

ด้านที่ ๑ Happy Body (สุขภาพดี)
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง

การส่งเสริมองค์กรสุขภาพ
กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย เพื่อสุขภาพที่ดีของประชาชนในพื้นที่



ด้านที่ ๒ Happy Heart (เกื้อกูลในองค์กร)
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง

การส่งเสริมองค์กรสุขภาพ
กิจกรรมที่ดำเนินการเยี่ยมผู้สูงอายุ คนไข้ติดเตียง และ ผู้ด้วยโอกาสทางสังคม



ด้านที่ ๓ Happy Society (สังคมดี)
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง

การส่งเสริมองค์กรสุขภาพ

กิจกรรมที่ดำเนินการ โครงการพัฒนาชุมชนแบบบูรณาการ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมประสานความร่วมมือ
ระหว่าง ผู้นำชุมชน ประชาชน คณะกรรมการหมู่บ้าน และ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



ด้านที่ ๔ Happy Relax สภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง

การส่งเสริมองค์การสุขภาวะ

กิจกรรมที่ดำเนินการจัดพื้นที่สำหรับบริการประชาชน / กิจกรรมการส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย



ด้านที่ ๕ Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง

การส่งเสริมองค์กรสุขภาพ



ด้าน ๖ Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง

การส่งเสริมองค์กรสุขภาพ



ด้านที่ ๗ Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและส่งเสริมการใช้จ่าย
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง

การส่งเสริมองค์กรสุขภาพ

กิจกรรมที่ดำเนินการ ให้ความรู้เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินในครัวเรือน และส่งเสริมให้มีรายได้ การทำกระเป๋า
เพื่อเสริมสร้างรายได้ ลดรายจ่ายในครัวเรือนให้กับประชาชน



ด้านที่ ๘ Happy Family ส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง

การส่งเสริมองค์กรสุขภาพ

- โครงการพัฒนาผู้เรียนให้กับเด็กนักเรียนและผู้ปกครองในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง



แผนการดำเนินกิจกรรม
การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง อำเภอภูพาน จังหวัดขอนแก่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/แผน/กิจกรรม	Happy Workplace								ระยะเวลาใน การ ดำเนินงาน	หน่วยงาน	ตัวชี้วัด
		Body	Heart	Society	Relax	Brain	Money	Soul	Family			
๑	กิจกรรมกีฬานันทนาการของพนักงานเทศบาล	✓			✓					ม.ค. - ธ.ค.	ทุก หน่วยงาน	จำนวน กิจกรรม
๒	กิจกรรมจิตอาสา	✓	✓	✓								
๓	กิจกรรมยกย่องชมเชยผู้ปฏิบัติงานดีเด่นประจำปี		✓									
๔	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อการบริหารจัดการที่ดี		✓	✓		✓						
๕	กิจกรรมส่งเสริมพื้นที่วางจำหน่ายสินค้าเพื่อการหารายได้พิเศษของพนักงาน						✓					
๖	กิจกรรมวันเทศบาล							✓				
๗	กิจกรรมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา							✓				
๘	กิจกรรมแสดงความยินดีกับครอบครัวที่มีสมาชิกใหม่ / ขึ้นบ้านใหม่ ฯลฯ								✓			
๙	กิจกรรมสุขสันต์รับวันเกษียณอายุ		✓	✓								
๑๐	การจัดองค์ความรู้ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร (Happy Workplace)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			

หมายเหตุ

- ๑) การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (Happy Body)
- ๒) การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (Happy Heart)
- ๓) การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (Happy Society)
- ๔) การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (Happy Relax)
- ๕) การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (Happy Brain)
- ๖) การส่งเสริมด้านการออมและวางแผนในการใช้จ่าย (Happy Money)
- ๗) การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (Happy Soul)

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติ

(นายสุภาพ ทานะแสน)

ตำแหน่ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด

ที่ ขก ๘๙๓๐.๑/๒๒๔๑

วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง

ต้นเรื่อง

แบบประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง High - Potentiated Local Assessment (HPA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการประเมินตนเองตามเอกสารที่มีอยู่จริง รับการตรวจจากคณะกรรมการ โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จพร้อมรับรองข้อมูลในระบบ ภายใน ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ นั้น

ข้อเท็จจริง

High - Potentiated Local Assessment (HPA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ด้านที่ ๕ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสมรรถนะในการบริหารงานอย่างรอบคอบ ทั้งภายในและภายนอก องค์กรเป็นองค์กรแห่งความสุขภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี กำหนดตัวชี้วัดที่ ๑๕ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด มีหัวข้อการประเมิน องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ๘ ข้อ ดังนี้

- ๒.๑. Happy body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ
- ๒.๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
- ๒.๓. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
- ๒.๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
- ๒.๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ ความสามารถ
- ๒.๖. Happy soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
- ๒.๗. Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย
- ๒.๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

บัดนี้ การดำเนินการแบบประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง High-Potentiated Local Assessment (HPA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้เสร็จสิ้นลงแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวนิภาพร แพงทอง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

(ลงชื่อ)



(นางธनिया สะหาย)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็น ปลัด อบต.

(ลงชื่อ)



(นายอาร์คม อ่อนอินทร์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง

ความเห็นนายก อบต.

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เพราะ.....

(ลงชื่อ)



(นายสุภาพ ทานะแสน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง
เรื่อง นโยบายด้านการพัฒนาและเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง

โดยที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง มีเจตจำนงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีความสุขในการทำงาน เสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานร่วมกัน ส่งเสริมความผูกพันระหว่างบุคลากรในองค์กร และการบริหารจัดการสิทธิประโยชน์และสวัสดิการให้เป็นไปอย่างเหมาะสม เป็นธรรม ตลอดจนเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เกิดความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร

เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) เพื่อมุ่งเน้นให้เกิดสภาพการทำงานที่ดี มีความรักในงานที่ทำ มีความผูกพันที่ดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง ตลอดจนมีส่วนร่วมในการช่วยกันแก้ปัญหาต่างๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้มากยิ่งขึ้น จึงเห็นสมควรกำหนดเป็นนโยบายสู่การปฏิบัติในทุกหน่วยงาน ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง มีความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้เรียนรู้และตระหนักถึงความสำคัญในการนำแนวคิดเรื่องมาตรฐานองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) และการจัดกิจกรรมสร้างความสุขให้กับองค์กรมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาระบบงานที่รับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างต่อเนื่องและจริงจัง เพื่อให้้องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง เป็นองค์กรที่บุคลากรทุกระดับมีความสุขครบทั้ง ๘ ประการ ประกอบด้วย

- ๑) การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (Happy Body)
- ๒) การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (Happy Heart)
- ๓) การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (Happy Society)
- ๔) การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (Happy Relax)
- ๕) การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (Happy Brain)
- ๖) การส่งเสริมด้านการออมและวางแผนในการใช้จ่าย (Happy Money)
- ๗) การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (Happy Soul)
- ๘) การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง (Happy Family)

๒. ให้หัวหน้าส่วนราชการทุกกอง/ส่วนราชการ เป็นผู้นำสำคัญในการสนับสนุนและแนะนำการเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ให้เกิดผลดี โดยการให้มีการติดตาม กำกับดูแล รวมทั้งให้คำแนะนำในการแก้ปัญหาให้กับบุคลากรในสังกัดอย่างใกล้ชิดและให้ถือเป็นหนึ่งภารกิจสำคัญที่จะต้องกระทำให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสุภาพ ทานะแสน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง

ที่ ๓๕๙/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace)

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีความสุขในการทำงาน เสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานร่วมกัน ส่งเสริมความผูกพันระหว่างบุคลากรในองค์กร และการบริหารจัดการสิทธิประโยชน์และสวัสดิการให้เป็นไปอย่างเหมาะสม เป็นธรรม ตลอดจนเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เกิดความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร นั้น

เพื่อให้การส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง เป็นไปตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) โดยมีรายชื่อดังต่อไปนี้

๑. นางธนิยา สหาย	หัวหน้าสำนักปลัด	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายฉัตรพล เงินโพธิ์กลาง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะกรรมการ
๓. นายสธนธร ผิวนางาม	นักพัฒนาชุมชน	คณะกรรมการ
๔. พันจ่าเอกเทิดเกียรติ ศรีอุบล	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	คณะกรรมการ
๕. นางสาวนิภาพร แพงทอง	นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ
๖. นางสาวจันทร์จิรา โคตรชุม	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่รับผิดชอบ

- ๑) ให้คณะกรรมการดำเนินการจัดทำกิจกรรม “Happy Workplace”
- ๒) ให้คณะกรรมการจัดทำแผนงานส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) ประจำปี ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐
- ๓) ให้หน่วยงานต่างๆ (ระดับกอง/ส่วนราชการ) ดำเนินการตามแผนงานกิจกรรมที่ได้รับอนุมัติ พร้อมทั้งสรุปและประเมินผลความสำเร็จของกิจกรรม
- ๔) ให้ประธานคณะกรรมการ/รองประธานคณะกรรมการ สามารถเชิญคณะกรรมการหรือส่วนที่เกี่ยวข้องประชุมเพื่อกำหนดแนวทางและนโยบายในการสร้างสุขของหน่วยงาน พร้อมทั้งสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดให้สามารถดำเนินกิจกรรมสร้างสุขขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ

(นายสุภาพ ทานะแสน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง