

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดขอนแก่น

การบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
- การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - การรายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๘ - การจัดทำสถิติอัตรากำลัง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	
-ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วงเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ ก.ย.๖๗ ผลบังคับใช้ ๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	
-ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วงเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ ก.ย.๖๗ ผลบังคับใช้ ๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	
-การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๗ ๓๑ มี.ค. ๖๘) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๘)	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง อำเภอกงหรา จังหวัดขอนแก่น

การบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร - สรรหาบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง เช่น การบรรจุ แต่งตั้ง การรับโอน รวมถึงการสรรหาพนักงานให้ทัน ต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก โอนย้าย และเกษียณโดยมุ่งเน้นให้มีอัตรากำลังว่างไม่ เกินร้อยละ ๑๐ ของอัตรากำลังทั้งหมด	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	
การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมและมีจิตสาธารณะ - กิจกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรและปลูกจิตสำนึกคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	
ระบบการบริหารอัตรากำลังในระบบบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ(LHR)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง อำเภอกงหรา จังหวัดขอนแก่น

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	วิธีการพัฒนา บุคลากร
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ ที่กำหนด	๑)โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การพัฒนาศักยภาพ บุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๘	พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง (ร้อยละ ๑๐๐)	คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง	๒๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	การฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ
คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การ บริหารส่วนตำบลพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ได้ศึกษาและพัฒนา ความรู้เกี่ยวกับโครงการใน พระราชดำริฯ ให้ผู้บริหาร ผู้นำ ชุมชน ข้าราชการ และสมาชิกสภา พนักงานจ้าง ได้นำไปประยุกต์ใช้ในการ พัฒนาท้องถิ่น -สร้างเครือข่ายประสาน ความสัมพันธ์ กับองค์กรอื่น เป็น การเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยน เรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและ วิธีการปฏิบัติงาน	๑) โครงการฝึกอบรมและศึกษาดู งานโครงการตามพระราชดำริเพื่อ พัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน ฝึกอบรมหลักสูตรตามสาย งานของข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. ผู้นำชุมชน พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง	๑๘๕,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	การฝึกอบรมและ ศึกษาดูงาน

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	วิธีการพัฒนา บุคลากร
บุคลากรทุกระดับสามารถ กำหนดการเรียนรู้ตามความต้องการ ของตนเอง ได้รับความรู้ที่เหมาะสม กับระดับความสามารถและความ สนใจผ่านการเรียนรู้ผ่านระบบ e- Learning ช่วยให้ผู้สามารถเรียนรู้ได้ อย่างมีประสิทธิภาพและสามารถ ควบคุมการเรียนรู้ได้ด้วยตนเองมาก ขึ้น และเป็นการฝึกใช้เทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ซึ่ง เป็นทักษะที่สำคัญในยุคปัจจุบัน	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์/สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับ การฝึกอบรม	คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	การเรียนรู้ด้วย ตนเองผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์/สื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)
รวม				๒๘๕,๐๐๐		