



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัด โทร. ๐๔๓-๔๒๔๓๒๒

ที่ ขก๘๙๓๐.๑/-

วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖(รอบ ๖ เดือน ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง

๑.เรื่องเดิม

ตามท้องที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่

- ๑.การพัฒนาด้านบุคลากร
- ๒.การพัฒนาด้านจริยธรรม คุณธรรม
- ๓.การพัฒนาด้านอื่น ๆ

๒.ข้อเท็จจริง

บัดนี้ ครบรอบระยะเวลา ๖ เดือนแรก(ตุลาคม ๒๕๖๕ -มีนาคม ๒๕๖๖) ของปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

๓. ข้อพิจารณา

เห็นควรพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการ ตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ในช่วงระยะเวลา ๖ เดือนหลัง(เมษายน ๒๕๖๖-กันยายน ๒๕๖๖)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาวนิภาพร แผงทอง)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)

(นางจณิชา สหะทย)

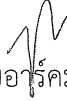
หัวหน้าสำนักปลัด

/ความเห็นของปลัด อบต. ...

ความเห็นของปลัด อบต.

.....
.....

(ลงชื่อ)



(นายอาร์คม อ่อนอินทร์)


ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง

ความเห็นนายก อบต.

อนุมัติ

ไม่อนุมัติเพราะ.....

(ลงชื่อ)



(นายสุภาพ ทานะแสน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง อำเภอกงหรา จังหวัดขอนแก่น

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่

๑. การพัฒนาด้านบุคลากร
๒. การพัฒนาด้านจริยธรรม คุณธรรม
๓. การพัฒนาด้านอื่น ๆ

เป้าหมายการพัฒนากระบวนการบริหารงานบุคคล

แนวคิดและทิศทางการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญและหลักการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง จึงกำหนดเป้าหมายของการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วงมีระบบการบริหารงานบุคคล ที่มีความเป็นอิสระตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย โดยเป็นระบบที่ยึดหลักการการบริหารกิจการบ้านเมือง และสังคมที่ดี

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วงมีระบบการบริหารงานบุคคลที่มีความทันสมัย และมีประสิทธิภาพ

๓. ประสิทธิภาพ ในการบริหารงาน สามารถใช้ทรัพยากรบุคคลในการบริหารและจัดการให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยมีค่าใช้จ่ายด้านบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วงมีระบบการบริหารงานบุคคลที่ทำให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ รองรับภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาคตามแผนการ กระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๓ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๕. ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง ได้รับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรและระบบบริหารงานบุคคล เพื่อตอบสนองนโยบายดังกล่าวในการบริหารทรัพยากรบุคคล

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ -มีนาคม ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง อำเภอภูพาน จังหวัดขอนแก่น

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน				ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	หมายเหตุ
			ดำเนินการแล้วเสร็จ	ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ	ยกเลิก/ไม่ดำเนินการ		
<p>๑.การพัฒนาตำบล</p> <p>๑.๑. ส่งเสริมและให้ความสำคัญกับการฝึกอบรม เพราะการอบรมจะทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และทัศนคติที่ดีมีประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน</p> <p>๑.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการศึกษาให้มีโอกาสศึกษาต่ออย่างเต็มที่ โดยการศึกษาหรือการอนุญาตให้ ศึกษาต่อ และส่งเสริมให้เพิ่มพูนความรู้ในการทำงาน ตลอดเวลา</p> <p>๑.๓ สนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง สมาชิก อบต. ผู้บริหาร และประชาชน ได้มีโอกาส ทัศนศึกษาตามโครงการต่าง ๆ เพื่อให้มีโอกาส แลกเปลี่ยนความคิดเห็น</p>	<p>เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลทุกคนทุกตำแหน่งได้รับการ พัฒนา</p>	<p>ตามข้อบัญญัติ อบต.ห้วยม่วง</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>ยังไม่ได้ดำเนินการ</p>	<p>งบประมาณ</p>	<p>ไม่มีผู้ศึกษาต่อในช่วงนี้</p>	
<p>๑.๑. ส่งเสริมและให้ความสำคัญกับการฝึกอบรม เพราะการอบรมจะทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และทัศนคติที่ดีมีประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน</p> <p>๑.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการศึกษาให้มีโอกาสศึกษาต่ออย่างเต็มที่ โดยการศึกษาหรือการอนุญาตให้ ศึกษาต่อ และส่งเสริมให้เพิ่มพูนความรู้ในการทำงาน ตลอดเวลา</p> <p>๑.๓ สนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง สมาชิก อบต. ผู้บริหาร และประชาชน ได้มีโอกาส ทัศนศึกษาตามโครงการต่าง ๆ เพื่อให้มีโอกาส แลกเปลี่ยนความคิดเห็น</p>	<p>เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลทุกคนทุกตำแหน่งได้รับการ พัฒนา</p>	<p>ตามข้อบัญญัติ อบต.ห้วยม่วง</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>ยังไม่ได้ดำเนินการ</p>	<p>งบประมาณ</p>	<p>ไม่มีผู้ศึกษาต่อในช่วงนี้</p>	

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน				ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	หมายเหตุ
			ดำเนินการแล้วเสร็จ	ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ	ยกเลิก/ไม่ดำเนินการ		
<p>๒.การพัฒนาด้านจริยธรรม คุณธรรม</p> <p>๑.ประกาศคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในองค์กร</p> <p>๒.ประกาศเจตจำนงของผู้บริหาร</p>	<p>๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในองค์กร</p> <p>๒. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ มีกระบวนการที่คน วัฒนธรรมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อประโยชน์สุขของ ประชาชน</p> <p>๓.เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมปฏิรูปตามแผนการปฏิรูปประเทศข้างต้น สร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมสุจริตขององค์กรบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>	<p>ระหว่างดำเนินการ</p> <p>ยังไม่ดำเนินการ</p>	<p>ยกเลิก/ ไม่ดำเนินการ</p>	<p>ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ</p>		

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน				ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	หมายเหตุ
			ดำเนินการแล้วเสร็จ	ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ	ยกเลิก/ไม่ดำเนินการ		
<p>๓.การพัฒนาด้านอื่น ๆ</p> <p>๑. กิจกรรมส่งเสริมพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง เข้ารับการอบรม สัมมนา ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และงานที่ได้มอบหมาย</p> <p>๒. การประเมินความพึงพอใจของบุคลากร</p> <p>๓. กิจกรรมการประชุมพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง /ลูกจ้างทั่วไป</p> <p>๔. ปรับสภาพแวดล้อมในการทำงาน ความปลอดภัยในการทำงาน การมีส่วนร่วมในการ</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง ได้พัฒนางานของตนให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด</p> <p>๒. เพื่อประเมินความพึงพอใจด้านต่าง ๆ ตามเกณฑ์ของบุคลากรในองค์กร</p> <p>๓. เพื่อพัฒนาศักยภาพให้กับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้าง</p> <p>๔. เพื่อปรับสภาพแวดล้อมในการทำงาน ความปลอดภัยในการทำงาน การมีส่วนร่วมในการ</p>	<p>ตามข้อบัญญัติ อบต. ห้วยม่วง</p> <p>ไม่ใช่งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช่งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช่งบประมาณ</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>		