



แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ..... องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง.....

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ..... ๖..... เดือน

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	<p>https://www.hmp.go.th/index.php?show=menu&file=detail&id=๑๒๑</p> <p></p> <p>ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>.....</p> <p>มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ ได้เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อนกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ กิจกรรมการปฏิรูปที่ ๕ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศตนเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ ดังนั้น เพื่อเป็นขับเคลื่อนนโยบายดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง จึงกำหนดนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none">๑. ให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วงทุกระดับ งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จากบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม๒. ให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วงทุกระดับ งดให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดแก่บุคคลภายนอกผู้มาติดต่อองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม๓. ให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วงทุกระดับ ต้องไม่แสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญของกำนัลหรือผลประโยชน์อื่นใดที่มีขอบด้วยกฎหมาย ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม๔. การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดงความเสียใจในโอกาสต่าง ๆ ตามปกติประเพณีนิยม ควรใช้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร หรือการใช้สื่อออนไลน์ แทนการให้สิ่งของเพื่อเป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นไปในแนวทางประหยัด๕. ให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วงทุกระดับ มีหน้าที่แจ้งให้บุคคลภายนอกและประชาชนโดยทั่วไปทราบถึงนโยบายดังกล่าวอย่างทั่วถึง <p>ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p> <p> (นายสุภาพ ทานะแสน) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง</p>

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบ การ ดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ร่วม ประกาศ เจตนารมณ์ การป้องกัน และ ต่อต้านการ ทุจริต คอร์รัปชัน ด้วยการไม่ รับ ของขวัญ และของ กำนัลทุก ชนิดจาก การปฏิบัติ หน้าที่	<p>https://www.hmp.go.th/index.php?show=gallery&file=detail&id=๕๒๗</p>  

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่น ๆ	-
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ.....	-

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

ไม่มี

๕. ข้อเสนอแนะอื่นๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ไม่มี

ลงชื่อ พิชญะ ใจพิสุทธิ์

(นายฉัตรพล เงินโพธิ์กลาง)

ผู้รายงาน

๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖