

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง อำเภอกู่พาม่าน จังหวัดขอนแก่น

การบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
<p>การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อนรวมถึงการกำหนดประเภทตำแหน่งสายงานการจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยได้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีการดำเนินการสรรหาพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การรับสมัครพนักงานจ้าง</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	
<p>-ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วงเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ ก.ย.๖๖ ผลบังคับใช้ ๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	
<p>-ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วงเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ ก.ย.๖๖ ผลบังคับใช้ ๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๑ มี.ค.๖๗	
<p>-การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๖ ๓๑ มี.ค. ๖๗) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๗)	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง อำเภอกู่พำมาน จังหวัดขอนแก่น

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	วิธีการพัฒนา บุคลากร
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ ที่กำหนด	๑)โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การพัฒนาศักยภาพ บุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิผลใน การปฏิบัติงาน	พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง (ร้อยละ ๑๐๐)	คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง	๑๓๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	การฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ
คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การ บริหารส่วนตำบลพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ได้ศึกษาและพัฒนา ความรู้เกี่ยวกับโครงการใน พระราชดำริฯ ให้ผู้บริหาร ผู้นำ ชุมชน ข้าราชการ และสมาชิกสภา พนักงานจ้าง ได้นำไปประยุกต์ใช้ใน การพัฒนาท้องถิ่น -สร้างเครือข่ายประสาน ความสัมพันธ์ กับองค์กรอื่น เป็น การเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยน เรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและ วิธีการปฏิบัติงาน	(๒) โครงการฝึกอบรมและศึกษา ดูงานโครงการตามพระราชดำริ การปฏิบัติงาน	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน ฝึกอบรมหลักสูตรตามสาย งานของข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. ผู้นำชุมชน พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง	๑๓๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	การฝึกอบรมและ ศึกษาดูงาน
รวม				๒๖๐,๐๐๐		