



คำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง
ที่ ๑๐๗๑/๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายสุภาพ ทานะแสน	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง	ประธานกรรมการ
๒. นายวัชรพงษ์ โวลา	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง	กรรมการ
๓. นางเชียว วงษ์สิงห์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง	กรรมการ
๔. นายสุรชัย การภา	เลขานุการนายก	กรรมการ
๕. นายอุดม นนทะรี	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง	กรรมการ
๖. นายปรีชา กลางสูงเนิน	รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง	กรรมการ
๗. นายอาร์คม อ่อนอินทร์	เลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง	กรรมการ
๘. นายวิเชียร คำผาเคน	สมาชิกสภา หมู่ ๑	กรรมการ
๙. นางสาวสุดถนอม กำาศรี	สมาชิกสภา หมู่ ๒	กรรมการ
๑๐. นายสมศักดิ์ ธรรมโย	สมาชิกสภา หมู่ ๓	กรรมการ
๑๐. นายเรืองยศ ชะชิกุล	สมาชิกสภา หมู่ ๔	กรรมการ
๑๐. นายเอียรชัย ศรีสวัสดิ์	สมาชิกสภา หมู่ ๕	กรรมการ
๑๐. นายเกียงไกล การภา	สมาชิกสภา หมู่ ๖	กรรมการ
๑๐. นายสายันต์ นครขวาง	สมาชิกสภา หมู่ ๗	กรรมการ
๑๑. นายนเรศ ชมจันทร์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง	กรรมการ
๑๒. นางสาวนรินทร์สิริ ไชยราษฎร์ ผอ.กองคลัง		กรรมการ
๑๕. นายฉัตรพล เงินโพธิ์กลาง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๑๘. นางธनिया สะหาย หัวหน้าสำนักปลัด		กรรมการและเลขานุการ
๑๙. นางสาวนิภาพร แพงทอง	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน
ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
 ๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
 ๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าทีผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชา
ใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
 ๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสุภาพ ทานะแสน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง