

นโยบายการพัฒนาของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง

วิสัยทัศน์

“มุ่งมั่นพัฒนาคน ชุมชนเข้มแข็ง เชิดชูภูมิปัญญา พึ่งพาเศรษฐกิจพอเพียง เน้นเรื่องการมีส่วนร่วม ชุมชนปลอดภัยเสถียร คู่เศรษฐกิจพอเพียง”

พันธกิจ

“องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง มุ่งมั่นพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในตำบลโดยยกระดับคุณภาพทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และวัฒนธรรมให้คงและยั่งยืนภายใต้การบริหารจัดการทรัพยากรที่มีอยู่ในท้องถิ่น”

เป้าหมาย

1. การส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน สร้างอาชีพ มีรายได้ที่มั่นคง ขจัดปัญหาความยากจน ส่งเสริมสงเคราะห์เด็ก สตรี คนชรา ผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ ผู้ยากไร้
2. การส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน เป็นชุมชนปลอดภัยเสถียร
3. การจัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพ มีมาตรฐาน ส่งเสริมให้สังคมเป็นแหล่งภูมิปัญญา ตลอดจนการจัดระบบข้อมูลข่าวสาร และการจัดการ/ส่งเสริมศาสนา ประเพณีและวัฒนธรรม
4. การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
5. การสร้างระบบมาตรฐานการบริหารจัดการที่ดี การทำงานเชิงบูรณาการ สร้างความโปร่งใสเป็นธรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ มีแนวทางการพัฒนาดังนี้

- ๑.๑ พัฒนา ส่งเสริมและ สนับสนุนการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพในทุกๆระดับทั้งในและนอกระบบครอบคลุมทุกช่วงวัยให้เรียนรู้ตลอดชีวิต
- ๑.๒ เสริมสร้างค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมที่ดีงามแก่เด็กและเยาวชน
- ๑.๓ อนุรักษ์ สืบสาน ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและค่านิยมที่ดีงาม
- ๑.๔ พัฒนาส่งเสริมและสนับสนุนจัดการด้านสาธารณสุข การป้องกันและควบคุมโรค การรักษาพยาบาล การฟื้นฟูสมรรถนะทางด้านร่างกายและจิตใจให้ประชาชนมีสุขภาพที่สมบูรณ์
- ๑.๕ พัฒนาส่งเสริมและสนับสนุนการแพทย์แผนไทย การแพทย์ทางเลือก การแพทย์พื้นบ้านและสมุนไพร
- ๑.๖ พัฒนาส่งเสริม และสนับสนุนการกีฬาสู่ความเป็นเลิศและการกีฬาเพื่อออกกำลังกาย
- ๑.๗ ส่งเสริม สนับสนุนการสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง
- ๑.๘ เสริมสร้างขีดความสามารถของชุมชนในการแก้ไขปัญหาความยากจนโดยการส่งเสริมการจัดทำแผนชุมชนพึ่งตนเอง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาเมืองและชุมชนให้น่าอยู่

๒.๑ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคมขนส่ง และระบบการให้บริการขนส่งมวลชน

๒.๒ พัฒนาระบบสาธารณสุขปทัศก สาธารณูปการที่ได้มาตรฐาน

๒.๓ พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานด้านการเกษตรในระดับชุมชนเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตสินค้าเกษตร

๒.๔ พัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพระบบป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในท้องถิ่น

๒.๕ พัฒนา ส่งเสริมและสนับสนุนระบบการรักษาความปลอดภัยให้เมืองและชุมชนปลอดภัยโดยให้ชุมชนมีส่วนร่วม

๒.๖ ส่งเสริมและสนับสนุนให้หมู่บ้าน/ชุมชนปลอดภัยเสถียรและอภัยมุข

๒.๗ การจัดทำผังเมืองและผังชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน การค้า และการลงทุน

๓.๑ พัฒนาส่งเสริมและสนับสนุนการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ชุมชนและสินค้าทางการเกษตรอย่างครบวงจรตั้งแต่การผลิต การออกแบบ การบรรจุภัณฑ์และการตลาด

๓.๒ ส่งเสริมสนับสนุนกระบวนการเรียนรู้และน้อมนำแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการประกอบอาชีพ

๓.๓ พัฒนาและส่งเสริมเครือข่ายวิสาหกิจชุมชนให้เข้มแข็งและแข่งขันได้

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

๔.๑ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนและเครือข่ายในการจัดการเพื่ออนุรักษ์ พัฒนา และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่นให้คงอยู่อย่างยั่งยืน

๔.๒ การพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพดินให้อุดมสมบูรณ์

๔.๓ เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการขยะชุมชน สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการท่องเที่ยว

๕.๑ พัฒนาคุณภาพการให้บริการ การบริหารจัดการ และสิ่งอำนวยความสะดวกด้านการท่องเที่ยว ทั้งด้านบุคลากร โครงสร้างพื้นฐาน และความปลอดภัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดี

๖.๑ เสริมสร้างการพัฒนาการเมืองท้องถิ่นให้โปร่งใสสุจริต เพื่อสนับสนุนการสร้างวัฒนธรรมประชาธิปไตยและวัฒนธรรมธรรมาภิบาล

๖.๒ พัฒนาภาวะผู้นำท้องถิ่นที่มีคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

๖.๓ พัฒนาสมรรถนะการทำงานของบุคลากรอบต.

๖.๔ พัฒนาเพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการการเงิน การคลัง และงบประมาณของอบต.ให้มีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๖.๕ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัย เพื่อการบริหารงานและการบริการประชาชน

๖.๖ เสริมสร้างความเข้มแข็งและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในทุกชั้นตอน

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

พ.ศ. ๒๕๔๒

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ได้บัญญัติให้องค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาล และการ
ปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อ
ประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตนเอง ดังนี้

มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแดงมีอำนาจ
และหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองดังนี้

- (๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
- (๒) การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ
- (๓) การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าม และที่จอดรถ
- (๔) การสาธารณสุขูปโภคและการก่อสร้างอื่นๆ
- (๕) การสาธารณสุขูปการ
- (๖) การส่งเสริม การฝึก และการประกอบอาชีพ
- (๗) การพาณิชย์ และการส่งเสริมการลงทุน
- (๘) การส่งเสริมการท่องเที่ยว
- (๙) การจัดการศึกษา
- (๑๐) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และ
ผู้ด้อยโอกาส
- (๑๑) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของ
ท้องถิ่น
- (๑๒) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย
- (๑๓) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
- (๑๔) การส่งเสริมกีฬา
- (๑๕) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- (๑๖) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๑๗) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
- (๑๘) การกำจัดขยะมูลฝอย
- (๑๙) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล
- (๒๐) การจัดให้มีและควบคุมสุสานและฌาปนสถาน
- (๒๑) การควบคุมการเลี้ยงสัตว์
- (๒๒) การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์
- (๒๓) การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และการอนามัย โรงมหรสพ
และสาธารณสถานอื่นๆ

(๒๔) การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๒๕) การผังเมือง

(๒๖) การขนส่งและการวิศวกรรมจราจร

(๒๗) การดูแลรักษาที่สาธารณะ

(๒๘) การควบคุมอาคาร

(๒๙) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

(๓๐) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกัน และรักษา
ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

(๓๑) กิจกรรมอื่นใดที่เป็นผลประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการประกาศ
กำหนด

ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น ด้วยเทคนิค SWOT Analysis วิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม (ที่มา : จากการประชาคมสำรวจความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม ของแต่ละหมู่บ้าน เพื่อใช้ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ข้อมูล ณ เดือน มีนาคม ๒๕๕๗) มีดังนี้

จุดแข็ง (Strengths)

๑. ตำบลห้วยม่วง มีผู้นำหมู่บ้าน (ผู้ใหญ่บ้าน สมาชิก อบต. ผู้นำกลุ่มต่างๆ) และประชาชนในหมู่บ้าน มีความเข้มแข็ง มีความยุติธรรม มีความสามัคคีเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน ร่วมมือกันพัฒนาหมู่บ้าน
๒. ตำบลห้วยม่วงมีแผนงานพัฒนาโดยประชาชนเป็นผู้ร่วมเสนอแผนงานพัฒนา ซึ่งทำให้การบริหารงานมีทิศทาง มีเป้าหมาย และตรงตามความต้องการของประชาชนมากที่สุด
๓. ตำบลห้วยม่วงมีประชาชนที่มีฝีมือด้านงานก่อสร้าง เช่น ช่างไม้ ช่างปูน ฯลฯ
๔. ตำบลห้วยม่วง มีอาชีพเสริมที่สามารถสร้างรายได้ให้กับชุมชน เช่น กลุ่มแปรรูปสมุนไพร เป็นต้น
๕. ตำบลห้วยม่วงมีหมู่บ้านที่ปลอดภัยเสถียร
๖. ตำบลห้วยม่วงมีมาตรการในการรักษาความปลอดภัยของหมู่บ้าน (แต่ละหมู่บ้านมีการตั้งเวรยาม)
๗. ตำบลห้วยม่วงมีอ่างเก็บน้ำ ๑ แห่งคืออ่างเก็บน้ำห้วยม่วง มีลำห้วยหลายแห่ง เช่น ลำห้วยม่วง ห้วยทราย ห้วยข่า และห้วย ยซ้อ เป็นต้น ไหลผ่านทำให้ตำบลห้วยม่วง เป็นแหล่งผลิตทางการเกษตรได้ดี ซึ่งทำให้ประชาชนในตำบลห้วยม่วงใช้เพื่อการดำรงชีวิตและเพื่อการค้าขาย
๘. ตำบลห้วยม่วง มีศูนย์สาธิตการตลาดที่สามารถพึ่งพาตนเองได้ และกลุ่มอาชีพที่เข้มแข็ง เช่น กลุ่มแปรรูปสมุนไพร เป็นต้น
๙. ตำบลห้วยม่วงมีปราชญ์ชาวบ้าน ภูมิปัญญาท้องถิ่น และทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพ
๑๐. องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง สามารถกำหนดแนวทางในการพัฒนาตำบล นโยบาย การบริหารจัดการ การบริหารงานบุคคล และการเงินการคลังได้อย่างมีเอกภาพ และสอดคล้องกับปัญหาความต้องการของประชาชนในพื้นที่อย่างแท้จริง โดยใช้กระบวนการจัดทำประชาคม
๑๑. องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง เป็นหน่วยงานที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด ซึ่งสามารถแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้มากที่สุด

จุดอ่อน (Weaknesses)

๑. ทุกครั้งที่มีการเลือกตั้งผู้นำ หรือสมาชิกสภา อบต. ประชาชนจะแตกความสามัคคี แบ่งฝักแบ่งฝ่าย

๒. ประชาชนขาดความรู้ในการประกอบอาชีพทำให้การประกอบอาชีพของประชาชนขาดทุน และเกิดการเปลี่ยนอาชีพของประชาชนบ่อยครั้ง
๓. ประชาชนในตำบลห้วยม่วงว่างงานเมื่อสิ้นฤดูเก็บเกี่ยว
๔. ประชาชนจำนวนมากยังมีหนี้สิน ทั้งหนี้สินในระบบและนอกระบบ
๕. ประชาชนขาดความรู้อย่างมากในด้านต่างๆ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ด้านการมีส่วนร่วม และการตรวจสอบ ติดตามการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง
๖. มีประชาชนจำนวนมากที่ยังมีฐานะยากจนอาศัยการรับจ้างรายวันในการประกอบอาชีพ
๗. ในชุมชนไม่มีตลาดรองรับผลผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพ
๘. เมื่อสิ้นฤดูเก็บเกี่ยวประชาชนอพยพไปทำงานที่อื่น เช่น กรุงเทพฯ
๙. ประชาชนไม่สนใจและไม่เห็นความสำคัญของกลุ่มอาชีพที่มีการจัดตั้ง
๑๐. เยาวชนมีการทะเลาะวิวาทกันเมื่อมีการจัดงานประเพณีประจำปี
๑๑. เริ่มมีปัญหาปริมาณขยะมูลฝอยในชุมชน
๑๒. เด็กและเยาวชนบางส่วนมีพฤติกรรมไม่ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น
๑๓. ผู้ปกครองมีค่านิยมนำบุตรหลานไปเข้าสถานศึกษาในอำเภออื่น
๑๔. บุคลากรของท้องถิ่นที่มีการบรรจุและแต่งตั้งใหม่ยังขาดความรู้ ความเข้าใจ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน
๑๕. การบริหารงบประมาณยังไม่สามารถกระจายงบประมาณเพื่อบริหารงานและการพัฒนาได้ครอบคลุมการพัฒนาท้องถิ่นในทุกด้าน งบประมาณส่วนใหญ่จะนำไปใช้ในการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
๑๖. การประสานและการมีส่วนร่วมระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาท้องถิ่นยังมีน้อย
๑๗. องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วงยังขาดระบบ ขาดการวางแผนด้านการวางผังเมือง เพื่อบริการขยายตัวของชุมชนในอนาคต
๑๘. ผู้บริหารท้องถิ่นและบุคลากรท้องถิ่นยังต้องได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึกการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และความรู้ ความสามารถในการบริหารจัดการที่โปร่งใส เป็นธรรม

โอกาส (Opportunity)

๑. รัฐบาลมีนโยบายในการสนับสนุนงบประมาณในการพัฒนาหมู่บ้าน
 ๒. นโยบายของรัฐบาลที่ต้องการให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีสถานการณ์คลังที่เข้มแข็ง มั่นคง มีอิสระด้านการเงิน การคลัง และการป้องกันการทุจริตให้ท้องถิ่นไทยใสสะอาด
 ๓. นโยบายการกระจายอำนาจตามแผนกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- พ.ศ. ๒๕๕๓ ทำให้บทบาท ภารกิจ หน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นชัดเจนมากขึ้น
-

๔. นโยบายการกระจายอำนาจไปสู่ท้องถิ่น (พ.ร.บ. กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ , พ.ร.บ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖) ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบล หน่วยงาน ต้องปรับบทบาท การกิจ หน้าที่ และพัฒนาระบบการบริหารงานท้องถิ่นรูปแบบต่างๆ ให้มีความเข้มแข็ง และมีระบบการบริหารจัดการที่ดี

๕. นโยบายรัฐบาลในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น และตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบล หน่วยงาน ทราบถึงปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ มีการตรวจสอบจากภาคประชาชน

๖. จังหวัดขอนแก่นได้กำหนดแผนปฏิบัติราชการในระดับจังหวัด คือ ยุทธศาสตร์อยู่ดีมีสุขจังหวัดขอนแก่น ซึ่งยุทธศาสตร์ดังกล่าวมีผลโดยตรงกับชุมชน ครอบครัว และประชาชน

ภัยคุกคาม (Threats)

๑. สภาวะทางการเมืองของประเทศยังไม่ปกติทำให้สภาพทางเศรษฐกิจตกต่ำ

๒. ตำบล หน่วยงาน ประสบภัยธรรมชาติตามฤดูกาล เช่น ภัยแล้ง วิกฤตภัย น้ำท่วมที่ทำการเกษตร ฝนตกไม่ถูกต้องตามฤดูกาล เป็นต้น

๓. ต้นทุนการผลิตสูง เช่น การประกอบอาชีพทำนา ทำไร่อ้อย (ราคาปุ๋ยเคมีแพง) เป็นต้น

๔. การจัดสรรงบประมาณของภาครัฐบาลไม่เพียงพอต่อการพัฒนา

๕. กลุ่มผลประโยชน์ทางการเมืองบางกลุ่มมีการเอารัดเอาเปรียบประชาชน

๖. เริ่มมีการแพร่ระบาดของยาเสพติดในบางหมู่บ้าน

๗. รัฐบาลไม่สามารถถ่ายโอนงบประมาณมายังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตามแผน

พ.ร.บ. กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีรายได้ร้อยละ ๒๐ ในปีงบประมาณ ๒๕๔๔ และเพิ่มเป็นร้อยละ ๓๕ ในปีงบประมาณ ๒๕๔๙ ทำให้การพัฒนาของท้องถิ่นในบางเรื่องต้องชะงัก

๘. ปัญหาการไหลป่าของกระแสโลกาภิวัตน์ ส่งผลต่อสังคม และวัฒนธรรม อาทิวัยรุ่นรับวัฒนธรรมตะวันตกมากเกินไป ทำให้ไม่มีการอนุรักษ์วัฒนธรรมท้องถิ่น พฤติกรรมการบริโภคเปลี่ยนแปลงไป

๙. ความไม่ชัดเจนของการประสานงานและเชื่อมโยงความสัมพันธ์ระหว่างส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น

๑๐. มีการขยายตัวของปัญหาทางสังคมของชุมชนเมืองสู่ชนบทมากขึ้น เช่น ปัญหาอาชญากรรม

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

วิสัยทัศน์การพัฒนาท้องถิ่น

“มุ่งมั่นพัฒนาคน ชุมชนเข้มแข็ง เชิดชูภูมิปัญญา พึ่งพาเศรษฐกิจพอเพียง เน้นเรื่องการมีส่วนร่วม ชุมชนปลอดภัยเสถียร ผู้เศรษฐกิจอย่างพอเพียง”

พันธกิจการพัฒนาท้องถิ่น

“องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง มุ่งมั่นพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในตำบลโดยยกระดับคุณภาพทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และวัฒนธรรมให้คงอยู่และยั่งยืนภายใต้การบริหารจัดการทรัพยากรที่มีอยู่ในท้องถิ่น”

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

๑. เพื่อให้การบริหารราชการเกิดประโยชน์สุขของประชาชน
๒. เพื่อให้การบริหารราชการเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ
๓. เพื่อให้การบริหารราชการมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ
๔. เพื่อให้เกิดการลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน
๕. เพื่อให้เกิดการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน
๖. เพื่อให้เกิดการพัฒนาความรู้ให้แก่บุคลากรท้องถิ่น
๗. เพื่อให้มีการจัดทำผังเมือง การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการที่ได้มาตรฐาน
๘. เพื่อให้ชุมชนปลอดภัย ปลอดภัยเสถียร และปลอดภัยจากอบายมุข
๙. เพื่อให้ประชาชนได้เรียนรู้อย่างต่อเนื่องและเข้าถึงแหล่งเรียนรู้ที่เป็นวิทยาการสมัยใหม่ วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
๑๐. เพื่อให้การสงเคราะห์และช่วยเหลือผู้สูงอายุ ผู้พิการ พร้อมทั้งเพิ่มศักยภาพและโอกาสแก่คนยากจนและผู้ด้อยโอกาส
๑๑. เพื่อให้ประชาชนมีอาชีพเสริมหลังฤดูเก็บเกี่ยวเพิ่มมากขึ้น
๑๒. เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงและสภาพจิตใจที่ดี
๑๓. เพื่อให้เกิดการอนุรักษ์ สืบสาน ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและค่านิยมที่ดีงามสู่คนรุ่นต่อไป
๑๔. เพื่อให้เกิดการนำภูมิปัญญาท้องถิ่นมาใช้ในการสร้างคุณค่าของผลิตภัณฑ์ชุมชน
๑๕. เพื่อสร้างเครือข่ายทางการตลาดของผลิตภัณฑ์ชุมชน
๑๖. เพื่อให้ศูนย์สาธิตการตลาดมีการดำเนินงานอย่างยั่งยืน
๑๗. เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่เกิดค่านิยมในการนำบุตรหลานเข้าศึกษาในสถานศึกษาในพื้นที่
๑๘. เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมของชุมชนในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ

๑๙. เพื่อให้มีความพร้อมด้านอุปกรณ์ เครื่องจักร และสถานที่ในการดำเนินการกำจัดขยะ
และสิ่งปฏิกูลในชุมชน

๒๐. เพื่อให้สถาบันครอบครัวและชุมชนมีความเข้มแข็ง
