

รายงานผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖

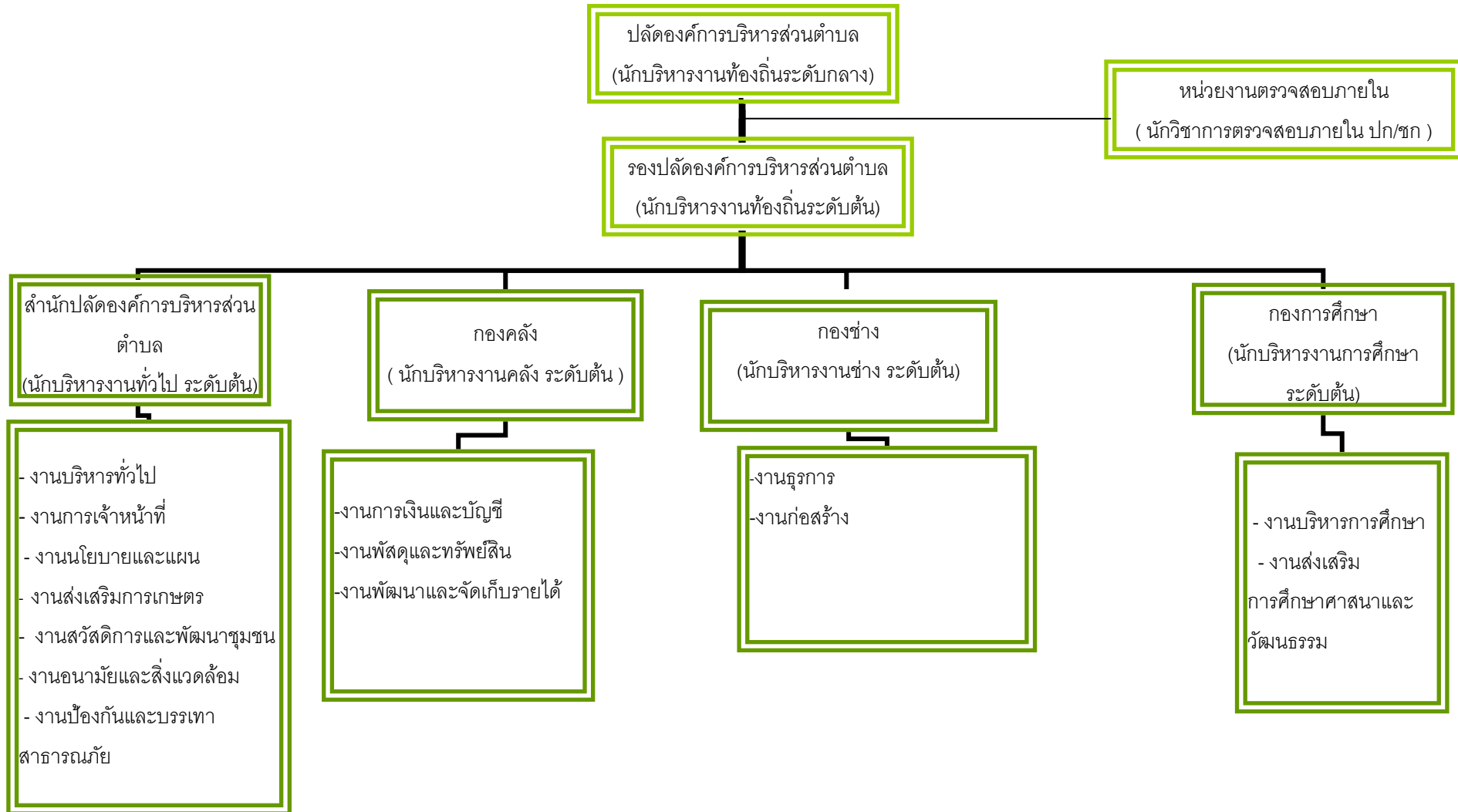
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง อำเภอกงหรา จังหวัดขอนแก่น

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๑. การสรรหานโยบาย	๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๒๕๖๗ ถึง ๒๕๖๙ ประกาศใช้ไป เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖		ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ประกาศใช้ไปเมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖
	๑.๒ การจัดทำแผนสรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและทดแทนอัตรากำลังที่ว่าง โดยมุ่งเน้นให้อัตรารว่างไม่เกินร้อยละ ๑๐	จัดทำประกาศรับโอน – ย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ว่าง		ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ได้ดำเนินการรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ว่าง
	๑.๓ การรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการและรับโอนย้ายมาดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยการประกาศและประชาสัมพันธ์	ในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ		ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	จัดทำประกาศรับโอน-ย้าย ๑. ในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการฯ
	๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง	ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง		ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปจำนวน ๑๔ ราย
	๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจบุคลากร	มีการดำเนินการร้อยละ ๘๐ พึงพอใจด้านสิทธิสวัสดิการ ความก้าวหน้า		ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	มีการดำเนินการร้อยละ ๘๐ พึงพอใจด้านสิทธิสวัสดิการ ความก้าวหน้า

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและการดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙		ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคคล	มีการพิจารณาส่งบุคคลเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร		ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	มีการพิจารณาส่งบุคคลเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร
	๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้ตามสายงานให้อยู่ในระบบ e-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิต	มีการส่งเสริมให้พนักงานเกิดการเรียนรู้ผ่านระบบสารสนเทศ		ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	มีการส่งเสริมให้พนักงานเกิดการเรียนรู้ผ่านระบบสารสนเทศ
	๒.๔ ดำเนินการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด	มีการดำเนินการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐาน		ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	มีการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด
	๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจบุคลากร	มีการดำเนินการร้อยละ ๙๐ พึงพอใจด้านสิทธิสวัสดิการ ความก้าวหน้า		ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	มีการดำเนินการร้อยละ ๙๐ พึงพอใจด้านสิทธิสวัสดิการ ความก้าวหน้า

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

โครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง



โครงสร้างการบริหารงานสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

งานบริหารทั่วไป

- จพ.ธุรการ ชง. (๑)
- นักจัดการงานทั่วไป ลจ. (๑)
- ผช. เจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ) (๑)
- พ.ขับรถยนต์ (ภารกิจ) (๑)
- นักการ (ทั่วไป) (๑)
- คนงาน (ทั่วไป) (๑)

งานการเจ้าหน้าที่

- นักทรัพยากรบุคคล ชก.(๑)
 - ผช.นักทรัพยากรบุคคล (ภารกิจ) (๑)
- งานนโยบายและแผน
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก. (๑)
 - ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ภารกิจ) (๑)

งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน

- นักพัฒนาชุมชน ชก.(๑)
- ผช.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ภารกิจ) (๑)

งานส่งเสริมการเกษตร

- นักวิชาการเกษตร ชก. (๑)

งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม

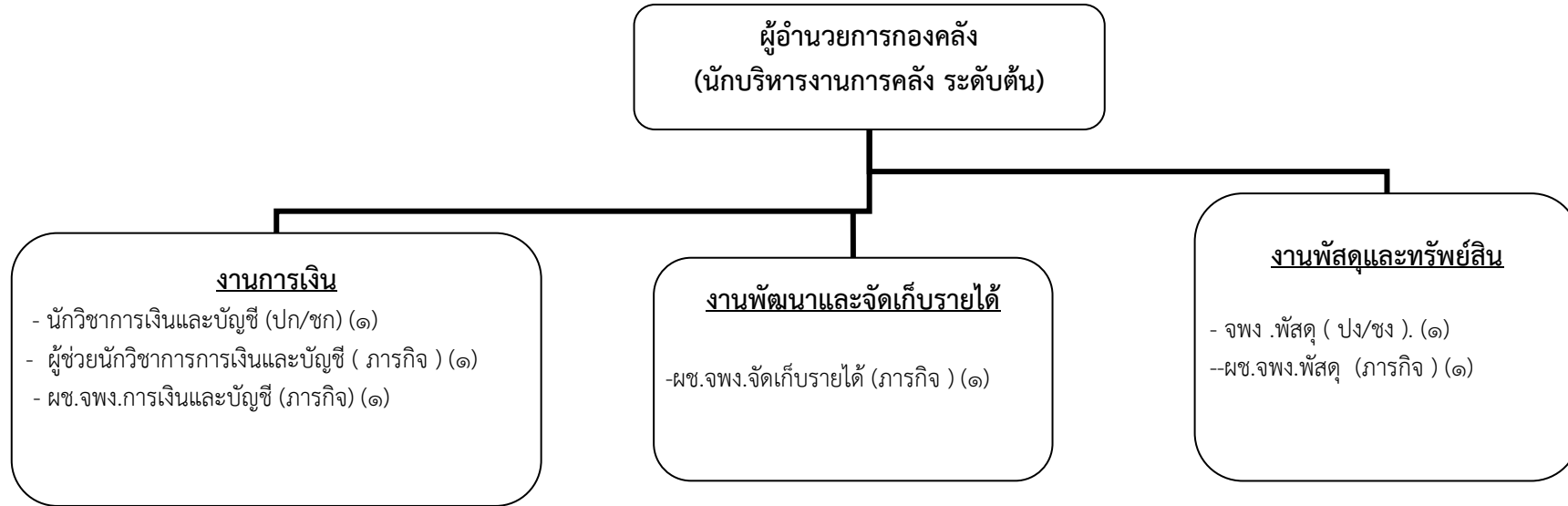
- เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง (๑)
- ผช.นักวิชาการสาธารณสุข (ภารกิจ) (๑)
- พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป) (๑)
- คนงาน (ทั่วไป) (๔)

งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

- จพ.ป้องกันฯ ปง./ชง (๑)
- พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป) (๑)
- คนงาน (ทั่วไป) (๒)

บริหารท้องถิ่น			อำนวยการท้องถิ่น			ครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีใบประกอบวิชาชีพ			วิชาการ			ทั่วไป		ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง			
สูง	กลาง	ต้น	สูง	กลาง	ต้น	บริหาร สถานศึกษา	ครู	ศน.	ชช.	ชพ.	ปก./ชก.	อส.	ปง./ชง.		ผู้เชี่ยวชาญ พิเศษ	คุณวุฒิ	ทักษะ	ทั่วไป
					๑						๔		๓	๑				๑๑

โครงสร้างการบริหารงานกองคลัง



บริหารท้องถิ่น			อำนวยการท้องถิ่น			ครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีใบประกอบวิชาชีพ			วิชาการ			ทั่วไป		ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง			
สูง	กลาง	ต้น	สูง	กลาง	ต้น	บริหาร สถานศึกษา	ครู	ศน.	ชช.	ชพ.	ปก./ชก.	อส.	ปง./ชง.		ผู้เชี่ยวชาญ พิเศษ	คุณวุฒิ	ทักษะ	ทั่วไป
					๑						๑		๑		๔			

โครงสร้างการบริหารงานกองช่าง

ผู้อำนวยการกองช่าง
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)

งานก่อสร้าง

- นายช่างโยธา (ปง/ชง) (1) ว่าง
- ผช.นายช่างโยธา (1) (ภารกิจ)

งานธุรการ

- จพง.ธุรการ (ปง/ชง) (1) ว่าง

บริหารท้องถิ่น			อำนาจการท้องถิ่น			ครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีใบประกอบวิชาชีพ			วิชาการ			ทั่วไป		ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง			
สูง	กลาง	ต้น	สูง	กลาง	ต้น	บริหาร สถานศึกษา	ครู	ศน.	ชช.	ชพ.	ปก./ชก.	อส.	ปง./ชง.		ผู้เชี่ยวชาญ พิเศษ	คุณวุฒิ	ทักษะ	ทั่วไป
					๑								๒		๑			

โครงสร้างการบริหารงานกองการศึกษา

ผู้อำนวยการกองการศึกษา
(นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น)ว่าง

งานบริการการศึกษา

- นักวิชาการศึกษา (ปก).(๑)
- ผช.นักวิชาการศึกษา (๑) (ภารกิจ)

งานส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยซ้อ

- ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- ครู (คศ.๒) (๒)
- ครู (คศ. ๑) (๑)
- ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจคุณวุฒิ) (๑)
- ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจทักษะ) (๑)
- ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) (๑)

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านชำภูทอง

- ผู้อำนวยการศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก
- ครู (คศ.๑) (๒)
- ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) (๒)

บริหารท้องถิ่น			อำนาจการท้องถิ่น			พนักงานครู อบต.			วิชาการ			ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง			
สูง	กลาง	ต้น	สูง	กลาง	ต้น	คศ.๒	คศ.๑	ครูผู้ช่วย	ชช.	ชพ.	ปก./ชก.	อส.	ปง./ชง.		ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	คุณวุฒิ	ทักษะ	ทั่วไป
					๑	๓	๑				๑					๒	๑	๓

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

ที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	กรอบ อัตรา กำลัง (เดิม)	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับกลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล								
๓	หน.สำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานบริหารทั่วไป								
๔	นักทรัพยากรบุคคล (ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	เจ้าพนักงานธุรการ (ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ลูกจ้างประจำ								
๖	นักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีคุณวุฒิ								
๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (ภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีทักษะ								
๙	พนักงานขับรถยนต์ (ภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๑๐	นักการ (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑	คนงาน (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน								
๑๒	นักพัฒนาชุมชน (ปก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีคุณวุฒิ								
๑๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม								
๑๔	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปฏิบัติงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีคุณวุฒิ								
๑๕	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข (ภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

ที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	กรอบ อัตรา กำลัง (เดิม)	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๑๖	พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๗	คนงาน (ทั่วไป)	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
	งานนโยบายและแผน								
๑๘	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีคุณวุฒิ								
๑๙	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานส่งเสริมการเกษตร								
๒๐	นักวิชาการเกษตร (ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย								
๒๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๒๒	พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๓	คนงาน (ทั่วไป)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
	กองคลัง								
๒๔	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานการเงิน								
๒๕	นักวิชาการการเงินและบัญชี (ปก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีคุณวุฒิ								
๒๖	ผู้ช่วยนักวิชาการการเงินและบัญชี (ภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้								
	พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีคุณวุฒิ								
๒๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ								
๒๙	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีคุณวุฒิ								
๓๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (ภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

ที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	กรอบ อัตรา กำลัง (เต็ม)	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	กองช่าง								
๓๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริการงานช่าง) ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานก่อสร้าง								
๓๒	นายช่างโยธา (ปง/ชง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีคุณวุฒิ								
๓๓	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (ภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานธุรการ								
๓๔	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	กองการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม								
๓๕	ผู้อำนวยการกองการศึกษาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานศึกษา) ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	งานบริหารการศึกษา								
๓๖	นักวิชาการศึกษา (ปก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีคุณวุฒิ								
๓๗	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา (ภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม								
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยซ้อ								
๓๘	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก					+๑	-	-	กำหนด ตำแหน่ง
๓๙	ครู (คศ.๒)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ตาม หนังสือ
๔๐	ครู (คศ.๑)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	มท ๐๘๐๙.๒
	พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทมีคุณวุฒิ								/ว๓๖ ลว. ๑๐ มี.ค. ๖๖
๔๑	ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๔๒	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านชำภูทอง								
๔๓	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก					+๑	-	-	กำหนด ตำแหน่ง
๔๔	ครู (คศ.๒)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ตาม หนังสือ
	พนักงานจ้างทั่วไป								มท ๐๘๐๙.๒
๔๕	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	/ว๓๖ ลว. ๑๐ มี.ค. ๖๖
	งานตรวจสอบภายใน								
๔๖	นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก/ชก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	รวม	๕๓	๕๓	๕๓	๕๓	๒-	-	-	

สถิติการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรของ ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง อำเภอภูพาน จังหวัดขอนแก่น

ลำดับ ที่	หลักสูตร	ผู้เข้าร่วมอบรม	วันที่อบรม/ สถานที่ อบรม	คำสั่งที่	ค่าลงทะเบียน	ค่าใช้จ่ายในการ เดินทาง	หมายเหตุ
๑	“โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติ การใช้งานระบบแผนที่ภาษี และทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE) ”	นางสาวนรินทร์สิริ ไชยราชภูร์ นายฉลอง สำราญเนตร นางสาวนริศรา จันวิสา นางสาวเพ็ญญา เหล่าสา	ระหว่างวันที่ ๑๘ – ๒๑ มกราคม ๒๕๖๖ ณ.โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพฯ	๕/๒๕๖๖	๑๕,๖๐๐	๑๕,๕๒๐	
๒	“การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูก สร้างและภาษีป้าย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ทุกขั้นตอน แบบเจาะลึกเข้าใจง่าย วิเคราะห์ปัญหาการจัดเก็บ ภาษีพร้อมแนวทางแก้ไข ขั้นตอนการประเมิน การคัดค้าน การทบทวน การคืนเงิน รวมทั้งมาตรการ เร่งรัดลูกหนี้ภาษีค้างชำระ และเตรียมความพร้อม การจัดเก็บภาษีป้ายแก้ไขใหม่ล่าสุด”	นางสาวนรินทร์สิริ ไชยราชภูร์	ระหว่างวันที่ ๔- ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมมงกุฎเพชร แกรนด์บอลรูม โรงแรม โฆษะขอนแก่น จังหวัด ขอนแก่น	๒๒/๒๕๖๖	๓,๙๐๐	๒,๙๑๒	
๓	โครงการ ฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMIS Thai) สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๔	นางสาวนรินทร์สิริ ไชยราชภูร์ นางสาวนริศรา จันวิสา	ระหว่างวันที่ ๑๒ – ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖ ณ โรงแรมปียอนด์ สวีท ปากซอยเจริญสุขนิทวงศ์ ๘๕ ถนนเจริญสุขนิทวงศ์ แขวงบางอ้อ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร	๒๓/๒๕๖๖	๗,๘๐๐	๗,๗๖๐	

ลำดับ ที่	หลักสูตร	ผู้เข้าร่วมอบรม	วันที่อบรม/ สถานที่ อบรม	ค่าสิ่งที่	ค่าลงทะเบียน	ค่าใช้จ่ายในการ เดินทาง	หมายเหตุ
๔	โครงการอบรมหลักสูตรเชิงวิชาการ เรื่อง การจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ การบริหารและค่าใช้จ่ายงบประมาณในการจัดบริการสาธารณะและการช่วยเหลือ ประชาชนของ อบท. ตามกฎหมายอื่น และการพิจารณา ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีพ.ศ.๒๕๖๗ ของสภาท้องถิ่น การแปรญัตติ การลงมติ การสงวน คำแปรตามอำนาจหน้าที่ของสภาท้องถิ่น ๓	นายสุภาพ ทานะแสน นายอาร์คม อ่อนอินทร์ นายนเรศ ชมจันทร์ นางธनिया สะหาย นายฉัตรพล เงินโพธิ์กลาง นางสาวนิภาพร แพงทอง	ระหว่างวันที่ ๒๔-๒๖ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเจริญธานี จังหวัดขอนแก่น	๓๔/๒๕๖๖	๒๓,๕๐๐	๑๗,๕๗๒	
๕	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบสารสนเทศทางการศึกษาท้องถิ่น ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสถานศึกษาในสังกัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” รุ่นที่ ๒	นางสาวอนุกุล เต็นดวง	ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๙ เมษายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ ถนนรามคำแหง เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร	๔๐/๒๕๖๖	๓,๙๐๐	๓,๘๘๐	
๖	โครงการฝึกอบรม ด้านพัสดุในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วย อิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ระยะที่ ๕	น.ส.นรินทร์สิริ ไชยราษฎร์ น.ส.สุดารัตน์ ชันทองคำ นายนรินทร์ บุตรพรม	รุ่นที่ ๑๒ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมปียอนด์ สวีท ปากซอยจรัญสนิทวงศ์ ๘๕ ถนนจรัญสนิทวงศ์ แขวงบาง อ้อ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร	๔๔/๒๕๖๖	๑๑,๗๐๐	๑๑,๖๔๐	

ลำดับ ที่	หลักสูตร	ผู้เข้าร่วมอบรม	วันที่อบรม/ สถานที่ อบรม	คำสั่งที่	ค่าลงทะเบียน	ค่าใช้จ่ายในการ เดินทาง	หมายเหตุ
๗	การพัฒนาศักยภาพการบริหารงานบุคคลส่วน ท้องถิ่นด้าน กลยุทธ์การพัฒนางานบุคคล	นางสาวนิภาพร แพงทอง นางสาวจันทร์จิรา โคตรชุม	วันที่ ๓๐ มิถุนายน – ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อ.เมือง จ.อุดรธานี	๕๖/๒๕๖๖	๗,๘๐๐	๕,๙๔๔	
๘	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อ ป้องกันยา เสพติดในระดับครอบครัวด้วยองค์ ความรู้ด้าน ทักษะสมองในการบริหารจัดการชีวิต (Executive Functions : EF)	นางสาวสายฝน ทานะแสน นางสุจารีย์ จำปาทอง นางสาวอุไร สุขเกษม	ระหว่างเดือนมิถุนายน ถึงเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมบ้าน ไทย บูทีก เขต บางกะปิ กรุงเทพฯ	๕๙/๒๕๖๖	๑๒,๖๐๐	๑๑,๖๔๐	
๙	การดำเนินการทางวินัย ข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น(หลักสูตร ๕ วัน) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	นายนเรศ ชมจันทร์	ระหว่างวันที่ ๓๐ มิถุนายน - ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ มุกดาหาร แกรนด์ โฮเทล จังหวัดมุกดาหาร	๖๒/๒๕๖๖	๔,๒๐๐	๓,๘๘๐	
๑๐	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การใช้ งานระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE) เพื่อจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖	นายฉลอง สำราญเนตร นางสาวเพ็ญภา เหล่าสา	ระหว่างวันที่ ๒๑ – ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๖ ณ โรงแรมวีวีช อำเภ เมือง จังหวัดขอนแก่น	๗๕/๒๕๖๖	๗,๘๐๐	๕,๘๓๐	
๑๑	โครงการเผยแพร่วิชาการด้านการจัดทำแผน และ งบประมาณ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน เขตจังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	นางธนิยา สะหาย นายฉัตรพล เงินโพธิ์กลาง	ระหว่างวันที่ ๒๖- ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเจริญธานี อำเภอมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	๗๙/๒๕๖๖	๗,๘๐๐	๑,๕๐๔	

ลำดับ ที่	หลักสูตร	ผู้เข้าร่วมอบรม	วันที่อบรม/ สถานที่ อบรม	คำสั่งที่	ค่าลงทะเบียน	ค่าใช้จ่ายในการ เดินทาง	หมายเหตุ
๑๒	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การ ตรวจสอบรายงานทางการเงิน การตรวจสอบ ระบบ ข้อมูลรับ-จ่ายเงิน การคิดค่าเสื่อมราคา สะสม การเตรียม ความพร้อมปิดบัญชีกร ปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖” รุ่นที่ ๓	น.ส.นริศรา จันวิสา น.ส. น้ำฝน กลิ่นหอม	ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๖ ณ โรงแรมเจริญธานี อำเภอ เมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	๘๑/๒๕๖๖	๗,๘๐๐	๕,๘๓๐	
๑๓	เพิ่มศักยภาพผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ท้องถิ่นและข้าราชการส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับเรื่อง หลักเกณฑ์ค่าใช้จ่ายในการช่วยเหลือประชาชน ตามระเบียบ ฉบับใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖ การ สงเคราะห์ประชาชน การจัดงานต่างๆการจัด แข่งกีฬา การใช้จ่ายเงินงบประมาณ/เงินสะสม และวิธีปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับ การประชุม สภาท้องถิ่น ฉบับใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๕	นายสุภาพ ทานะแสน นางเชียว วงษ์สิงห์ นายวัชรพงษ์ โวลา รอง นายสุรัชย การภา	ระหว่าง วันที่ ๑๕ - ๑๗ กันยายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเจริญธานี อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น	๑๒๘/๒๕๖๖	๓๗,๒๐๐	๑๑,๖๖๐	
				รวม	๑๕๑,๕๐๐	๑๐๕,๔๗๒	

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- 195 -
