

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง

พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๒



องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง
อำเภอภูผาม่าน จังหวัดขอนแก่น

คำนำ

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ กำหนดให้มีแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากลายเป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยสอดคล้องกับ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนา จังหวัด อำเภอ และแผนชุมชน ทั้งนี้ เพื่อให้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนากลายเป็นเครื่องมือกำหนดทิศทางการพัฒนา สอดคล้องกับสภาพปัญหา ความต้องการและศักยภาพของท้องถิ่น รวมทั้งเป็นการ ประสานสนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและการพัฒนาประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและ สังคมแห่งชาติตลอดจนนโยบายที่สำคัญของรัฐบาล

องค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยม่วง จึงได้จัดทำ/ทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาก่อนองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วงฉบับนี้ขึ้นมา เพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยม่วง และกำหนดห้วงระยะเวลาของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากลายให้ครอบคลุมการจัดทำ แผนพัฒนาตำบลสามปี ซึ่งกระบวนการในการจัดทำ/ทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาก่อนองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วงเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่ โดยมีการสำรวจปัญหาและความ ต้องการประชาชน ตลอดจนการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้เทคนิค SWOT Analysis การวิเคราะห์จุด แข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม โดยใช้วิธีการประชาคมสำรวจความคิดเห็นของประชาชน เกี่ยวกับจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม ของแต่ละหมู่บ้าน มาเป็นข้อมูลในการจัดทำแผน ยุทธศาสตร์การพัฒนาก่อนองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วงฉบับนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง

สารบัญ

หน้า

บทที่ ๑

บทนำ

๑

บทที่ ๑

บทนำ

๑.๑ ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมาย และแนวทางเพื่อการพัฒนาในอนาคตโดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน แผนพัฒนาจังหวัด กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แผนพัฒนาอำเภอ นโยบายในการพัฒนาท้องถิ่น แผนชุมชน และปัญหา/ความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น

การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงเป็นกระบวนการกำหนดทิศทางในอนาคตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดสภาพการณ์ที่ต้องการบรรลุและแนวทางในการบรรลุบนพื้นฐานของการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลอย่างรอบด้านและเป็นระบบ ทั้งนี้จะต้องสอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น และปัญหา/ความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น

การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามีความสำคัญต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นอย่างยิ่ง ทั้งนี้ เนื่องจากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเป็นแผนพัฒนาที่มุ่งไปสู่สภาพการณ์อนาคต เป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มุ่งไปสู่สภาพการณ์อันพึงประสงค์ได้อย่างเท่าทันการเปลี่ยนแปลง โดยสามารถจัดทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจึงเป็นการกำหนดทิศทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ต้องกำหนดถึงสภาพการณ์ที่ต้องการบรรลุและแนวทางที่จะทำให้บรรลุถึงสภาพการณ์นั้น

สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีอำนาจหน้าที่ในการบริการสาธารณะแก่ประชาชนภายในท้องถิ่น ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเป็นอย่างยิ่ง โดยลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแดงจะมีลักษณะสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน แผนพัฒนาจังหวัด กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แผนพัฒนาอำเภอ นโยบายในการพัฒนาท้องถิ่น และปัญหา/ความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นโดยการจัดทำประชาคมท้องถิ่น

๑.๒ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑. เพื่อกำหนดกรอบยุทธศาสตร์ แนวทาง และจุดมุ่งหมายในการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วงให้มีประสิทธิภาพ

๒. เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคที่ตอบสนองต่อปัญหาและความต้องการของประชาชน ภายใต้ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง

๓. เพื่อเป็นกรอบยุทธศาสตร์และแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาตำบลสามปีขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง

๔. เพื่อเป็นเครื่องมือในการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยม่วง และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น และส่วนราชการอื่น ๆ

๕. เพื่อประสานการพัฒนาให้สอดคล้องกันทั้งในระดับกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น

๑.๓ ขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคขององค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยม่วง มีขั้นตอนในการดำเนินการดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยม่วง จัดการประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการ และรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง

ขั้นตอนที่ ๒ คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยม่วง รวบรวมแนวทางและข้อมูล นำมาวิเคราะห์เพื่อจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคแล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง

ขั้นตอนที่ ๓ คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยม่วง พิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เพื่อเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง

ขั้นตอนที่ ๔ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยม่วง เสนอร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยม่วง เพื่อให้ความเห็นชอบก่อน เมื่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยม่วง เห็นชอบแล้ว นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยม่วง จึงพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคต่อไป

๑.๔ ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑. มีกรอบยุทธศาสตร์ แนวทาง และจุดมุ่งหมายในการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยม่วงทำให้การบริหารงานมีประสิทธิภาพ

๒. มีแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคที่ตอบสนองต่อปัญหาและความต้องการของประชาชน ภายใต้ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง

๓. มีกรอบยุทธศาสตร์และแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาตำบลสามปีขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง

๔. เป็นเครื่องมือในการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยม่วง และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น และส่วนราชการอื่น ๆ

๕. เป็นแนวทางในการประสานการพัฒนาให้สอดคล้องกันทั้งในระดับกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น

บทที่ ๒

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานสำคัญขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง

๒.๑ สภาพทั่วไป

๒.๑.๑ ที่ตั้ง ตำบลห้วยม่วง ตั้งอยู่ทางทิศเหนือของอำเภอกุฉินารายณ์ ประมาณ ๑๓ กิโลเมตร ห่างจากอำเภอลำลูกขันประมาณ ๓๐ กิโลเมตร และห่างจากจังหวัดขอนแก่นประมาณ ๑๒๒ กิโลเมตร มีอาณาเขตดังนี้

ทิศเหนือ ติดเขต บ้านนาบาย ตำบลศรีฐาน อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดเลย

ทิศใต้ ติดเขต บ้านสว่างโนนสูง ตำบลกุฉินารายณ์ จังหวัดขอนแก่น

ทิศตะวันออก ติดเขต บ้านวังยาว ตำบลนาหนองทุ่ม อำเภอลำลูกขัน จังหวัดขอนแก่น

ทิศตะวันตก ติดเขต บ้านคำเปิบ ตำบลนาฝาย อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดขอนแก่น

๒.๑.๒ พื้นที่ มีเนื้อที่ทั้งหมด ๒๑ ตารางกิโลเมตรแบ่งดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง มี ๙ หมู่บ้าน เนื้อที่ทั้งหมดรวม ๒๑,๒๒๕ ไร่ โดยมีรายละเอียดดังนี้

บ้านคำภูทองเหนือ	หมู่ที่ ๑	มีเนื้อที่	๑,๓๔๔	ไร่
บ้านวังเจริญ	หมู่ที่ ๒	มีเนื้อที่	๑,๒๓๐	ไร่
บ้านห้วยม่วง	หมู่ที่ ๓	มีเนื้อที่	๓,๐๒๐	ไร่
บ้านโนนสะอาด	หมู่ที่ ๔	มีเนื้อที่	๒,๖๗๕	ไร่
บ้านห้วยซ้อ	หมู่ที่ ๕	มีเนื้อที่	๒,๑๔๘	ไร่
บ้านทรัพย์สมบูรณ์	หมู่ที่ ๖	มีเนื้อที่	๓,๔๒๘	ไร่
บ้านห้วยเตย	หมู่ที่ ๗	มีเนื้อที่	๓,๙๗๐	ไร่
บ้านผาน้ำทิพย์	หมู่ที่ ๘	มีเนื้อที่	๒,๒๑๐	ไร่
บ้านห้วยซ้อ หมู่ที่	๙	มีเนื้อที่	๑,๒๐๐	ไร่

๒.๑.๓ ลักษณะภูมิประเทศ

สภาพพื้นที่ตำบลห้วยม่วง เป็นที่ราบเชิงเขา สลับกับที่ลุ่มน้ำธรรมชาติ ไหลผ่านได้แก่ ลำห้วยหมากเม่า ลำห้วยซ้อและลำห้วยทรายหรือห้วยหินลาด ในฤดูแล้งน้ำไม่เพียงพอต่อการเพาะปลูกพืชฤดูแล้งแต่เกษตรกรได้ใช้น้ำจากอ่างเก็บน้ำห้วยม่วงและฝายห้วยซ้อ ห้วยทรายซึ่งมีปริมาณน้ำเพียงพอแก่การเพาะปลูกแต่พื้นที่ไม่มากนัก มีภูเขาล้อมรอบลักษณะดินเป็นดินเหนียวปนดินทราย อุดมไปด้วยดินชั้นมีหินชั้น

๒.๑.๔ การคมนาคม มีถนนติดต่อระหว่างตำบลห้วยม่วงและอำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดขอนแก่น ที่สัญจรติดต่อกัน ๓ สาย

๑. ถนนสายบ้านโนนสะอาด – บ้านคำภูทองเหนือ – อำเภอกุฉินารายณ์
๒. ถนนสายบ้านวังเจริญ – บ้านสว่างโนนสูง – อำเภอกุฉินารายณ์
๓. ถนนสายบ้านห้วยม่วง – นาหนองทุ่ม – บ้านหนองเหียง – อำเภอกุฉินารายณ์

๒.๑.๕ เขตการปกครองและขอบเขตหมู่บ้าน แบ่งตามลักษณะการปกครองเป็น ๙ หมู่บ้าน มีรายละเอียด (ข้อมูลเดือนกันยายน ๒๕๕๖) ดังนี้

ชื่อหมู่บ้าน	หมู่ที่	จำนวนประชากร		ชื่อผู้นำหมู่บ้าน
		ชาย	หญิง	
บ้านชำภูทองเหนือ	๑	๓๗๘	๓๖๑	นางไข พนมภูมิ
บ้านวังเจริญ	๒	๒๑๕	๒๒๘	นายไหว อ่อนสา
บ้านห้วยม่วง	๓	๔๔๔	๔๕๑	นายอเนชา กุลบุตร
บ้านโนนสะอาด	๔	๔๒๕	๔๗๖	นายสมัย วงษ์สิงห์
บ้านห้วยซ้อ	๕	๔๔๘	๔๒๑	นายส้วน พิมพ์ศรี
บ้านทรัพย์สมบูรณ์	๖	๖๓๓	๕๙๒	นายเกรียงไกร การภา
บ้านห้วยเตย	๗	๕๘๔	๕๘๕	นายเกษม จอมโนนเขวา
บ้านผาน้ำทิพย์	๘	๒๐๓	๒๕๔	นายเฉลิม ทาตา
บ้านห้วยซ้อ	๙	๒๔๒	๒๐๔	นายสำราญ ช่างเหลา
รวม		๗,๑๔๔		

๒.๑.๖ การประกอบอาชีพ อาชีพของประชาชนส่วนใหญ่ มีอาชีพทางการเกษตร ค้าขาย รับราชการ และอื่น ๆ (รับจ้างทั่วไป) มีรายละเอียดดังนี้

ชื่อหมู่บ้าน	หมู่ที่	การประกอบอาชีพ (ครัวเรือน)			
		เกษตรกรรม	ค้าขาย	รับราชการ	อื่น ๆ
บ้านชำภูทองเหนือ	๑	๑๕๐	๑๓	๓	๗
บ้านวังเจริญ	๒	๘๙	๓	๑	๕
บ้านห้วยม่วง	๓	๒๐๘	๗	๑	๒๓
บ้านโนนสะอาด	๔	๑๘๗	๑๒	๒	๒๐
บ้านห้วยซ้อ	๕	๑๘๐	๒๐	๓	๒๗
บ้านทรัพย์สมบูรณ์	๖	๒๕๒	๓๒	๓	๒๐
บ้านห้วยเตย	๗	๒๔๘	๙	๑	๑๑
บ้านผาน้ำทิพย์	๘	๙๘	๕	๑	๑๕
บ้านห้วยซ้อ	๙	๗๕	๔	๑	๑๒
รวม		๑,๔๘๗	๑๐๕	๑๖	๑๔๐

อาชีพ

ประชากรในตำบลหนองแดงส่วนใหญ่ประกอบอาชีพหลัก คือ อาชีพเกษตรกรรมโดยเฉพาะการทำนา ทำไร่อ้อย ส่วนอาชีพเสริมหรืออาชีพหลังจากฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็มีอาชีพเสริม เช่น การแปรรูปผลผลิต สมุนไพรขมิ้น การรวมกลุ่มทอผ้า การเลี้ยงสัตว์ (เช่นการเลี้ยงโค) ฯลฯ และบางส่วนอพยพแรงงานไปทำงานต่างจังหวัด (เช่น การไปรับจ้างก่อสร้าง รับจ้างตัดอ้อยปลูกอ้อย เป็นต้น)

ข้อมูลทั่วไปของแต่ละหมู่บ้านในเขตพื้นที่ตำบล ห้วยม่วง

ที่	รายการ	หมู่ที่ ๑	หมู่ที่ ๒	หมู่ที่ ๓	หมู่ที่ ๔	หมู่ที่ ๕	หมู่ที่ ๖	หมู่ที่ ๗	หมู่ที่ ๘	หมู่ที่ ๙
๑	รายได้เฉลี่ยของแต่ละครัวเรือน (บาท/คน/ปี)	๓๒,๐๐๐	๓๒,๐๐๐	๓๒,๐๐๐	๓๒,๐๐๐	๓๒,๐๐๐	๓๒,๐๐๐	๓๒,๐๐๐	๓๒,๐๐๐	๓๒,๐๐๐
๒	ร้านค้าขายของชำ (แห่ง)	๕	๒	๕	๓	๓	๑๐	๓	๒	๕
๓	ศูนย์เรียนรู้ชุมชน (แห่ง)	๑	-	-	-	-	-	-	-	-
๔	ศาลาอเนกประสงค์ (แห่ง)	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑
๕	ที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน (แห่ง)	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑
๖	หอกระจายข่าว (แห่ง)	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑
๗	ประปาหมู่บ้าน (แห่ง)	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑
๘	โทรศัพท์สาธารณะ (แห่ง)	-	-	-	-	๑	-	-	-	-
๙	ปั๊มหวิด (แห่ง)	-	-	-	๑	-	-	-	๑	-
๑๐	ร้านขายวัสดุก่อสร้าง (แห่ง)	-	-	-	๑	-	-	-	-	-
๑๑	ร้านซ่อมอิเล็กทรอนิกส์และเครื่องใช้ไฟฟ้า (แห่ง)	-	-	-	๑	-	๑	-	-	-
๑๒	ร้านซ่อมเครื่องยนต์ (แห่ง)	-	-	-	๑	-	๔	-	๒	๐
๑๓	ร้านซ่อมรถจักรยานยนต์ (แห่ง)	-	๒	-	๑	๑	๑	๑	๑	ไม่มีข้อมูล
๑๔	ร้านขายอาหาร (แห่ง)	ไม่มีข้อมูล	๒	๒	๑	ไม่มีข้อมูล	ไม่มีข้อมูล	๑	๒	๐
๑๕	ร้านเสริมสวย / ตัดผมชาย (แห่ง)	๑	-	๑	๑	๑	๒	๑	-	-

ที่	รายการ	หมู่ที่ ๑	หมู่ที่ ๒	หมู่ที่ ๓	หมู่ที่ ๔	หมู่ที่ ๕	หมู่ที่ ๖	หมู่ที่ ๗	หมู่ที่ ๘	หมู่ที่ ๙
๑๖	จำนวนสถานศึกษา (แห่ง)	๑	-	-	๑	-	๑	-	-	๐
๑๗	ฝ่าย	ฝ่ายน้ำล้น	ฝ่ายคึกฤทธิ์	ห้วยม่วง	ห้วยซ้อ	ฝ่ายบ้าน ห้วยซ้อ	ฝ่ายบ้าน	ฝ่ายภูเก้าโล้น	ห้วยซ้อ ฝ่ายโทร เลข	ประชาอาสา ฝ่ายแม่
๑๘	จำนวนบ่อบาดาลแบบโยก (บ่อ)	๑	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-
๑๙	จำนวน อสม. ในหมู่บ้าน (คน)	๑๓	๗	๑๖	๑๙	๒๐	๒๐	๒๐	๑๐	๑๐
๒๐	โรงสี (แห่ง)	๓	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๓	๓
๒๑	ห้วย	ห้วยลึก ห้วยม่วง	ห้วยทราย	-	-	ห้วยซ้อ	โสภมะกอ ห้วยม่วง	ห้วยซ้อ จู่จ๊ะ ช่องมะตอ	ห้วยซ้อ	ห้วยข้า
๒๒	อ่าง	-	-	อ่างเก็บ น้ำห้วย ม่วง	อ่างเก็บ น้ำห้วย ม่วง	-	-	-	-	-
๒๓	กลุ่มสมุนไพรร	-	-	-	๑	-	๑	๑	-	-
๒๔	ร้านสมุนไพรร	-	-	๒	๑	-	๒	๑	-	-
๒๕	ร้านอินเตอร์เน็ต	-	-	-	-	-	๑	๑	-	-
๒๖	ร้านเย็บผ้า	-	-	๑	-	-	-	-	๑	-
๒๗	ร้านรับซื้อผลผลิต	-	-	-	-	-	๑	-	-	-

๒.๑.๗ ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่

-ป่าไม้

ตำบลห้วยม่วงมีพื้นที่ตั้งหมู่บ้านแต่ก่อนเป็นป่าไม้ ซึ่งมีพื้นที่ทั้งหมด ๕๑,๐๐๕ ไร่ ปัจจุบันมีพื้นที่ทำการเกษตร ๑๕,๓๐๙ ไร่ เป็นพื้นที่ไร่ ๖,๐๙๔ ไร่ ที่ทำนา ๓,๘๖๐ ไร่ ที่เลี้ยงสัตว์ ๕,๓๕๕ ไร่ ที่อยู่อาศัย ๑,๓๐๐ ไร่ ที่ป่า ๒๕,๙๓๐ ไร่ ที่สาธารณะ ๒,๐๗๙ ไร่ ที่อื่น ๆ ๔๓๕ ไร่โดยเฉลี่ยแล้วเกษตรกรมีพื้นที่ทำการเกษตรประมาณ ๑๑ ไร่ ต่อหลังคาเรือน

๒.๑.๘ องค์กร/หน่วยงาน

ในเขตตำบลห้วยม่วง มีองค์กร/หน่วยงาน ที่ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง ดังนี้

- ราชการส่วนกลาง

๑. โรงเรียนบ้านชำภูทอง

๒. โรงเรียนชีพอนุสรณ์

๓. โรงเรียนบ้านทรัพย์สมบูรณ์ (โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา)

นักเรียน	คน
อนุบาล ๑	๔๖
อนุบาล ๒	๓๙
ประถมศึกษาปีที่ ๑	๕๖
ประถมศึกษาปีที่ ๒	๖๓
ประถมศึกษาปีที่ ๓	๗๓
ประถมศึกษาปีที่ ๔	๖๗
ประถมศึกษาปีที่ ๕	๗๒
ประถมศึกษาปีที่ ๖	๖๑
มัธยมศึกษาปีที่ ๑	๒๔
มัธยมศึกษาปีที่ ๒	๓๐
มัธยมศึกษาปีที่ ๓	๓๙
รวม	๕๗๐

จำนวนครู รวมทั้งสิ้น ๓๘ คน จบการศึกษา แยกเป็น

ปริญญาเอก จำนวน - คน

ปริญญาโท จำนวน ๗ คน

ปริญญาตรี จำนวน ๓๑ คน

อนุปริญญา จำนวน - คน

ต่ำกว่าอนุปริญญา จำนวน - คน

- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนวัยเรียน ๒ แห่ง
 - ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยซ้อ หมู่ ๕
 - ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านชำภูทองเหนือ หมู่ ๑

ครูประจำศูนย์เด็กเล็กก่อนวัยเรียน ปี ๒๒๕๕๗ มีจำนวน ๖ คน มีนักเรียน ๑๒๔ คน แยกตามช่วงอายุดังนี้

เด็กเล็ก(ช่วงอายุ) ขวบ	ชาย	หญิง
๒ ปี ๖ เดือน	๒๔	๑๘
๓ ปี	๔๑	๔๑
รวม	๖๕	๕๙

- ราชการส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลประจำตำบลห้วยม่วง ๑ แห่ง คือ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลห้วยม่วง มีเจ้าหน้าที่อนามัย ๓ คน ประกอบด้วยเฉลี่ยเจ้าหน้าที่ต่อจำนวนประชากร ๑/๑,๗๗๗ คน
 - เจ้าหน้าที่บริหารงานสาธารณสุข ๑ คน
 - เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ๒ คน
- ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรตำบล
 - มีบุคลากร คือ นักวิชาการการเกษตร จำนวน ๑ คน

๕.๕ ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง

จำนวนบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง จำนวน ๓๔ คน แยกได้ดังนี้

- จำนวนบุคลากรในสำนักงานปลัดฯ จำนวน ๑๙ คน
 - พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๖ คน
 - ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน
 - พนักงานจ้าง จำนวน ๑๒ คน
- จำนวนบุคลากรในส่วนการคลัง จำนวน ๕ คน
 - พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ คน
 - ลูกจ้างประจำ จำนวน - คน
 - พนักงานจ้าง จำนวน ๓ คน
- จำนวนบุคลากรในส่วนโยธา จำนวน ๒ คน
 - พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ คน
 - พนักงานจ้าง จำนวน ๑ คน
- จำนวนบุคลากรในส่วนการศึกษาฯ จำนวน ๘ คน
 - พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ คน

พนักงานจ้าง จำนวน

๕ คน

ระดับการศึกษาของบุคลากร

- ระดับประถมศึกษา	จำนวน	๑	คน
- ระดับมัธยมศึกษา / อาชีวศึกษา	จำนวน	๑	คน
- ปวช.	จำนวน	๒	คน
- ปวส.	จำนวน	๖	คน
- อนุปริญญา	จำนวน	๑	คน
-ปริญญาตรี	จำนวน	๑๓	คน
-ปริญญาโท	จำนวน	๖	คน

รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ จำนวน

๒๖,๕๓๒,๕๔๓.๓ บาท แยกเป็น

- รายได้ที่องค์การบริหารส่วนตำบลจัดเก็บเอง	จำนวน	๖๙๕,๐๔๒.๓/๔	บาท
- รายได้ที่ส่วนราชการต่าง ๆ จัดเก็บให้	จำนวน	๑๖,๒๖๖,๓๘๔.๕๖	บาท
- เงินอุดหนุนจากรัฐบาล	จำนวน	๙,๖๑๑,๑๒๐	บาท

บทที่ ๓

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาท้องถิ่น

๓.๑ หลักและแนวคิดในการกำหนดกรอบการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙)

การพัฒนาประเทศในระยะแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙) มีแนวคิดต่อเนื่องจากแนวคิดของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๘ – ๑๐ โดยยังคงยึดหลัก “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” และ “คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนา” รวมทั้ง “สร้างสมดุลการพัฒนา” ในทุกมิติ

วิสัยทัศน์การพัฒนาประเทศในระยะ ๕ ปีของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ ได้กำหนดไว้ว่า “สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง” โดยมีกรอบแนวทางเบื้องต้น ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคม มุ่งสร้างภูมิคุ้มกันตั้งแต่ระดับปัจเจก ครอบครัว และชุมชน เพื่อให้สังคมมีคุณภาพ สามารถปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลงและบริหารจัดการความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ ให้ทุกคนในสังคมไทยสามารถเข้าถึงการบริการทางสังคมที่มีคุณภาพ ได้รับความคุ้มครองทางสังคมที่ครอบคลุมทั่วถึงและมีคุณภาพเท่าเทียมกัน มีโอกาสเข้าถึงทรัพยากรและโครงสร้างพื้นฐานในการสร้างอาชีพและรายได้ที่มั่นคง ได้รับการคุ้มครองสิทธิผลประโยชน์และความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินอย่างเท่าเทียม และสามารถดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างมีศักดิ์ศรี ภายใต้ระบบบริหารจัดการภาครัฐที่โปร่งใส ยึดประโยชน์ส่วนรวม และเปิดโอกาสการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วนในกระบวนการพัฒนาประเทศ

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน มุ่งเตรียมคนให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพคนไทยทุกช่วงวัยให้มีภูมิคุ้มกัน

เพื่อเข้าสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาเสริมสร้างศักยภาพของคนในทุกมิติให้มีความพร้อมทั้งด้านร่างกายที่สมบูรณ์แข็งแรง มีสติปัญญาที่รอบรู้ และมีจิตใจที่สำนึกในคุณธรรม จริยธรรม มีความเพียร และรู้คุณค่าความเป็นไทย มีโอกาสและสามารถเรียนรู้ตลอดชีวิต ส่งเสริมการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นให้เข้มแข็งและสามารถสร้างภูมิคุ้มกันให้คนในชุมชน และเป็นพลังทางสังคมในการพัฒนาประเทศ

๓. ยุทธศาสตร์ความเข้มแข็งภาคเกษตร ความมั่นคงของอาหารและพลังงาน ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติที่เป็นฐานการผลิตภาคการเกษตรให้เข้มแข็งและสามารถใช้ประโยชน์ได้อย่างยั่งยืน เพื่อให้เป็นฐานการผลิตอาหารและพลังงานที่มั่นคง โดยการเพิ่มประสิทธิภาพและศักยภาพการผลิตภาคเกษตรที่เหมาะสมและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมการสร้างมูลค่าเพิ่มสินค้าเกษตร อาหารและพลังงาน บนพื้นฐานของภูมิปัญญาท้องถิ่นและความรู้สร้างสรรค์ การสร้างความมั่นคงในอาชีพและรายได้ให้แก่เกษตรกรตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๔. ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน ให้ความสำคัญกับการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจ โดยใช้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี นวัตกรรม ความคิดสร้างสรรค์ ตลอดจนภูมิปัญญาท้องถิ่นเป็นพื้นฐานสำคัญในการขับเคลื่อนสู่การพัฒนาที่มีคุณภาพและยั่งยืน ปรับโครงสร้างการค้าและการลงทุนให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดทั้งภายในและต่างประเทศ สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสาขาบริการที่มีศักยภาพบนพื้นฐานของนวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์ พัฒนาธุรกิจสร้างสรรค์และเมืองสร้างสรรค์ เพิ่มผลิตภาพของภาคเกษตร และสร้างมูลค่าเพิ่มด้วยเทคโนโลยีและกระบวนการผลิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม พัฒนาภาคอุตสาหกรรมสู่อุตสาหกรรมฐานความรู้เชิงสร้างสรรค์และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ สร้างความมั่นคงด้านพลังงาน

๕. ยุทธศาสตร์การสร้างเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม ให้ความสำคัญกับการพัฒนาฐานการผลิตและการลงทุนของประเทศให้เชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้านและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ รวมทั้งเชื่อมโยงกับการผลิตในประเทศ พัฒนาความร่วมมือแบบหุ้นส่วนการพัฒนาที่ยั่งยืนบนพื้นฐานของผลประโยชน์ร่วมกันทั้งในระดับอนุภูมิภาคและภูมิภาค และสร้างปฏิสัมพันธ์ในความร่วมมือระหว่างประเทศอย่างสร้างสรรค์ เตรียมความพร้อมประเทศไทยในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนให้มีความสำคัญกับการพัฒนากำลังคนในทุกภาคส่วนให้มีทักษะที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ควบคู่ไปกับการพัฒนาความเชื่อมโยงด้านขนส่งและระบบโลจิสติกส์ภายใต้กรอบ

๖. ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ให้ความสำคัญกับการอนุรักษ์ ป่าไม้ และสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ปรับกระบวนการ

ทัศน์การพัฒนาและขับเคลื่อนประเทศไปสู่การเป็นเศรษฐกิจและสังคมคาร์บอนต่ำและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ยกระดับขีดความสามารถในการรับมือและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และภัยพิบัติทางธรรมชาติ ควบคุมและลดมลพิษ และพัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและเป็นธรรมอย่างบูรณาการ สร้างภูมิคุ้มกันด้านการค้าจากเงื่อนไขด้านสิ่งแวดล้อมและวิกฤตภาวะโลกร้อน และเพิ่มบทบาทประเทศไทยในเวทีประชาคมโลกที่เกี่ยวข้องกับกรอบความตกลงและพันธกรณีด้านสิ่งแวดล้อมระหว่างประเทศ

นโยบายรัฐบาลที่จะดำเนินการภายในระยะเวลา ๔ ปี มี ๗ นโยบาย ดังนี้

๑. นโยบายความมั่นคงของรัฐ
๒. นโยบายเศรษฐกิจ
๓. นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต
๔. นโยบายที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๕. นโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัย และนวัตกรรม
๖. นโยบายการต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ
๗. นโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนกลาง (ร้อยเอ็ด – ขอนแก่น – มหาสารคาม – กาฬสินธุ์)

กลุ่มจังหวัดร้อยเอ็ดกาฬสินธุ์ กำหนดวิสัยทัศน์การพัฒนาของกลุ่มจังหวัดไว้ว่า “ศูนย์กลางการผลิต การค้า และการลงทุนอุตสาหกรรมแปรรูปพืชอาหารและพลังงานทดแทนสู่สากล”

เป้าหมายการพัฒนา

- ๑) สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับภาคการเกษตร
- ๒) เพิ่มการลงทุนของภาคเอกชน และวิสาหกิจ SMEs ในอุตสาหกรรมแปรรูปการเกษตร และการค้า การบริการ

กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนกลาง ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาไว้

๓ ประเด็น ดังนี้

- ๑) การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการผลิตภาคการเกษตร

เป้าประสงค์

- เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตภาคการเกษตร
- เพิ่มมูลค่าและรายได้ภาคการเกษตร
- สร้างความสมดุลของการผลิตระหว่างพืชอาหารและพลังงานทดแทน

กลยุทธ์และแนวทาง โดยการเพิ่มประสิทธิภาพระบบการผลิตสินค้าภาคเกษตร โดยพัฒนาและปรับปรุงแหล่งน้ำทั้งในพื้นที่เขตชลประทานและพื้นที่นอกเขตชลประทาน ด้วยการเพิ่มประสิทธิภาพการกักเก็บน้ำของแหล่งน้ำต้นทุนตามธรรมชาติและที่ได้พัฒนาขึ้นมา พัฒนาองค์ความรู้ และขีดความสามารถของเกษตรกรให้สามารถผลิตสินค้าภาคเกษตรได้อย่างมีประสิทธิภาพ พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการผลิตภาคการเกษตร โดยพัฒนาปรับปรุงปัจจัยการผลิต เพื่อเพิ่มผลผลิตต่อไร่ให้สูงขึ้นและลดต้นทุนการผลิตด้วยการสนับสนุนให้มีการใช้เมล็ดพันธุ์ดี สร้างคุณภาพของสินค้าภาคเกษตรให้มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับของตลาดด้วยการส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรที่ดีและเหมาะสม(GAP) การผลิตสินค้าพืชอาหารปลอดภัย ส่งเสริมให้เกษตรกรประยุกต์ใช้เทคโนโลยีในการเพิ่มคุณภาพและมาตรฐาน สร้างความสมดุลของการใช้พื้นที่ให้เหมาะสมกับการผลิต โดยสนับสนุนให้มีการกำหนดเขตพื้นที่การใช้ที่ดินในการผลิตสินค้าภาคเกษตร

๒) การพัฒนาและเสริมสร้างความพร้อมของพื้นที่ในการส่งเสริมการลงทุน

เป้าประสงค์ พัฒนาพื้นที่ให้เป็นพื้นที่ที่น่าลงทุน

กลยุทธ์และแนวทาง โดยการปรับปรุงและพัฒนาความพร้อมของพื้นที่ในการรองรับการลงทุน โดยพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นต่อการลงทุน โดยเฉพาะระบบการขนส่งสินค้า เพื่อเชื่อมโยงกับกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถาบันการศึกษา/เอกชนวิจัยและพัฒนาการแปรรูปของสินค้าเกษตรในเชิงผลิตภัณฑ์สร้างสรรค์ เพื่อกระตุ้นการลงทุนของภาคเอกชนและวิสาหกิจ พัฒนาความพร้อมของแรงงานเพื่อรองรับการลงทุนโดยภาครัฐและเอกชน พัฒนาเครือข่ายสารสนเทศเพื่อการลงทุนของกลุ่มจังหวัด พัฒนาและส่งเสริมการลงทุนของผู้ประกอบการและวิสาหกิจทั้งรายเดิมและรายใหม่ โดยการสนับสนุนของภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้องและการพัฒนาเครือข่ายผู้ลงทุน ส่งเสริมให้มีระบบการค้าสินค้าภาคเกษตรและอุตสาหกรรมแปรรูปการเกษตร โดยพัฒนาระบบการค้าในรูปแบบต่างๆ เช่น ตลาดสินค้าเกษตรปลอดภัย

๓) การพัฒนาระบบการบริหารงานกลุ่มจังหวัด

เป้าประสงค์ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกลุ่มจังหวัด

กลยุทธ์และแนวทาง ปรับปรุงและพัฒนาระบบการบริหารงานกลุ่มจังหวัดโดยพัฒนาปัจจัยความพร้อมในการปฏิบัติงานของกลุ่มจังหวัด ให้สามารถรองรับการบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพทั้งในด้านจำนวนบุคลากร วัสดุ/ครุภัณฑ์เพื่อการปฏิบัติ พัฒนาและปรับปรุงระบบงานด้านการบริหารจัดการแผนพัฒนากลุ่มจังหวัด โดยพัฒนาระบบฐานข้อมูลการเพิ่มประสิทธิภาพเครือข่ายการบริหารแผน การพัฒนาสมรรถนะความรู้ของบุคลากรและเครือข่ายโดยผ่านกระบวนการฝึกอบรมและการทำกิจกรรมร่วมกัน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดขอนแก่น

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดขอนแก่นกำหนดวิสัยทัศน์การพัฒนา ไว้ว่า “ขอนแก่นเมืองน่าอยู่ เป็นศูนย์กลางเชื่อมโยงเครือข่าย การค้า การลงทุน การบริการ และการคมนาคมขนส่งในภูมิภาคสู่สากล” โดยมุ่งเน้นในการพัฒนาจังหวัดขอนแก่นใน ๓ ระดับ (๓H) คือ

๑. ระดับชุมชน เพื่อสร้างให้ชุมชนเข้มแข็ง มีความสุข
๒. ระดับเมือง เพื่อมุ่งสู่การเป็นนครน่าอยู่
๓. ระดับภูมิภาค เพื่อก้าวสู่การเป็นศูนย์กลางของภูมิภาคด้านเศรษฐกิจ การคมนาคม และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

เป้าประสงค์หลักในการพัฒนาจังหวัดขอนแก่น กำหนดไว้ดังนี้

๑. เป็นศูนย์กลางด้านบริการและการลงทุนของภูมิภาค มีโครงสร้างพื้นฐานที่พร้อมรองรับการเติบโต สร้างมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัดให้เติบโตอย่างยั่งยืนในสาขาที่สอดคล้องกับศักยภาพของจังหวัด
๒. เป็นศูนย์กลางบริการสาธารณสุขระดับนานาชาติ มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนทั้งในเมืองและท้องถิ่นชนบท ประชาชนมีโอกาสด้านการเรียนรู้ตลอดชีวิต มีสุขภาพกาย ใจ และอารมณ์ดี มีครอบครัวที่อบอุ่น มีชุมชนที่เข้มแข็ง และมีวิถีทางวัฒนธรรมที่โดดเด่นเป็นเอกลักษณ์
๓. มีทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ได้รับการดูแลรักษาและบริหารจัดการอย่างมีคุณภาพ และเพียงพอต่อการสนับสนุนการเติบโตทางเศรษฐกิจและสอดคล้องกับความต้องการของสังคม ทั้งในระดับชุมชน ระดับเมือง และระดับภูมิภาค
๔. มีความมั่นคงและปลอดภัยทางด้านชีวิตและทรัพย์สิน เพื่อเสริมสร้างให้ประชาชนมีความสุข และภาคธุรกิจมีความมั่นใจในการลงทุน โดยมุ่งเน้นการเพิ่มศักยภาพการป้องกัน การจัดการและการช่วยเหลือฟื้นฟู
๕. เป็นจังหวัดต้นแบบของการบริหารราชการที่มุ่งเน้นการบูรณาการและเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างภาคส่วนต่างๆ ทั้งภาครัฐ ท้องถิ่น เอกชน กลุ่มจังหวัดและการสร้างความร่วมมือระหว่างประเทศ เพื่อการบริหารงานจังหวัดที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสร้างประโยชน์ให้กับทุกภาคส่วนอย่างสมดุล

ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดขอนแก่น ประกอบด้วย ๕ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาเศรษฐกิจให้มีความมั่นคงและมีความสามารถในการแข่งขัน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพคนและสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างความมั่นคง และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการบริหารภาครัฐ

กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดขอนแก่น ประจำปี
๒๕๕๖ – ๒๕๕๘

วิสัยทัศน์

“ขอนแก่นเมืองน่าอยู่ เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ และเมืองหลักเศรษฐกิจของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ”

พันธกิจ

๑. พัฒนาคนให้มีคุณภาพ มีทักษะในวิชาชีพ มีคุณธรรม และจริยธรรม
๒. จัดการศึกษาในและนอกระบบให้ได้มาตรฐาน และสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้
๓. สร้างภูมิคุ้มกันให้กับคนและสังคมให้รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงอย่างมีเหตุผล
๔. สร้างเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็งและแข่งขันได้ โดยการเชื่อมโยงการค้า การลงทุน การบริการ และการท่องเที่ยว
๕. พัฒนาโครงข่ายระบบการคมนาคมขนส่ง ระบบบริการสาธารณะ และเครือข่ายการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้มีประสิทธิภาพ และได้มาตรฐาน
๖. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เกิดประโยชน์ มีความสมดุล อย่างยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ๑๘ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพคนและสังคม ประกอบด้วย ๕ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

๑.๑ พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพในทุกระดับ ทั้งในและนอกระบบ ครอบคลุมทุกช่วงวัย ให้เรียนรู้ตลอดชีวิต

๑.๒ เสริมสร้างค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมที่ดีงามแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓ พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนการจัดการด้านสาธารณสุข การป้องกันและควบคุมโรค การรักษาพยาบาล การฟื้นฟูสมรรถภาพทางด้านร่างกายและจิตใจให้ประชาชนมีสุขภาวะที่ดี

๑.๔ พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนการแพทย์แผนไทย การแพทย์ทางเลือก การแพทย์พื้นฐาน และสมุนไพร

๑.๕ พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนการกีฬาสู่ความเป็นเลิศ และการกีฬาเพื่อออกกำลังกาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาเมืองและชุมชนให้น่าอยู่ ประกอบด้วยแนวทางการพัฒนา ๔ แนวทาง ดังนี้

๒.๑ พัฒนาและสนับสนุนโครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคมขนส่ง และระบบการให้บริการขนส่งมวลชน

๒.๒ พัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพระบบและเครือข่ายการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยใน
ท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพได้มาตรฐาน

๒.๓ พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนระบบการรักษาความปลอดภัย ในเขตเมืองและชุมชน
แบบมีส่วนร่วม

๒.๔ ส่งเสริม และสนับสนุนให้หมู่บ้าน/ชุมชนปลอดภัยาสพติด และปลอดภัยายมุข
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนเพื่อการแข่งขัน ประกอบด้วยแนวทางการ
พัฒนา ๔ แนวทาง ดังนี้

๓.๑ พัฒนา ส่งเสริมและสนับสนุนการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ชุมชนและสินค้าการเกษตรอย่าง
ครบวงจร ตั้งแต่การผลิต การออกแบบ การบรรจุภัณฑ์ และการตลาด

๓.๒ ส่งเสริม สนับสนุนกระบวนการเรียนรู้และนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการ
ประกอบอาชีพ

๓.๓ พัฒนาและส่งเสริมเครือข่ายวิสาหกิจชุมชนให้เข้มแข็งและสามารถแข่งขันได้

๓.๔ พัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อการพัฒนา
อย่างยั่งยืน ประกอบด้วยแนวทางการพัฒนา ๕ แนวทาง ดังนี้

๔.๑ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนและเครือข่ายในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อมในท้องถิ่นให้คงอยู่อย่างยั่งยืน

๔.๒ อนุรักษ์ ป่า และเพิ่มพื้นที่ป่า และป่าต้นน้ำลำธารให้เกิดความอุดมสมบูรณ์

๔.๓ พัฒนาฟื้นฟูแหล่งน้ำและการบริหารจัดการน้ำอย่างเป็นระบบ และมีประสิทธิภาพ

๔.๔ พัฒนาและปรับปรุงคุณภาพดินให้อุดมสมบูรณ์

๔.๕ เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการขยะชุมชน สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย

นโยบายการพัฒนาของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง

วิสัยทัศน์

“มุ่งมั่นพัฒนากน ชุมชนเข้มแข็ง เชิดชูภูมิปัญญา พึ่งพาเศรษฐกิจพอเพียง เน้นเรื่องการมี
ส่วนร่วม ชุมชนปลอดภัยาสพติด คู่เศรษฐกิจอย่างพอเพียง”

พันธกิจ

“องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง มุ่งมั่นพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในตำบลโดยยกระดับคุณภาพทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และวัฒนธรรมให้คงและยั่งยืนภายใต้การบริหารจัดการทรัพยากรที่มีอยู่ในท้องถิ่น”

เป้าหมาย

๑. การส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน สร้างอาชีพ มีรายได้ที่มั่นคง จัดปัญหาความยากจน ส่งเสริมสงเคราะห์เด็ก สตรี คนชรา ผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ ผู้ยากไร้
๒. การส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน เป็นชุมชนปลอดภัยปลอดภัย
๓. การจัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพ มีมาตรฐาน ส่งเสริมให้สังคมเป็นแหล่งภูมิปัญญา ตลอดจนการจัดระบบข้อมูลข่าวสาร และการจัดการ/ส่งเสริมศาสนา ประเพณีและวัฒนธรรม
๔. การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
๕. การสร้างระบบมาตรฐานการบริหารจัดการที่ดี การทำงานเชิงบูรณาการ สร้างความโปร่งใสเป็นธรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ มีแนวทางการพัฒนาดังนี้

- ๑.๑ พัฒนา ส่งเสริมและ สนับสนุนการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพในทุกะดับทั้งในและนอกระบบครอบคลุมทุกช่วงวัยให้เรียนรู้ตลอดชีวิต
- ๑.๒ เสริมสร้างค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมที่ดีงามแก่เด็กและเยาวชน
- ๑.๓ อนุรักษ์ สืบสาน ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและค่านิยมที่ดีงาม
- ๑.๔ พัฒนาส่งเสริมและสนับสนุนจัดการด้านสาธารณสุข การป้องกันและควบคุมโรค การรักษาพยาบาล การฟื้นฟูสมรรถนะทางด้านร่างกายและจิตใจให้ประชาชนมีสุขภาวะที่สมบูรณ์
- ๑.๕ พัฒนาส่งเสริมและสนับสนุนการแพทย์แผนไทย การแพทย์ทางเลือก การแพทย์พื้นบ้านและสมุนไพร
- ๑.๖ พัฒนาส่งเสริม และสนับสนุนการกีฬาสู่ความเป็นเลิศและการกีฬาเพื่อออกกำลังกาย
- ๑.๗ ส่งเสริม สนับสนุนการสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง
- ๑.๘ เสริมสร้างขีดความสามารถของชุมชนในการแก้ไขปัญหาความยากจนโดยการส่งเสริมการจัดทำแผนชุมชนพึ่งตนเอง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาเมืองและชุมชนให้น่าอยู่

- ๒.๑ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคมขนส่ง และระบบการให้บริการขนส่งมวลชน
- ๒.๒ พัฒนาระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการที่ได้มาตรฐาน

- ๒.๓ พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานด้านการเกษตรในระดับชุมชนเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตสินค้าเกษตร
- ๒.๔ พัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพระบบป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในท้องถิ่น
- ๒.๕ พัฒนา ส่งเสริมและสนับสนุนระบบการรักษาความปลอดภัยให้เมืองและชุมชนปลอดภัยโดยให้ชุมชนมีส่วนร่วม
- ๒.๖ ส่งเสริมและสนับสนุนให้หมู่บ้าน/ชุมชนปลอดภัยเสถียรและอบายมุข
- ๒.๗ การจัดทำผังเมืองและผังชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน การค้า และการลงทุน

- ๓.๑ พัฒนาส่งเสริมและสนับสนุนการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ชุมชนและสินค้าทางการเกษตรอย่างครบวงจรตั้งแต่การผลิต การออกแบบ การบรรจุภัณฑ์และการตลาด
- ๓.๒ ส่งเสริมสนับสนุนกระบวนการเรียนรู้และน้อมนำแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการประกอบอาชีพ
- ๓.๓ พัฒนาและส่งเสริมเครือข่ายวิสาหกิจชุมชนให้เข้มแข็งและแข่งขันได้

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

- ๔.๑ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนและเครือข่ายในการจัดการเพื่ออนุรักษ์ พัฒนา และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่นให้คงอยู่อย่างยั่งยืน
- ๔.๒ การพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพดินให้อุดมสมบูรณ์
- ๔.๓ เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการขยะชุมชน สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการท่องเที่ยว

- ๕.๑ พัฒนาคุณภาพการให้บริการ การบริหารจัดการ และสิ่งอำนวยความสะดวกด้านการท่องเที่ยว ทั้งด้านบุคลากร โครงสร้างพื้นฐาน และความปลอดภัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดี

- ๖.๑ เสริมสร้างการพัฒนาการเมืองท้องถิ่นให้โปร่งใสสุจริต เพื่อสนับสนุนการสร้างวัฒนธรรมประชาธิปไตยและวัฒนธรรมธรรมาภิบาล
- ๖.๒ พัฒนาภาวะผู้นำท้องถิ่นที่มีคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล
- ๖.๓ พัฒนาสมรรถนะการทำงานของบุคลากร อบต.
- ๖.๔ พัฒนาเพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการการเงิน การคลัง และงบประมาณของ อบต.ให้มีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
- ๖.๕ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัย เพื่อการบริหารงานและการบริการประชาชน
- ๖.๖ เสริมสร้างความเข้มแข็งและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในทุกชั้นตอน

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

พ.ศ. ๒๕๔๒

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ได้บัญญัติให้องค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาล และการปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตนเอง ดังนี้

มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแดงมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองดังนี้

- (๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
- (๒) การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ
- (๓) การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าม และที่จอดรถ
- (๔) การสาธารณูปโภคและการก่อสร้างอื่นๆ
- (๕) การสาธารณูปการ
- (๖) การส่งเสริม การฝึก และการประกอบอาชีพ
- (๗) การพาณิชย์ และการส่งเสริมการลงทุน
- (๘) การส่งเสริมการท่องเที่ยว
- (๙) การจัดการศึกษา
- (๑๐) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
- (๑๑) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- (๑๒) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย
- (๑๓) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
- (๑๔) การส่งเสริมกีฬา
- (๑๕) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- (๑๖) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๑๗) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
- (๑๘) การกำจัดขยะมูลฝอย
- (๑๙) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล
- (๒๐) การจัดให้มีและควบคุมสุสานและฌาปนสถาน
- (๒๑) การควบคุมการเลี้ยงสัตว์
- (๒๒) การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์

(๒๓) การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และการอนามัย โรงมหรสพ และสาธารณสถานอื่นๆ

(๒๔) การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๒๕) การผังเมือง

(๒๖) การขนส่งและการวิศวกรรมจราจร

(๒๗) การดูแลรักษาที่สาธารณะ

(๒๘) การควบคุมอาคาร

(๒๙) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

(๓๐) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกัน และรักษา ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

(๓๑) กิจกรรมอื่นใดที่เป็นผลประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการประกาศ กำหนด

๓.๒ ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา

๑. ปัญหาและความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง

ลำดับ	ปัญหา	ความต้องการในการแก้ไขปัญหา	พื้นที่เป้าหมาย/ กลุ่มเป้าหมาย	หมายเหตุ
๑	ผู้สูงอายุขาดการดูแลและรายได้น้อย	จัดสรรงบประมาณเบี้ยยังชีพให้ผู้สูงอายุให้มากกว่าเดิมและให้ได้ทั่วถึง	หมู่ที่ ๑ - ๙	
๒	ขาดแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร	จัดสรรงบประมาณขุดลอก ขุดสระน้ำเข้าสู่ไร่นาเกษตรกร ขุดเจาะบ่อบาดาลเพื่อการเกษตร	หมู่ที่ ๑- ๙	
๓	ประชาชนว่างงานเมื่อสิ้นฤดูเก็บเกี่ยว (เสร็จสิ้นจากการทำนา)	ส่งเสริมอาชีพหลังฤดูเก็บเกี่ยว	หมู่ที่ ๑- ๙	
๔	ขาดไฟฟ้าสู่พื้นที่การเกษตร	จัดสรรงบประมาณขยายเขตไฟฟ้าสู่พื้นที่การเกษตร	หมู่ที่ ๑- ๙	
๕	ไม่มีระบบประปาที่ได้มาตรฐาน	จัดสรรงบประมาณสนับสนุนการจัดทำระบบประปาหมู่บ้าน	หมู่ที่ ๑- ๙	
๖	การสัญจรไปมาภายในหมู่บ้านไม่สะดวก	จัดสรรงบประมาณเพื่อก่อสร้างถนน คสล.ภายในหมู่บ้าน	หมู่ที่ ๑- ๙	
๗	เกิดโรคระบาดติดต่อภายในหมู่บ้าน	รณรงค์ประชาสัมพันธ์ป้องกันโรคระบาด	หมู่ที่ ๑- ๙	
๘	ไม่มีร่องระบายน้ำภายในหมู่บ้าน	สนับสนุนงบประมาณก่อสร้างร่องระบายน้ำภายในหมู่บ้าน	หมู่ที่ ๑- ๙	
๙	ขาดแคลนน้ำดื่ม	จัดสรรงบประมาณก่อสร้างถังเก็บน้ำฝน	หมู่ที่ ๑- ๙	
๑๐	ไม่มีสถานที่ในการออกกำลังกายและกิจกรรมนันทนาการ	ปรับปรุงที่สาธารณะ บริเวณฝายบ้านห้วยซ้อเพื่อใช้เป็นสถานที่ในการออกกำลังกายและกิจกรรมนันทนาการ	หมู่ที่ ๕	
๑๑	กลุ่มอาชีพภายในหมู่บ้านขาดงบประมาณ	จัดสรรงบประมาณให้กลุ่มอาชีพภายในหมู่บ้าน	หมู่ที่ ๑ - ๙	

ลำดับ	ปัญหา	ความต้องการในการแก้ไขปัญหา	พื้นที่เป้าหมาย/ กลุ่มเป้าหมาย	หมายเหตุ
๑๒	เกิดอุบัติเหตุในช่วงเทศกาล	ตั้งด่านตรวจแอลกอฮอล์ตามจุดต่างๆและจัดกิจกรรมลดอุบัติเหตุในช่วงเทศกาล	หมู่ที่ ๑,๓	
๑๓	ลำห้วยตื้นเขิน	ขุดลอกลำห้วยทรายขาว	หมู่ที่ ๑ – ๙	
๑๔	ปัญหาภัยแล้ง	จัดสรรงบประมาณขุดบ่อบาดาลขนาดใหญ่ ขุดลอกคลองน้ำ	หมู่ที่ ๑ – ๙	
๑๕	ปัญหาด้านสุขภาพของประชาชน	จัดการฝึกอบรมให้ความรู้	หมู่ที่ ๑ – ๙	
๑๖	ผลผลิตการเกษตรตกต่ำ และราคาตกต่ำ	จัดหาพันธุ์พืชที่ดีมีคุณภาพให้กับเกษตรกร , จัดหาตลาดเพื่อจำหน่ายสินค้าทางการเกษตร	หมู่ที่ ๑ – ๙	
๑๗	ปัญหาโรคใช้เลือดออก	จัดสรรงบประมาณในการพ่นหมอกควันให้มากขึ้นและพ่นหมอกควันให้ถี่ขึ้น	หมู่ที่ ๑ – ๙	
๑๘	ปัญหากลุ่มวัยรุ่นไม่มีวัฒนธรรมอันดีงาม	จัดการอบรมกลุ่มวัยรุ่นให้ทราบถึงวัฒนธรรมอันดีงาม	หมู่ที่ ๑ – ๙	
๑๙	น้ำประปาไม่เพียงพอต่อการใช้น้ำของประชาชน	จัดสรรงบประมาณในการช่วยเหลือ	หมู่ที่ ๑ – ๙	
๒๐	การทะเลาะวิวาทของกลุ่มเยาวชน	จัดสรรงบประมาณเพื่อการฝึกอบรมให้กับเยาวชน	หมู่ที่ ๑ – ๙	

๒๑	ปัญหาหนี้สินของประชาชนภายในหมู่บ้าน	หาแนวทางในการแก้ไขปัญหาหนี้สินของประชาชน	หมู่ที่ ๑ – ๙	
๒๒	เอกสารสิทธิ์ในที่ดินทำกิน	หาแนวทางในการแก้ไขปัญหาเอกสารสิทธิ์ในที่ดินทำกิน	หมู่ที่ ๑ – ๙	

๒. ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น ด้วยเทคนิค SWOT Analysis วิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม (ที่มา : จากการประชุมสำรวจความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม ของแต่ละหมู่บ้าน เพื่อใช้ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ข้อมูล ณ เดือน มีนาคม ๒๕๕๗) มีดังนี้

จุดแข็ง (Strengths)

๑. ตำบลห้วยม่วง มีผู้นำหมู่บ้าน (ผู้ใหญ่บ้าน สมาชิก อบต. ผู้นำกลุ่มต่างๆ) และประชาชนในหมู่บ้าน มีความเข้มแข็ง มีความยุติธรรม มีความสามัคคีเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน ร่วมมือกันพัฒนาหมู่บ้าน
๒. ตำบลห้วยม่วงมีแผนงานพัฒนาโดยประชาชนเป็นผู้ร่วมเสนอแผนงานพัฒนา ซึ่งทำให้การบริหารงานมีทิศทาง มีเป้าหมาย และตรงตามความต้องการของประชาชนมากที่สุด
๓. ตำบลห้วยม่วงมีประชาชนที่มีฝีมือด้านงานก่อสร้าง เช่น ช่างไม้ ช่างปูน ฯลฯ
๔. ตำบลห้วยม่วง มีอาชีพเสริมที่สามารถสร้างรายได้ให้กับชุมชน เช่น กลุ่มแปรรูปสมุนไพร เป็นต้น
๕. ตำบลห้วยม่วงมีหมู่บ้านที่ปลอดภัยสะอาด
๖. ตำบลห้วยม่วงมีมาตรการในการรักษาความปลอดภัยของหมู่บ้าน (แต่ละหมู่บ้านมีการตั้งเวรยาม)
๗. ตำบลห้วยม่วงมีอ่างเก็บน้ำ ๑ แห่งคืออ่างเก็บน้ำห้วยม่วง มีลำห้วยหลายแห่ง เช่น ลำห้วยม่วง ห้วยทราย ห้วยข่า และห้วยซ้อ เป็นต้น ไหลผ่านทำให้ตำบลห้วยม่วงเป็นแหล่งผลิตทางการเกษตรได้ดี ซึ่งทำให้ประชาชนในตำบลห้วยม่วงใช้เพื่อการดำรงชีวิตและเพื่อการค้าขาย
๘. ตำบลห้วยม่วง มีศูนย์สาธิตการตลาดที่สามารถพึ่งพาตนเองได้ และกลุ่มอาชีพที่เข้มแข็ง เช่น กลุ่มแปรรูปสมุนไพร เป็นต้น
๙. ตำบลห้วยม่วงมีปราชญ์ชาวบ้าน ภูมิปัญญาท้องถิ่น และทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพ
๑๐. องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง สามารถกำหนดแนวทางในการพัฒนาตำบล นโยบาย การบริหารจัดการ การบริหารงานบุคคล และการเงินการคลังได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับปัญหาความต้องการของประชาชนในพื้นที่อย่างแท้จริง โดยใช้กระบวนการจัดทำประชาคม
๑๑. องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง เป็นหน่วยงานที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด ซึ่งสามารถแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้มากที่สุด

จุดอ่อน (Weaknesses)

๑. ทุกครั้งที่มีการเลือกตั้งผู้นำ หรือสมาชิกสภา อบต. ประชาชนจะแตกความสามัคคี แบ่งฝักแบ่งฝ่าย

๒. ประชาชนขาดความรู้ในการประกอบอาชีพทำให้การประกอบอาชีพของประชาชนขาดทุน และเกิดการเปลี่ยนอาชีพของประชาชนบ่อยครั้ง
๓. ประชาชนในตำบลห้วยม่วงว่างงานเมื่อสิ้นฤดูเก็บเกี่ยว
๔. ประชาชนจำนวนมากยังมีหนี้สิน ทั้งหนี้สินในระบบและนอกระบบ
๕. ประชาชนขาดความรู้อย่างมากในด้านต่างๆ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ด้านการมีส่วนร่วม และการตรวจสอบ ติดตามการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง
๖. มีประชาชนจำนวนมากที่ยังมีฐานะยากจนอาศัยการรับจ้างรายวันในการประกอบอาชีพ
๗. ในชุมชนไม่มีตลาดรองรับผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพ
๘. เมื่อสิ้นฤดูเก็บเกี่ยวประชาชนอพยพไปทำงานที่อื่น เช่น กรุงเทพฯ
๙. ประชาชนไม่สนใจและไม่เห็นความสำคัญของกลุ่มอาชีพที่มีการจัดตั้ง
๑๐. เยาวชนมีการทะเลาะวิวาทกันเมื่อมีการจัดงานประเพณีประจำปี
๑๑. เริ่มมีปัญหาปริมาณขยะมูลฝอยในชุมชน
๑๒. เด็กและเยาวชนบางส่วนมีพฤติกรรมไม่ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น
๑๓. ผู้ปกครองมีค่านิยมนำบุตรหลานไปเข้าสถานศึกษาในอำเภออื่น
๑๔. บุคลากรของท้องถิ่นที่มีการบรรจุและแต่งตั้งใหม่ยังขาดความรู้ ความเข้าใจ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน
๑๕. การบริหารงบประมาณยังไม่สามารถกระจายงบประมาณเพื่อบริหารงานและการพัฒนาได้ครอบคลุมการพัฒนาท้องถิ่นในทุกด้าน งบประมาณส่วนใหญ่จะนำไปใช้ในการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
๑๖. การประสานและการมีส่วนร่วมระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาท้องถิ่นยังมีน้อย
๑๗. องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วงยังขาดระบบ ขาดการวางแผนด้านการวางแผนเมือง เพื่อรองรับการขยายตัวของชุมชนในอนาคต
๑๘. ผู้บริหารท้องถิ่นและบุคลากรท้องถิ่นยังต้องได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึกการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และความรู้ ความสามารถในการบริหารจัดการที่โปร่งใส เป็นธรรม

โอกาส (Opportunity)

๑. รัฐบาลมีนโยบายในการสนับสนุนงบประมาณในการพัฒนาหมู่บ้าน
๒. นโยบายของรัฐบาลที่ต้องการให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีสถานการณ์คลังที่เข้มแข็ง มั่นคง มีอิสระด้านการเงิน การคลัง และการป้องกันการทุจริตให้ท้องถิ่นไทยใสสะอาด

๓. นโยบายการกระจายอำนาจตามแผนกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๓ ทำให้บทบาท การกิจ หน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นชัดเจนมากขึ้น

๔. นโยบายการกระจายอำนาจไปสู่ท้องถิ่น (พ.ร.บ. กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ , พ.ร.บ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖) ให้องค์การบริหารส่วนตำบล หน่วยงาน ต้องปรับบทบาท การกิจ หน้าที่ และพัฒนาระบบการบริหารงานท้องถิ่นรูปแบบต่างๆ ให้มีความเข้มแข็ง และมีระบบการบริหารจัดการที่ดี

๕. นโยบายรัฐบาลในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น และตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้องค์การบริหารส่วนตำบล หน่วยงานทราบถึงปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ มีการตรวจสอบจากภาคประชาชน

๖. จังหวัดขอนแก่นได้กำหนดแผนปฏิรูปราชการในระดับจังหวัด คือ ยุทธศาสตร์อยู่ดีมีสุขจังหวัดขอนแก่น ซึ่งยุทธศาสตร์ดังกล่าวมีผลโดยตรงกับชุมชน ครอบครัว และประชาชน

ภัยคุกคาม (Threats)

๑. สภาวะทางการเมืองของประเทศยังไม่ปกติทำให้สภาพทางเศรษฐกิจตกต่ำ

๒. ตำบลหน่วยงานประสบภัยธรรมชาติตามฤดูกาล เช่น ภัยแล้ง วาตภัย น้ำท่วมที่ทำให้การเกษตร ฝนตกไม่ถูกต้องตามฤดูกาล เป็นต้น

๓. ต้นทุนการผลิตสูง เช่น การประกอบอาชีพทำนา ทำไร่ไถ่ (ราคาปุ๋ยเคมีแพง) เป็นต้น

๔. การจัดสรรงบประมาณของภาครัฐบาลไม่เพียงพอต่อการพัฒนา

๕. กลุ่มผลประโยชน์ทางการเมืองบางกลุ่มมีการเอารัดเอาเปรียบประชาชน

๖. เริ่มมีการแพร่ระบาดของยาเสพติดในบางหมู่บ้าน

๗. รัฐบาลไม่สามารถถ่ายโอนงบประมาณมายังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตามแผน พ.ร.บ. กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีรายได้ร้อยละ ๒๐ ในปีงบประมาณ ๒๕๔๔ และเพิ่มเป็นร้อยละ ๓๕ ในปีงบประมาณ ๒๕๔๙ ทำให้การพัฒนาของท้องถิ่นในบางเรื่องต้องชะงัก

๘. ปัญหาการไหลบ่าของกระแสโลกาภิวัตน์ ส่งผลต่อสังคม และวัฒนธรรม อาทิวัยรุ่นรับวัฒนธรรมตะวันตกมากเกินไป ทำให้ไม่มีการอนุรักษ์วัฒนธรรมท้องถิ่น พฤติกรรมการบริโภคเปลี่ยนแปลงไป

๙. ความไม่ชัดเจนของการประสานงานและเชื่อมโยงความสัมพันธ์ระหว่างส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น

๑๐. มีการขยายตัวของปัญหาทางสังคมของชุมชนเมืองสู่ชนบทมากขึ้น เช่น ปัญหาอาชญากรรม

บทที่ ๔

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

๔.๑ วิสัยทัศน์การพัฒนาท้องถิ่น

“มุ่งมั่นพัฒนาคน ชุมชนเข้มแข็ง เชิดชูภูมิปัญญา พึ่งพาเศรษฐกิจพอเพียง เน้นเรื่องการมีส่วนร่วม ชุมชนปลอดภัยเสถียร คู่เศรษฐกิจอย่างพอเพียง”

๔.๒ พันธกิจการพัฒนาท้องถิ่น

“องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง มุ่งมั่นพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในตำบลโดยยกระดับคุณภาพทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และวัฒนธรรมให้คงอยู่และยั่งยืนภายใต้การบริหารจัดการทรัพยากรที่มีอยู่ในท้องถิ่น”

๔.๓ จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

๑. เพื่อให้การบริหารราชการเกิดประโยชน์สุขของประชาชน
๒. เพื่อให้การบริหารราชการเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ
๓. เพื่อให้การบริหารราชการมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ
๔. เพื่อให้เกิดการลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน
๕. เพื่อให้เกิดการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน
๖. เพื่อให้เกิดการพัฒนาความรู้ให้แก่บุคลากรท้องถิ่น
๗. เพื่อให้มีการจัดทำผังเมือง การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการที่ได้มาตรฐาน
๘. เพื่อให้ชุมชนปลอดภัย ปลอดภัยเสถียร และปลอดภัยจากอบายมุข
๙. เพื่อให้ประชาชนได้เรียนรู้อย่างต่อเนื่องและเข้าถึงแหล่งเรียนรู้ที่เป็นวิทยาการสมัยใหม่ วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
๑๐. เพื่อให้การสงเคราะห์และช่วยเหลือผู้สูงอายุ ผู้พิการ พร้อมทั้งเพิ่มศักยภาพและโอกาสแก่คนยากจนและผู้ด้อยโอกาส
๑๑. เพื่อให้ประชาชนมีอาชีพเสริมหลังฤดูเก็บเกี่ยวเพิ่มมากขึ้น
๑๒. เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงและสภาพจิตใจที่ดี
๑๓. เพื่อให้เกิดการอนุรักษ์ สืบสาน ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและค่านิยมที่พึงามสู่คนรุ่นต่อไป
๑๔. เพื่อให้เกิดการนำภูมิปัญญาท้องถิ่นมาใช้ในการสร้างคุณค่าของผลิตภัณฑ์ชุมชน
๑๕. เพื่อสร้างเครือข่ายทางการตลาดของผลิตภัณฑ์ชุมชน
๑๖. เพื่อให้ศูนย์สาธิตการตลาดมีการดำเนินงานอย่างยั่งยืน

๑๓. เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่เกิดค่านิยมในการนำบุตรหลานเข้าศึกษาในสถานศึกษาในพื้นที่
๑๔. เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมของชุมชนในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ
๑๕. เพื่อให้มีความพร้อมด้านอุปกรณ์ เครื่องจักร และสถานที่ในการดำเนินการกำจัดขยะ
และสิ่งปฏิกูลในชุมชน
๒๐. เพื่อให้สถาบันครอบครัวและชุมชนมีความเข้มแข็ง

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)					
			ปี ๕๘ – ๖๒	ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐	ปี ๖๑	ปี ๖๒
๑. เพื่อให้การบริหารราชการเกิดประโยชน์สุขของประชาชน	ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการของท้องถิ่น	ประชาชนผู้มารับบริการมีความพึงพอใจร้อยละ ๘๐	๑๐๐ %	๘๐ %	๘๕ %	๙๐ %	๙๕ %	๑๐๐ %
๒. เพื่อให้การบริหารราชการเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ	ร้อยละของการนำโครงการ/กิจกรรมในแผนพัฒนาสามปี (๒๕๕๖ – ๒๕๕๘) ไปดำเนินการจริง	การนำโครงการ/กิจกรรมในแผนพัฒนาสามปี (๒๕๕๖ – ๒๕๕๘) ของปี ๒๕๕๖ ไปดำเนินการร้อยละ ๙/๑.๕๙	๑๐๐ %	๘๐ %	๘๕ %	๙๐ %	๙๕ %	๑๐๐ %
๓. เพื่อให้การบริหารราชการมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ	ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณของท้องถิ่น	มีการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๕๖ และงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมร้อยละ ๘๖.๕๙	๑๐๐ %	๘๐ %	๘๕ %	๙๐ %	๙๕ %	๑๐๐ %
๔. เพื่อให้เกิดการลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน	๑. ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการของท้องถิ่น	ประชาชนผู้มารับบริการมีความพึงพอใจร้อยละ ๘๐	๑๐๐ %	๘๐ %	๘๕ %	๙๐ %	๙๕ %	๑๐๐ %
	๒. จำนวนของกระบวนการที่มีการลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน	จำนวนกระบวนการที่มีการลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานที่ได้ปฏิบัติจริงในท้องถิ่น จำนวน ๙/กระบวนการ	๑๑ กระบวนการ งาน	๙/กระบวนการ งาน	๘ กระบวนการ งาน	๙ กระบวนการ งาน	๑๐ กระบวนการ งาน	๑๑ กระบวนการ งาน
๕. เพื่อให้เกิดการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน	๑. ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการของท้องถิ่น	ประชาชนผู้มารับบริการมีความพึงพอใจร้อยละ ๘๐	๑๐๐ %	๘๐ %	๘๕ %	๙๐ %	๙๕ %	๑๐๐ %

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)					
			ปี ๕๔ – ๖๒	ปี ๕๔	ปี ๕๙	ปี ๖๐	ปี ๖๑	ปี ๖๒
๖. เพื่อให้เกิดการพัฒนาความรู้ให้แก่บุคลากรท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรท้องถิ่นที่ได้รับการฝึกอบรม	บุคลากรของท้องถิ่นที่ได้รับการฝึกอบรมร้อยละ ๘๐	๑๐๐ %	๙๐ %	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%
๗. เพื่อให้มีการจัดทำผังเมือง การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณสุขปโภคและสาธารณูปการที่ได้มาตรฐาน	๑. มีการจัดทำผังเมือง	๑. ยังไม่มีการจัดทำผังเมือง	๑	๑	๑	๑	๑	๑
	๒. ร้อยละของจำนวนโครงการ/กิจกรรมด้านโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณสุขปโภคและสาธารณูปการที่ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาของท้องถิ่น	๒. มีการนำโครงการ/กิจกรรมในแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.๒๕๕๖ – ๒๕๕๘)ไปดำเนินการร้อยละ ๗๕	๑๐๐ %	๗๐ %	๘๐ %	๙๐ %	๑๐๐%	๑๐๐%
๘. เพื่อให้ชุมชนปลอดภัย ปลอดภัยาสพติด และปลอดภัยจากอบายมุข	จำนวนหมู่บ้านที่มีความปลอดภัย ปลอดภัยาสพติด และปลอดภัยจากอบายมุข	มีจำนวนหมู่บ้านที่ปลอดภัย ปลอดภัยาสพติด และปลอดภัยจากอบายมุข จำนวน ๙ หมู่บ้าน	๙ หมู่บ้าน	๙ หมู่บ้าน	๙ หมู่บ้าน	๙ หมู่บ้าน	๙ หมู่บ้าน	๙ หมู่บ้าน
๙. เพื่อให้ประชาชนได้เรียนรู้อย่างต่อเนื่องและเข้าถึงแหล่งเรียนรู้ที่เป็นวิทยาการสมัยใหม่ วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑. จำนวนแหล่งเรียนรู้ในชุมชน	๑. มีแหล่งเรียนรู้ชุมชน จำนวน ๑ แห่ง	๙ แห่ง	๙ แห่ง	๙ แห่ง	๙ แห่ง	๙ แห่ง	๙ แห่ง
	๒. ร้อยละของจำนวนเด็กที่จบ ม.๓ ได้เรียนต่อชั้น ม.๔ หรือเทียบเท่า	๒. เด็กที่จบ ม.๓ ได้เรียนต่อชั้น ม.๔ หรือเทียบเท่า ร้อยละ ๙๐	๑๐๐ %	๙๕ %	๙๘ %	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%
๑๐. เพื่อให้การสงเคราะห์และช่วยเหลือผู้สูงอายุ ผู้พิการ พร้อมทั้งเพิ่มศักยภาพและโอกาสแก่คนยากจนและผู้ด้อยโอกาส	๑. จำนวนผู้ได้รับเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	๑. มีผู้สูงอายุได้รับเบี้ยยังชีพทุกราย	ทุกราย	ทุกราย	ทุกราย	ทุกราย	ทุกราย	ทุกราย
	๒. ร้อยละของการสงเคราะห์ผู้พิการที่ขอรับเบี้ยยังชีพ	๒. มีผู้พิการได้รับเบี้ยยังชีพทุกราย	๑๐๐ %	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐ %

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)					
			ปี ๕๔ - ๖๒	ปี ๕๔	ปี ๕๙	ปี ๖๐	ปี ๖๑	ปี ๖๒
๑๑. เพื่อให้ประชาชนมีอาชีพเสริมหลังฤดูเก็บเกี่ยวเพิ่มมากขึ้น	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมอาชีพให้กับประชาชนหลังฤดูเก็บเกี่ยว	มีโครงการที่ส่งเสริมอาชีพให้กับประชาชนหลังฤดูเก็บเกี่ยว	๕ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม
๑๒. เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงและสภาพจิตใจที่ดี	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงและสภาพจิตใจที่ดี	มีการจัดกิจกรรมเดินแอโรบิกเพื่อสุขภาพ	๑๐ กิจกรรม	๒ กิจกรรม	๒ กิจกรรม	๒ กิจกรรม	๒ กิจกรรม	๒ กิจกรรม
๑๓. เพื่อให้เกิดการอนุรักษ์ สืบสาน ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและค่านิยมที่ดีงามสู่คนรุ่นต่อไป	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและค่านิยมที่ดีงาม	ในปีงบประมาณมีจำนวนโครงการที่ส่งเสริม จำนวน ๓/ โครงการ	๑๕ กิจกรรม	๓ กิจกรรม	๓ กิจกรรม	๓ กิจกรรม	๓ กิจกรรม	๓ กิจกรรม
๑๔. เพื่อให้เกิดการนำภูมิปัญญาท้องถิ่นมาใช้ในการสร้างคุณค่าของผลิตภัณฑ์ชุมชน	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมการนำภูมิปัญญาท้องถิ่นมาใช้ในการสร้างคุณค่าของผลิตภัณฑ์ชุมชน	มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ๑ กิจกรรม	๕ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม
๑๕. เพื่อสร้างเครือข่ายทางการตลาดของผลิตภัณฑ์ชุมชน	จำนวนเครือข่ายทางการตลาดของผลิตภัณฑ์ชุมชน	มีการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชนโดยไม่มีการสร้างเครือข่าย	๑๐ แห่ง	๒ แห่ง	๒ แห่ง	๒ แห่ง	๒ แห่ง	๒ แห่ง

๑๖. เพื่อให้ศูนย์สาธิตการตลาดมีการดำเนินงานอย่างยั่งยืน	จำนวนศูนย์สาธิตการตลาดที่ยังมีการดำเนินการ	มีศูนย์สาธิตการตลาด จำนวน ๑ แห่ง	๙ แห่ง	๙ แห่ง	๙ แห่ง	๙ แห่ง	๙ แห่ง	๙ แห่ง
๑๗. เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่เกิดค่านิยมในการนำบุตรหลานเข้าศึกษาในสถานศึกษาในพื้นที่	ร้อยละของเด็กนักเรียนที่เข้าศึกษาในสถานศึกษาในเขตพื้นที่	*อยู่ระหว่างการสำรวจข้อมูล	๑๐๐ %	๙๐ %	๙๕ %	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐ %
จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)					
			ปี ๕๘ – ๖๒	ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐	ปี ๖๑	ปี ๖๒
๑๘. เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมของชุมชนในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ	มีจำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ประชาชนมีส่วนร่วม ๓ กิจกรรม	๕ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม
๑๙. เพื่อให้มีความพร้อมด้านอุปกรณ์ เครื่องจักร และสถานที่ในการดำเนินการกำจัดขยะ และสิ่งปฏิกูลในชุมชน	จำนวนการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมการเตรียมความพร้อมการจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล	มีการดำเนินโครงการที่ส่งเสริมการจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล	๕ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม
๒๐. เพื่อให้สถาบันครอบครัวและชุมชนมีความเข้มแข็ง	จำนวนการดำเนินโครงการที่ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถาบันครอบครัวและชุมชนมีความเข้มแข็ง	มีจำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถาบันครอบครัวและชุมชนมีความเข้มแข็ง จำนวน ๓ กิจกรรม	๑๒ กิจกรรม	๓ กิจกรรม	๓ กิจกรรม	๓ กิจกรรม	๓ กิจกรรม	๓ กิจกรรม

บทที่ ๕

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง

ยุทธศาสตร์ที่ ๑	ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒	ยุทธศาสตร์การพัฒนาเมืองและชุมชนน่าอยู่
ยุทธศาสตร์ที่ ๓	ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน การค้า และการลงทุน
ยุทธศาสตร์ที่ ๔	ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ยุทธศาสตร์ที่ ๕	ยุทธศาสตร์การพัฒนาการท่องเที่ยว
ยุทธศาสตร์ที่ ๖	ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดี

แนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยม่วง

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคนและสังคมให้มีคุณภาพ	๑.๑ พัฒนา ส่งเสริมและ สนับสนุนการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพในทุกระดับทั้งในและนอกระบบครอบคลุมทุกช่วงวัยให้เรียนรู้ตลอดชีวิต ๑.๒ เสริมสร้างค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมที่ดีงามแก่เด็กและเยาวชน ๑.๓ อนุรักษ์ สืบสาน ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและค่านิยมที่ดีงาม ๑.๔ พัฒนาส่งเสริมและสนับสนุนจัดการด้านสาธารณสุข การป้องกันและควบคุมโรค การรักษาพยาบาล การฟื้นฟูสมรรถนะทางด้านร่างกายและจิตใจให้ประชาชนมีสุขภาพะที่สมบูรณ์ ๑.๕ พัฒนาส่งเสริมและสนับสนุนการแพทย์แผนไทย การแพทย์ทางเลือก การแพทย์พื้นบ้านและสมุนไพร	อบต.ห้วยม่วง

--	--	--

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</u> การพัฒนาคนและสังคมให้มีคุณภาพ (ต่อ)	๑.๖ พัฒนาส่งเสริม และสนับสนุนการกีฬาสู่ความเป็นเลิศและการกีฬาเพื่อออกกำลังกาย ๑.๗ ส่งเสริม สนับสนุนการสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง ๑.๘ เสริมสร้างขีดความสามารถของชุมชนในการแก้ไขปัญหาความยากจนโดยการส่งเสริมการจัดทำแผนชุมชนพึ่งตนเอง	อบต.ห้วยม่วง
<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</u> การพัฒนาเมืองและชุมชนให้น่าอยู่	๒.๑ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคมขนส่ง และระบบการให้บริการขนส่งมวลชน ๒.๒ พัฒนาระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการที่ได้มาตรฐาน ๒.๓ พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานด้านการเกษตรในระดับชุมชนเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตสินค้าเกษตร ๒.๔ พัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพระบบป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในท้องถิ่น ๒.๕ พัฒนา ส่งเสริมและสนับสนุนระบบการรักษาความปลอดภัยให้เมืองและชุมชนปลอดภัยโดยให้ชุมชนมีส่วนร่วม ๒.๖ ส่งเสริมและสนับสนุนให้หมู่บ้าน/ชุมชนปลอดภัยยาเสพติดและอบายมุข ๒.๗ การจัดทำผังเมืองและผังชุมชน	อบต.ห้วยม่วง
<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๓</u> ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน การค้า และการลงทุน	๓.๑ พัฒนาส่งเสริมและสนับสนุนการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ชุมชนและสินค้าทางการเกษตรอย่างครบวงจรตั้งแต่การผลิต การออกแบบ การบรรจุภัณฑ์และการตลาด	อบต.ห้วยม่วง

	๖.๓ พัฒนาสมรรถนะการทำงานของบุคลากร อบต. ๖.๔ พัฒนาเพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการการเงิน การคลัง และงบประมาณของ อบต. ให้มีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ๖.๕ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัย เพื่อการบริหารงานและการบริการประชาชน ๖.๖ เสริมสร้างความเข้มแข็งและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในทุกขั้นตอน	
--	---	--

บทที่ ๖

การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

๖.๑ หน่วยงานรับผิดชอบการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนารองการ บริหารส่วนตำบลห้วยม่วง

กำหนดหน่วยงานผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การพัฒนาโดยการ
กำกับดูแลของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และคณะผู้บริหาร ดังนี้

๑. สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๒. ส่วนการคลัง
๓. ส่วนโยธา
๔. ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๘ กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม
และประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

- (๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน
- (๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- (๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- (๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน
- (๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการ และ
กรรมการอีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ คณะกรรมการตามข้อ ๒๘ ให้มีวาระ
อยู่ในตำแหน่งคราวละสองปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ กำหนดคณะกรรมการติดตามและประเมินผล
แผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อ
ผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และ
ประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปี
ละหนึ่ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปีคประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

(๔) แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

๖.๒ วิธีการติดตามและประเมินผล

๑. รูปแบบการติดตามและประเมินผล เครื่องมือ และกลุ่มตัวอย่าง

๑.๑ รูปแบบการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

รูปแบบการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบไปด้วยองค์ประกอบ ๓ ส่วนหลัก คือ ส่วนของปัจจัยนำเข้า (Input) ส่วนของกระบวนการติดตาม (Process) และส่วนของการประเมินผลลัพธ์ (Output,Goal) ซึ่งสามารถอธิบายรายละเอียดได้ดังนี้

๑.๑.๑ ส่วนปัจจัยนำเข้า (Input) คือ ปัจจัยที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมี เพื่อนำเข้าสู่ระบบติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันได้แก่ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาสามปี แผนการดำเนินการ ผู้ประเมิน ผู้ถูกประเมิน และเครื่องมือในการติดตามและประเมินผล ฯลฯ

๑.๑.๒ ส่วนของกระบวนการติดตาม (Process) คือ ช่วงการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งได้กำหนดการติดตามรายไตรมาส คือ ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม – ธันวาคม) ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม – มีนาคม) ไตรมาสที่ ๓ (เมษายน – มิถุนายน) และไตรมาสที่ ๔ (กรกฎาคม – กันยายน) ในแต่ละปี โดยมีเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามผลการดำเนินงานได้แก่ แบบรายงานแบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งประกอบไปด้วยการติดตามการดำเนินงานของโครงการ และการเปลี่ยนแปลงโครงการ การติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ การติดตามโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ตลอดจนปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

๑.๑.๓ ส่วนประกอบของการประเมินผลลัพธ์ (Output , Goal) เป็นการติดตามผลช่วงสุดท้ายหรืออาจถูกเรียกว่า “การประเมินแผนยุทธศาสตร์ ” ซึ่งจะได้แสดงให้เห็นว่าเมื่อสิ้นสุดการดำเนินงานของแผนยุทธศาสตร์ที่ผ่านมาในแต่ละปี เป็นการรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อเป็นประโยชน์สำหรับ บุคลากร หน่วยงาน และองค์กรที่เกี่ยวข้อง และเป็นฐานในการพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ของท้องถิ่นในแผนต่อไปในอนาคต โดยเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินผลลัพธ์ ได้แก่ แบบที่ ๑ แบบช่วยกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของท้องถิ่นโดยตนเอง แบบรายงานแบบที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ โดยมีเนื้อหาสำคัญในการประเมินได้แก่ การประเมินตนเองขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยจะทำการประเมินและรายงานทุกครั้งหลังจากที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์แล้ว ความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม (ผลจากแบบประเมินแบบที่ ๓/๒) และ

ความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องต่อการดำเนินงานในแต่ละยุทธศาสตร์ (ผลจากแบบประเมินแบบที่ ๓/ ๓/๓)

๑.๒ เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูลเกี่ยวกับการติดตามและการประเมินแผนพัฒนาท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง มีดังนี้

๑. แบบที่ ๑ แบบช่วยกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของท้องถิ่นโดยตนเอง
๒. แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๓. แบบที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์
๔. แบบที่ ๓/๒ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นในภาพรวม
๕. แบบที่ ๓/๓ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นในภาพรวม ในแต่ละยุทธศาสตร์

๑.๓ กลุ่มตัวอย่างในการติดตามและประเมินผล

๑. แบบที่ ๓/๑ ประชากรในตำบลห้วยม่วง จำนวน ๑๐๐ คน
๒. แบบที่ ๓/๒ ประชากรในตำบลห้วยม่วง จำนวน ๑๐๐ คน
๓. แบบที่ ๓/๓ ประชากรในตำบลห้วยม่วง จำนวน ๑๐๐ คน

๒. วิธีการเก็บข้อมูลในการติดตามและการประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

๑. แบบที่ ๑ ทำการประเมินและรายงานทุกครั้ง หลังจากประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์หรือ มีการเปลี่ยนแปลงแผนยุทธศาสตร์
๒. แบบที่ ๒ เก็บข้อมูลรายไตรมาสจากทะเบียนการเบิกจ่ายงบประมาณ
๓. แบบที่ ๓/๑ เก็บข้อมูลปีละ ๑ ครั้ง โดยรวบรวมข้อมูลจากแบบประเมิน แบบที่ ๓/๒ และ แบบที่ ๓/๓
๔. แบบที่ ๓/๒ เก็บข้อมูลปีละ ๑ ครั้ง ประเมินโดยประชากรในตำบลห้วยม่วง จำนวน ๑๐๐ คน
๕. แบบที่ ๓/๓ เก็บข้อมูลปีละ ๑ ครั้ง ประเมินโดยประชากรในตำบลห้วยม่วง จำนวน ๑๐๐ คน

๓. การวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูลจะเป็นการวิเคราะห์เชิงปริมาณ โดยการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงปริมาณจะใช้สถิติเชิงบรรยายเป็นค่าสถิติในการวิเคราะห์ข้อมูล โดยค่าสถิติที่นำมาใช้ คือ การหาค่าร้อยละของข้อมูล

๔. การนำเสนอข้อมูล

ในการนำเสนอข้อมูลจะนำเสนอข้อมูลในรูปของตารางการวิเคราะห์ข้อมูล กราฟแสดงการวิเคราะห์ข้อมูล กราฟแสดงการเปรียบเทียบข้อมูล และในรูปของการบรรยาย

๖.๓ ห้วงระยะเวลาในการติดตามและประเมินผล

๑. แบบที่ ๑ ทำการประเมินและรายงานทุกๆครั้ง หลังจากประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์ หรือมีการเปลี่ยนแปลงแผนยุทธศาสตร์

๒. แบบที่ ๒ เก็บข้อมูลรายไตรมาส

๓. แบบที่ ๓/๑ เก็บข้อมูลปีละ ๑ ครั้ง

๔. แบบที่ ๓/๒ เก็บข้อมูลปีละ ๑ ครั้ง

๕. แบบที่ ๓/๓ เก็บข้อมูลปีละ ๑ ครั้ง

ให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนารายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภา คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบ โดยทั่วกันอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง
เรื่อง ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๒)

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๓ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง ได้ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๒) เสร็จเรียบร้อยแล้ว

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง จึงประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๒) ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง ตั้งแต่วันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒

๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙

(ลงชื่อ)

(นายคมเพชร ครุสิงห์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง