชนให้น่าอยู่	๒๔	๒๒
๓.การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนเพื่อการแข่งขัน	๘	๔
๔.การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน	๙	๕
๕.การพัฒนาการท่องเที่ยว	๑	-
๖.พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดี	๒๗	๒๑
รวม	๑๑๐	๘๘

สรุป จำนวนโครงการที่กำหนดไว้ในแผนสามปี เฉพาะปี ๒๕๖๐ กำหนดไว้ ๑๑๐ โครงการ

ปฏิบัติได้จริง ๘๘ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐

## โครงการที่ดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ ที่ปรากฏอยู่ในแผน	จำนวนโครงการ ที่ได้ปฏิบัติ
๑.การพัฒนาคนและสังคม	๔๗	๓๑
๒.การพัฒนาเมืองและชุมชนให้น่าอยู่	๒๔	๒๓
๓.การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนเพื่อการแข่งขัน	๙	๔
๔.การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน	๑๐	๑๐
๕.การพัฒนาการท่องเที่ยว	๑	-
๖.พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดี	๒๙	๑๗
รวม	๑๒๐	๙๗

สรุป จำนวนโครงการที่กำหนดไว้ในแผนสามปี เฉพาะปี ๒๕๖๑ กำหนดไว้ ๑๒๐ โครงการ

ปฏิบัติได้จริง ๙๗ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๘๓

### ๑.๒.๒ การประเมินประสิทธิผลของแผนพัฒนาท้องถิ่นเชิงคุณภาพ

จากการประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗-๒๕๖๑ ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วงไปปฏิบัติในเชิงปริมาณนั้น จะเห็นได้ว่ายังดำเนินการไม่ครอบคลุมทุกส่วนเนื่องจากมีข้อจำกัดทางด้านงบประมาณและบุคลากร ทำให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนและชุมชนได้ในระดับหนึ่ง ในขณะที่ปัญหาและความต้องการของประชาชนมีมากขึ้น อย่างไรก็ตามการพัฒนาท้องถิ่นในปีต่อไป องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง ได้วางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไว้แล้ว หากปฏิบัติได้ตามแผนพัฒนาดังกล่าว จะสามารถสร้างความอยู่ดีกินดี และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนและชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วงได้ในที่สุด



## ๒. ผลที่ได้รับจากการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ - ๒๕๖๑

### ๒.๑ ผลที่ได้รับหรือผลที่สำคัญ

๑. เสริมสร้างชุมชนให้เข้มแข็งและพัฒนาให้เป็นชุมชนน่าอยู่อย่างยั่งยืน
๒. เนื่องจากเป็นหน่วยงานที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุดสามารถแก้ไขปัญหาตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างเหมาะสมและรวดเร็ว
๓. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เกิดประโยชน์ มีความสมดุลอย่างยั่งยืน
๔. เป็นองค์กรที่สามารถกำหนดแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างมีเอกภาพและสอดคล้องกับปัญหาความต้องการของประชาชนในพื้นที่
๕. เด็ก และเยาวชน ได้รับการศึกษาและยกระดับคุณภาพทางการศึกษา มีการจัดการศึกษาในและนอกระบบให้ได้มาตรฐาน และสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้
๖. มีการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานระดับการขนส่งและการคมนาคม
๗. ประชากรในพื้นที่มีการสืบสานวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีและการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
๘. มีการบริการทางสาธารณสุข และเครือข่ายการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐาน
๙. มีระบบบริการด้านสาธารณสุข

### ๒.๒ ผลกระทบ

ทำให้ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วงได้รับการบริการสาธารณสุขที่มีประสิทธิภาพตามสมควรแต่สถานะทางการเงินและการคลังของ อบต.ห้วยม่วง

๓. สรุปปัญหาอุปสรรคการดำเนินงานที่ผ่านมาและแนวทางการแก้ไข ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗-๒๕๖๑

**สภาพปัญหา** ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง ซึ่งนำมาจัดหมวดหมู่ตามแผนสาขา แผนงานดังนี้

#### ๑. ปัญหาโครงสร้างพื้นฐาน

- ๑.๑ การคมนาคมไม่สะดวกถนนบางสายมีสภาพชำรุดเสียหายสัญจรไปมาไม่ สะดวก
- ๑.๒ เส้นทางขนส่งพืชผลทางการเกษตรมีไม่เพียงพอและอยู่ในสภาพที่ชำรุดเสียหายเป็นอุปสรรค ต่อการขนส่งพืชผลทางการเกษตร
- ๑.๓ ไฟฟ้าส่องสว่างตามท้องถนนมีไม่เพียงพอ
- ๑.๔ ไม่มีเอกสารสิทธิ์ในที่ดินทำกิน

#### ๒. ปัญหาผลผลิต การตลาด รายได้และการมีงานทำ

- ๒.๑ ราคาผลผลิตทางการเกษตรตกต่ำ
- ๒.๒ รายได้ไม่เพียงพอต่อการดำรงชีพ
- ๒.๓ การว่างงานหลังฤดูเก็บเกี่ยว

- ๒.๔ ปัจจัยการผลิตมีจำกัดและราคาสูง
- ๒.๕ ขาดการรวมกลุ่มของเกษตรกร เพื่อให้มีอำนาจต่อรองทางเศรษฐกิจ
- ๒.๖ ขาดที่สาธารณะประโยชน์ในการพัฒนาให้เป็นศูนย์การผลิตและจำหน่ายผลิตผลในชุมชน รวมทั้ง ที่ว่างขายของไม่มีเป็นเหตุให้ขาดการกำหนดระเบียบความเรียบร้อย
- ๒.๗ อพยพแรงงานไปทำงานต่างจังหวัด
- ๒.๘ ชุมชนขาดการวางแผนระยะยาว
- ๒.๙ ขาดเงินทุนหมุนเวียน
- ๒.๑๐ ขาดตลาดรองรับสินค้าทางการเกษตร

### ๓. ปัญหาสาธารณสุขและการอนามัย

- ๓.๑ ประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจปัญหาสุขภาพอนามัย
- ๓.๒ ขาดแคลนอุปกรณ์และเวชภัณฑ์ไม่เพียงพอต่อการให้บริการประชาชนอย่างทั่วถึง
- ๓.๓ สุขลักษณะในบ้าน
- ๓.๔ การป้องกันโรคติดต่อแบบยั่งยืน
- ๓.๕ การบริการสาธารณสุขในหมู่บ้าน
- ๓.๖ การกำจัดขยะไม่ถูกสุขลักษณะ

### ๔. ปัญหาน้ำกินน้ำใช้เพื่อการเกษตร

- ๔.๑ น้ำอุปโภค บริโภคไม่เพียงพอในฤดูแล้ง
- ๔.๒ ระบบประปาหมู่บ้านยังไม่สะอาดอย่างเพียงพอ
- ๔.๓ แหล่งน้ำเพื่อการเกษตรมีปริมาณน้ำไม่เพียงพอในฤดูแล้ง
- ๔.๔ ปัญหาแหล่งน้ำตื้นเขิน

### ๕. ปัญหาความรู้เพื่อการปรับปรุงคุณภาพชีวิต

- ๕.๑ อัตราการศึกษาต่อน้อย
- ๕.๒ สนามกีฬาที่ได้มาตรฐานไม่เพียงพอ
- ๕.๓ สนามเด็กเล่นไม่เพียงพอ
- ๕.๔ ขาดความรู้ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต

## ๖. ปัญหาทรัพยากรธรรมชาติ

- ๖.๑ ขาดการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ
- ๖.๒ น้ำคุณภาพต่ำ แหล่งน้ำต้นเขิน
- ๖.๓ ดินที่ใช้ในการเกษตรคุณภาพต่ำ

## ๗. ปัญหาการบริหารและการจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบล

- ๗.๑ บุคลากรยังขาดความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน
- ๗.๒ งบประมาณที่จะนำมาใช้ในการพัฒนาด้านต่าง ๆ ไม่เพียงพอ
- ๗.๓ วัสดุและครุภัณฑ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ
- ๗.๔ สภาพการบริหารบุคคลขาดประสิทธิภาพ ความไม่ต่อเนื่องของการจัดหาค  
บุคลากร
- ๗.๕ ขาดเครื่องมือ วัสดุครุภัณฑ์ที่จำเป็นในการบรรเทาสาธารณภัยและการบริหาร  
กิจการ
- ๗.๖ การจัดสรรงบประมาณสัดส่วนไม่เพียงพอและตรงตามความต้องการของท้องถิ่น  
ในการแก้ไขปัญหา
- ๗.๗ สภาพการเจริญเติบโต/ปัญหาของชุมชนสวนทางกับการจัดสรรงบประมาณ

## ๘. ปัญหาเกี่ยวกับการพัฒนาสังคม การศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

- ๘.๑ ขาดแคลนอุปกรณ์ที่พึกและสถานที่เล่นกีฬา
- ๘.๒ ไม่มีที่พึกผ่อนหย่อนใจ
- ๘.๓ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินกิจกรรมโดยขาดการประสาน/ความเข้มแข็ง  
ของชุมชน
- ๘.๔ ขาดบุคลากรที่สามารถทำงานด้านการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม  
ในชุมชน
- ๘.๕ หน่วยงานที่จัดการศึกษาขาดการประสานกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๘.๖ หน่วยงานราชการ ท้องถิ่นขาดการส่งเสริมงาน ด้านการศึกษา ศาสนา  
วัฒนธรรม
- ๘.๗ การส่งเสริมศิลปจารีตประเพณีท้องถิ่น ไม่ได้รับการดำเนินอย่างต่อเนื่อง

## ความต้องการ

จากสภาพปัญหาดังกล่าวข้างต้นซึ่งประชาชน ร้านค้า ส่วนราชการ ในท้องถิ่นได้มีความต้องการ ที่จะให้องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง ดำเนินการแก้ไขปัญหาโดยองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง ได้คัดเลือกวิเคราะห์ข้อมูลโดยกำหนดเป็นโครงการที่จะต้องจัดทำตามปัญหาและความต้องการดังกล่าว กลุ่มปัญหาและสาขาการพัฒนาดังนี้

### ๑. ความต้องการด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ๑.๑ ปรับปรุงและก่อสร้างเส้นทางคมนาคมภายในหมู่บ้าน
- ๑.๒ ปรับปรุงและก่อสร้างเส้นทางขนส่งพืชผลทางการเกษตร
- ๑.๓ ไฟฟ้าส่องสว่างตามท้องถนน
- ๑.๔ มีเอกสารสิทธิ์ในที่ดินทำกิน

### ๒. ความต้องการด้านการผลิต การตลาด รายได้ และการมีงานทำ

- ๒.๑ อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการปรับปรุงพันธุ์พืชและบำรุงดิน
- ๒.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการร่วมกลุ่มของเกษตรกรให้มีพลังและความเข้มแข็ง เพียงพอในการต่อรอง ราคา ผลผลิตและกำหนดเป้าหมายการผลิต
- ๒.๓ ส่งเสริมสนับสนุนการประกอบอาชีพอิสระเพื่อเพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพมากขึ้น
- ๒.๔ จ้างแรงงานประชาชนในพื้นที่ให้ทำงานโครงการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลและหาแหล่งงานใหม่
- ๒.๕ เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและลดต้นทุนการผลิต
- ๒.๖ ส่งเสริมและสนับสนุนการปลูกพืชเศรษฐกิจตัวใหม่ ๆ ให้หลากหลายและสนองความต้องการของตลาด
- ๒.๗ จัดตั้ง/ส่งเสริมการพัฒนาของกลุ่มอาชีพของสตรีหลังฤดูการผลิต

### ๓. ความต้องการด้านสาธารณสุขและอนามัย

- ๓.๑ รณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ด้านสาธารณสุขและการอนามัย
- ๓.๒ จัดสรรงบประมาณจัดซื้ออุปกรณ์และเวชภัณฑ์
- ๓.๓ จัดให้มีระบบซ่อม/สร้างสุขภาพอนามัยในชุมชน

๓.๔ จัดให้มีการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อให้ครบวงจร

๓.๕ สร้างสุขลักษณะในบ้าน

๓.๖ มีการกำจัดขยะที่ถูกสุขลักษณะ

#### ๔. ความต้องการด้านน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคและการเกษตร

๔.๑ มีน้ำเพื่อการเกษตรเพียงพอ

๔.๒ ปรับปรุงระบบประปาให้สะอาด

๔.๓ จัดหาแหล่งน้ำที่จะนำน้ำมาเพิ่มปริมาณน้ำในแหล่งน้ำที่ขาดแคลน

๔.๔ ขุดลอกแหล่งน้ำ คู คลองที่ตื้นเขิน

๔.๕ มีน้ำอุปโภค บริโภคที่สะอาด

#### ๕. ความต้องการด้านความรู้เพื่อการปรับปรุงคุณภาพชีวิต

๕.๑ จัดหาอุปกรณ์เด็กเล่นให้กับหมู่บ้านที่ยังขาดแคลน

๕.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนได้รับการศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบโรงเรียน

๕.๓ จัดซื้ออุปกรณ์กีฬาให้กับเด็กเยาวชนและประชาชนทั่วไ้เล่นได้เล่นกีฬาอย่างทั่วถึง

๕.๔ ก่อสร้างลานกีฬา คสล.ให้กับหมู่บ้านที่ยังไม่มีลานกีฬา

๕.๕ มีการให้ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต

#### ๖. ความต้องการด้านทรัพยากรธรรมชาติ

๖.๑ รณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ประชาชนเกี่ยวกับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ

๖.๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนปลูกต้นไม้ตามที่สาธารณะและส่วนบุคคล

๖.๓ ขุดลอกแหล่งน้ำตื้นเขิน

๖.๔ ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนมีความรู้ในด้านการปรับปรุงคุณภาพดิน

๖.๕ ดูแลรักษาสภาพแวดล้อม

๖.๖ ดูแลรักษาป่าไม้

๗. ความต้องการด้านการบริหารและการจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบล

- ๗.๑ จัดหาบุคลากรและเครื่องมือในการทำงานให้เพียงพอสามารถ  
แก้ไขปัญหาได้ทันที่
- ๗.๒ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆเพื่อเพิ่มศักยภาพ  
ความรู้ความสามารถในปฏิบัติงาน
- ๗.๓ เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ ปรับปรุงแผนที่ภาษีและ  
ทะเบียนทรัพย์สิน
- ๗.๔ เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บข้อมูลข่าวสาร
- ๗.๕ จัดซื้อวัสดุและอุปกรณ์ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานให้เพียงพอ
- ๗.๖ จัดให้มีเสียงตามสายวารสารประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วน  
ตำบลห้วยม่วง
- ๗.๗ จัดให้มีการอบรมพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพสมาชิกฯ ผู้นำชุมชนพนักงาน  
ลูกจ้างตามโครงการต่าง ๆ
- ๗.๘ จัดให้มีการประชุมสมาชิก อบต. กำหนดผู้ใหญ่บ้าน คณะกรรมการหมู่บ้าน  
ผู้นำกลุ่มอาชีพ เพื่อติดตามเร่งรัดนโยบายของรัฐบาลเป็นประจำทุกเดือน
- ๗.๙ การพัฒนาประชาคมให้มีส่วนร่วมทางการเมืองตามระบอบ  
ประชาธิปไตย อย่างยั่งยืน

๘. ความต้องการด้านการพัฒนาสังคม การศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

- ๘.๑ รณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้ทราบถึงโทษของยาเสพติด
- ๘.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้เยาวชนและประชาชนทั่วไปเล่นกีฬาเพิ่มมากขึ้น
- ๘.๓ จัดหาอุปกรณ์กีฬาให้กับหมู่บ้านต่าง ๆ
- ๘.๔ ปรับปรุงและก่อสร้างลานกีฬาตามหมู่บ้านต่าง ๆ
- ๘.๕ รณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ  
ป้องกัน โรคเอดส์
- ๘.๖ ปรับปรุงที่สาธารณะให้เป็นสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
- ๘.๗ จัดให้มีระบบการดูแลขยะมูลฝอยและน้ำเสีย
- ๘.๘ จัดให้มีการอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น
- ๘.๙ จัดให้มีระบบการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การจราจร