ส่วนที่ 3

ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ 3

ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1. ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง

1.1 วิสัยทัศน์

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง ได้กำหนดวิสัยทัศน์ (Vision) เพื่อแสดงสถานการณ์ในอุดมคติ ซึ่งเป็นจุดมุ่งหมายความคาดหวังที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคตข้างหน้า ซึ่งจะสามารถสะท้อนถึงสภาพการณ์ของท้องถิ่นในอนาคตอย่างรอบด้าน ภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมด้านต่างๆ จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์คาดหวังที่จะให้เกิดขึ้นในอนาคต ดังนี้

"มุ่งมั่นพัฒนาคน ชุมชนเข้มแข็ง เชิดชูภูมิปัญญา พึ่งพาเศรษฐกิจพอเพียง เน้นเรื่องการมีส่วนร่วม ชุมชนปลอดยาเสพติด สู่เศรษฐกิจอย่างพอเพียง"

1.2 ยุทธศาสตร์

คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลร่วมกับประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ รวมทั้งองค์กรต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้กำหนดยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบล 8 ด้าน ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาคุณภาพคนและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาการศึกษาและศักยภาพพลเมือง

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาการเกษตรอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การเสริมสร้างสุขภาวะ

ยุทธศาสตร์ที่ 7 การสร้างเสริมทุนทางสังคมให้เข้มแข็ง และพัฒนาเศรษฐกิจเพื่อการแข่งขันภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ 8 การพัฒนาการบริหารภาครัฐภายใต้หลักธรรมาภิบาล

1.3 เป้าประสงค์

1.เพื่อพัฒนาคุณภาพคนและสังคม

2.เพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

3.เพื่อพัฒนาการศึกษาและศักยภาพพลเมือง

4.เพื่อบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

5.เพื่อพัฒนาการเกษตรอย่างยั่งยืน

6.เพื่อเสริมสร้างสุขภาวะ

7.เพื่อสร้างเสริมทุนทางสังคมให้เข้มแข็ง และพัฒนาเศรษฐกิจเพื่อการแข่งขันภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

8.การพัฒนาการบริหารภาครัฐภายใต้หลักธรรมาภิบาล

1.4 ตัวชี้วัด

1.กรณีโครงการโครงสร้างพื้นฐาน วัดคุณภาพงานจากการที่ คกก.ตรวจรับงานจ้างตรวจรับงาน โดยจะต้องได้คุณภาพงานที่ดี ไม่มีปัญหาและข้อท้วงติง

2.กรณีโครงการด้านอื่นๆ วัดจากการบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในโครงการทุกประการ

1.5 ค่าเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย
1. ยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพคนและสังคม	โครงการพัฒนาสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิตต่างๆ เช่น การช่วยเหลือผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ ผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาส โครงการพัฒนาหมู่บ้านในด้านสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิต ส่งเสริมการสหกรณ์ ส่งเสริมเยาวชน สตรี อุดหนุน อปท.อื่น ส่วนราชการหรือหน่วยอื่นของรัฐ องค์กรประชาชน องค์กรการกุศล องค์กรที่จัดตั้งตามกฎหมาย เพื่อดำเนินโครงการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาด้านสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิต ฯลฯ
2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	การก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาโครงสร้างพื้นฐานต่างๆในพื้นที่ เช่น ถนน สะพาน รางระบายน้ำ ท่อลอดเหลี่ยม ท่อ คสล. หอกระจายข่าว ระบบน้ำอุปโภคบริโภค อาคารต่างๆ สิ่งก่อสร้างในฌาปนสถาน ป้ายจราจร กระจกโค้ง ป้องกันอุบัติเหตุ ไฟกระพริบ ฯลฯ

3. ยุทธศาสตร์ด้านพัฒนาการศึกษาและศักยภาพพลเมือง	พัฒนา ส่งเสริม สนับสนุน การศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบ
4. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน	การบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น ปลูกต้นไม้ในป่าชุมชนป่าต้นน้ำ ป่าสาธารณะ ปลูกหญ้าแฝก อนุรักษ์ฟื้นฟูแหล่งน้ำ สร้างและซ่อมแซมฝายชะลอน้ำ ตามพระราชดำริฯ เป็นต้น
5.ยุทธศาสตร์การพัฒนาการเกษตรอย่างยั่งยืน	การบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น ปลูกต้นไม้ในป่าชุมชนป่าต้นน้ำ ป่าสาธารณะ ปลูกหญ้าแฝก อนุรักษ์ฟื้นฟูแหล่งน้ำ สร้างและซ่อมแซมฝายชะลอน้ำ ตามพระราชดำริฯ เป็นต้น
6.เพื่อเสริมสร้างสุขภาวะ	การป้องกันและระงับโรคติดต่อต่างๆ ควบคุม พัฒนา ส่งเสริม สนับสนุนการบริการสาธารณสุขของหมู่บ้าน กองทุนหลักประกันสุขภาพ อบต.ห้วยม่วง ฯลฯป้องกันโรคระบาดในพื้นที่สร้างเสริมสุขภาวะในชุมชน เช่นการจัดการแข่งขันกีฬา การส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขัน ฯลฯ
7.ยุทธศาสตร์การสร้างเสริมทุนทางสังคมให้เข้มแข็ง และพัฒนาเศรษฐกิจเพื่อการแข่งขันภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เสริมสร้างทุนทางสังคมให้เข้มแข็งตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
8.ยุทธศาสตร์การพัฒนาการบริหารภาครัฐภายใต้หลักธรรมาภิบาล	เพื่อให้การบริหารงานมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลสูงสุด

1.6 กลยุทธ์

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพคนและสังคม

1.1 กลยุทธ์การพัฒนาคนและสังคม

2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

2.1 กลยุทธ์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการศึกษาและศักยภาพพลเมือง

3.1 กลยุทธ์การพัฒนาด้านการศึกษาและศักยภาพพลเมือง

4. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

4.1 กลยุทธ์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเพื่อพัฒนาการเกษตรอย่างยั่งยืน

5.1 กลยุทธ์การพัฒนาด้านพัฒนาการเกษตรอย่างยั่งยืน

6. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเสริมสร้างสุขภาวะ

6.1 กลยุทธ์การพัฒนาด้านสาธารณสุข

6.2 กลยุทธ์การพัฒนาด้านการเสริมสร้างสุขภาวะ

6.3 กลยุทธ์การพัฒนาด้านการป้องกันและระงับโรคติดต่อ

7. ยุทธศาสตร์การสร้างเสริมทุนทางสังคมให้เข้มแข็ง และพัฒนาเศรษฐกิจเพื่อการแข่งขันภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

7.1 กลยุทธ์การพัฒนาด้าน**การ**สร้างเสริมทุนทางสังคมให้เข้มแข็ง และพัฒนาเศรษฐกิจเพื่อการแข่งขันภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

8. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาการบริหารภาครัฐภายใต้หลักธรรมาภิบาล

8.1 กลยุทธ์การพัฒนาด้านการพัฒนาการบริหารภาครัฐภายใต้หลักธรรมาภิบาล

1.7 จุดยืนทางยุทธศาสตร์

จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง

การกำหนดจุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง กำหนดการพัฒนาที่ครอบคลุมกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง ที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา จำนวน 8 ยุทธศาสตร์ และ 10 กลยุทธ์ ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพคนและสังคม

1.1 กลยุทธ์การพัฒนาคนและสังคม

2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

2.1 กลยุทธ์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการศึกษาและศักยภาพพลเมือง

3.1 กลยุทธ์การพัฒนาด้านการศึกษาและศักยภาพพลเมือง

4. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

4.1 กลยุทธ์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการ พัฒนาอย่างยั่งยืน

5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเพื่อพัฒนาการเกษตรอย่างยั่งยืน

5.1 กลยุทธ์การพัฒนาด้านพัฒนาการเกษตรอย่างยั่งยืน

6. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเสริมสร้างสุขภาวะ

6.1 กลยุทธ์การพัฒนาด้านสาธารณสุข

6.2 กลยุทธ์การพัฒนาด้านการเสริมสร้างสุขภาวะ

6.3 กลยุทธ์การพัฒนาด้านการป้องกันและระงับโรคติดต่อ

7. ยุทธศาสตร์การสร้างเสริมทุนทางสังคมให้เข้มแข็ง และพัฒนาเศรษฐกิจเพื่อการแข่งขันภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

7.1 กลยุทธ์การพัฒนาด้าน**การ**สร้างเสริมทุนทางสังคมให้เข้มแข็ง และพัฒนาเศรษฐกิจเพื่อการแข่งขันภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

8. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาการบริหารภาครัฐภายใต้หลักธรรมาภิบาล

8.1 กลยุทธ์การพัฒนาด้านการพัฒนาการบริหารภาครัฐภายใต้หลักธรรมาภิบาล

1.8 แผนงาน

(1) แผนงานบริหารงานงานทั่วไป

(2) แผนงานการรักษาความสงบภายใน

(3) แผนงานการศึกษา

(4) แผนงานสาธารณสุข

(5) แผนงานสังคมสงเคราะห์

(6) แผนงานเคหะและชุมชน

(7) แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

(8) แผนงานการศาสนาและวัฒนธรรมและนันทนาการ

(9) แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา

(10) แผนงานการเกษตร

(11) แผนงานงบกลาง

๒. การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

2.1 การวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง

จุดแข็ง (Strengths)

1. ตำบลห้วยม่วงมีผู้นำหมู่บ้าน (ผู้ใหญ่บ้าน สมาชิก อบต. ผู้นำกลุ่มต่างๆ) และประชาชนในหมู่บ้านมีความเข้มแข็ง มีความยุติธรรม มีความสามัคคีเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน ร่วมมือกันพัฒนาหมู่บ้าน

2. ตำบลห้วยม่วงมีแผนงานพัฒนาโดยประชาชนเป็นผู้ร่วมเสนอแผนงานพัฒนา ซึ่งทำให้การบริหารงานมีทิศทาง มีเป้าหมาย และตรงตามความต้องการของประชาชนมากที่สุด

3. ตำบลห้วยม่วงมีประชาชนที่มีฝีมือด้านงานก่อสร้าง เช่น ช่างไม้ ช่างปูน ฯลฯ

4. ตำบลห้วยม่วงมีอาชีพเสริมที่สามารถสร้างรายได้ให้กับชุมชน เช่น กลุ่มแปรรูปสมุนไพร เป็นต้น

5. ตำบลห้วยม่วงมีหมู่บ้านที่ปลอดยาเสพติด

6. ตำบลห้วยม่วงมีมาตรการในการรักษาความปลอดภัยของหมู่บ้าน (แต่ละหมู่บ้านมีการตั้งเวรยาม)

7. ตำบลห้วยม่วงมีอ่างเก็บน้ำ 1 แห่งคืออ่างเก็บน้ำห้วยม่วง มีลำห้วยหลายแห่ง เช่นลำห้วยม่วง ห้วยทราย ห้วยข่า และห้วยซ้อ เป็นต้น ไหลผ่านทำให้ตำบลห้วยม่วงเป็นแหล่งผลิตทางการเกษตรได้อย่างดี ซึ่งทำให้ประชาชนในตำบลห้วยม่วงใช้เพื่อการดำรงชีวิตและเพื่อการค้าขาย

8. ตำบลห้วยม่วงมีศูนย์สาธิตการตลาดที่สามารถพึ่งพาตนเองได้ และกลุ่มอาชีพที่เข้มแข็ง เช่น กลุ่มแปรรูปสมุนไพร เป็นต้น

9. ตำบลห้วยม่วงมีปราชญ์ชาวบ้าน ภูมิปัญญาท้องถิ่น และทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพ

10. องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วงสามารถกำหนดแนวทางในการพัฒนาตำบล นโยบาย การบริหารจัดการ การบริหารงานบุคคล และการเงินการคลังได้อย่างมีเอกภาพ และสอดคล้องกับปัญหาความต้องการของประชาชนในพื้นที่อย่างแท้จริง โดยใช้กระบวนการจัดทำประชาคม

11. องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วงเป็นหน่วยงานที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด ซึ่งสามารถแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้มากที่สุด

จุดอ่อน (Weaknesses)

1. ทุกครั้งที่มีการเลือกตั้งผู้นำ หรือสมาชิกสภา อบต. ประชาชนจะแตกความสามัคคีแบ่งฝักแบ่งฝ่าย

2. ประชาชนขาดความรู้ในการประกอบอาชีพทำให้การประกอบอาชีพของประชาชนขาดทุน และเกิดการเปลี่ยนอาชีพของประชาชนบ่อยครั้ง

3. ประชาชนในตำบลห้วยม่วงว่างงานเมื่อสิ้นฤดูเก็บเกี่ยว

4. ประชาชนจำนวนมากยังมีหนี้สิน ทั้งหนี้สินในระบบและนอกระบบ

5. ประชาชนขาดความรู้อย่างมากในด้านต่างๆ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ด้านการมีส่วนร่วม และการตรวจสอบ ติดตามการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง

6. มีประชาชนจำนวนมากที่ยังมีฐานะยากจนอาศัยการรับจ้างรายวันในการประกอบอาชีพ

7. ในชุมชนไม่มีตลาดรองรับผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพ

8. เมื่อสิ้นฤดูเก็บเกี่ยวประชาชนอพยพไปทำงานที่อื่น เช่น กรุงเทพฯ

9. ประชาชนไม่สนใจและไม่เห็นความสำคัญของกลุ่มอาชีพที่มีการจัดตั้ง

10. เยาวชนมีการทะเลาะวิวาทกันเมื่อมีการจัดงานประเพณีประจำปี

11. เริ่มมีปัญหาปริมาณขยะมูลฝอยในชุมชน

12. เด็กและเยาวชนบางส่วนมีพฤติกรรมไม่ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น

13. ผู้ปกครองมีค่านิยมนำบุตรหลานไปเข้าสถานศึกษาในอำเภออื่น

14. บุคลากรของท้องถิ่นที่มีการบรรจุและแต่งตั้งใหม่ยังขาดความรู้ ความเข้าใจ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

15. การบริหารงบประมาณยังไม่สามารถกระจายงบประมาณเพื่อบริหารงานและการพัฒนาได้ครอบคลุมการพัฒนาท้องถิ่นในทุกด้าน งบประมาณส่วนใหญ่จะนำไปใช้ในการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

16. การประสานและการมีส่วนร่วมระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาท้องถิ่นยังมีน้อย

17. องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วงยังขาดระบบ ขาดการวางแผนด้านการวางผังเมือง เพื่อรองรับการขยายตัวของชุมชนในอนาคต

18. ผู้บริหารท้องถิ่นและบุคลากรท้องถิ่นยังต้องได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึกการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และความรู้ ความสามารถในการบริหารจัดการที่โปร่งใส เป็นธรรม

<u>โอกาส (Opportunity)</u>

1. รัฐบาลมีนโยบายในการสนับสนุนงบประมาณในการพัฒนาหมู่บ้าน

2. นโยบายของรัฐบาลที่ต้องการให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีสถานการณ์คลังที่เข้มแข็ง มั่นคง มีอิสระด้านการเงิน การคลัง และการป้องกันการทุจริตให้ท้องถิ่นไทยใสสะอาด

3. นโยบายการกระจายอำนาจตามแผนกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2543 ทำให้บทบาท ภารกิจ หน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นชัดเจนมากขึ้น

4. นโยบายการกระจายอำนาจไปสู่ท้องถิ่น (พ.ร.บ. กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ,พ.ร.บ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546) ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วงต้องปรับบทบาท ภารกิจ หน้าที่ และพัฒนาระบบการบริหารงานท้องถิ่นรูปแบบต่างๆ ให้มีความเข้มแข็ง และมีระบบการบริหารจัดการที่ดี

5. นโยบายรัฐบาลในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่นและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วงทราบถึงปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ มีการตรวจสอบจากภาคประชาชน

6. จังหวัดขอนแก่นได้กำหนดแผนปฏิบัติราชการในระดับจังหวัด คือ ยุทธศาสตร์อยู่ดีมีสุขจังหวัดขอนแก่น ซึ่งยุทธศาสตร์ดังกล่าวมีผลโดยตรงกับชุมชน ครอบครัว และประชาชน

<u>ภัยคุกคาม (Threats)</u>

1. สภาวะทางการเมืองของประเทศยังไม่ปกติทำให้สภาพทางเศรษฐกิจตกต่ำ

2. ตำบลห้วยม่วงประสบภัยธรรมชาติตามฤดูกาล เช่น ภัยแล้ง วาตภัย น้ำท่วมที่ทำการเกษตร ฝนตกไม่ถูกต้องตามฤดูกาล เป็นต้น

3. ต้นทุนการผลิตสูง เช่น การประกอบอาชีพทำนา ทำไร่อ้อย (ราคาปุ๋ยเคมีแพง) เป็นต้น

4. การจัดสรรงบประมาณของภาครัฐบาลไม่เพียงพอต่อการพัฒนา

5. กลุ่มผลประโยชน์ทางการเมืองบางกลุ่มมีการเอารัดเอาเปรียบประชาชน

6. เริ่มมีการแพร่ระบาดของยาเสพติดในบางหมู่บ้าน

7.ปัญหาการไหลบ่าของกระแสโลกาภิวัฒน์ ส่งผลต่อสังคม และวัฒนธรรม อาทิวัยรุ่นรับวัฒนธรรมตะวันตกมากเกินไป ทำให้ไม่มีการอนุรักษ์วัฒนธรรมท้องถิ่น พฤติกรรมการบริโภคเปลี่ยนแปลงไป

8.ความไม่ชัดเจนของการประสานงานและเชื่อมโยงความสัมพันธ์ระหว่างส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น

9. มีการขยายตัวของปัญหาทางสังคมของชุมชนเมืองสู่ชนบทมากขึ้น เช่น ปัญหา อาชญากรรม

2.2 การประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง

2.2.1) การเปลี่ยนแปลงในประเทศที่จะส่งผลกระทบต่อ อบต.

- รัฐธรรมนูญฉบับใหม่จะส่งผลต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างไร
- แนวโน้มการยกฐานะจาก อบต. เป็นเทศบาลทั่วประเทศ
- แนวโน้มการควบรวมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีพื้นที่ในตำบลเดียวกันให้มีองค์กรเดียว
- การเพิ่มขึ้นหรือลดลงของการจัดสรรเงินงบประมาณให้ อปท.

2.2.2) การเปลี่ยนแปลงในระดับภูมิภาคที่จะส่งผลกระทบต่อ อบต.

AEC หรือ Asean Economics Community คือการรวมตัวของชาติในอาเซียน 10 ประเทศ โ ด ย มี ไทย พม่า ลาว เวียดนาม มาเลเซีย สิงคโปร์ อินโดนีเซีย ฟิลิปปินส์ กัมพูชา บรูไน เพื่อที่จะให้มีผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจร่วมกัน จะมีรูปแบบคล้ายๆ กลุ่ม Euro Zone นั่นเอง จะทำให้มีผลประโยชน์ อำนาจต่อรองต่างๆ กับคู่ค้าได้มากขึ้น และการนำเข้า ส่งออกของชาติใน อาเซียนก็จะเสรี ยกเว้นสินค้าบางชนิดที่แต่ละประเทศอาจจะขอไว้ไม่ลดภาษีนำเข้า (เรียกว่าสินค้าอ่อนไหว)

Asean จะรวมตัวเป็น ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนและมีผลเป็นรูปธรรม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 ณ วันนั้นจะทำให้ภูมิภาคนี้เปลี่ยนไปอย่างมาก โดย **AEC Blueprint (แบบพิมพ์เขียว)หรือแนวทางที่จะให้ AEC เป็นไปคือ**

1. การเป็นตลาดและฐานการผลิตเดียวกัน
2. การเป็นภูมิภาคที่มีขีดความสามารถในการแข่งขันสูง
3. การเป็นภูมิภาคที่มีการพัฒนาทางเศรษฐกิจที่เท่าเทียมกัน
4. การเป็นภูมิภาคที่มีการบูรณาการเข้ากับเศรษฐกิจโลก

จากการที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วงได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนา ไว้จำนวน 8 ยุทธศาสตร์ ดังนั้น จึงวิเคราะห์การเปลี่ยนแปลงในระดับภูมิภาค หรือ การเข้าสู่ AEC ที่จะส่งผล กระทบต่อองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง ในยุทธศาสตร์ต่างๆ ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาคุณภาพคนและสังคม

การเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) ของไทย ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะอย่างยิ่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วงต้องให้ความสำคัญกับการจัดระเบียบชุมชนสังคมและความสงบเรียบร้อยมากขึ้น เนื่องจากกฎหมายและวัฒนธรรมของแต่ละชนชาติอาจมีความแตกต่างกัน ดังนั้น อาจมีการฝ่าฝืนกฎหมายจากชาวต่างประเทศในไทยมากขึ้นทั้งโดยตั้งใจและความไม่รู้กฎหมาย อีกทั้ง อาจเกิดปัญหาอาชญากรรม ยาเสพติด เพิ่มมากขึ้นจากการหลั่งไหลของแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในไทยมากขึ้น

2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

การเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) ของไทย ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะอย่างยิ่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง ต้องให้ความสำคัญกับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับการหลั่งไหลเข้ามาของประชากรประเทศเพื่อนบ้านไม่ว่าจะเข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว คนทำงาน หรือการอื่นใด การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่สำคัญ เช่น ถนน ป้ายจราจรที่มีภาษาอังกฤษและภาษาต่างประเทศที่จำเป็น เป็นต้น

3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาการศึกษาและศักยภาพพลเมือง

ภาษาอังกฤษยังเป็นภาษาที่คนไทยมีความเชี่ยวชาญในการสื่อสารน้อยกว่าประเทศอื่นๆในอาเซียน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง จึงได้เริ่มต้นในการเร่งรัดพัฒนาให้ประชาชนในพื้นที่มีทักษะในการสนทนาภาษาอังกฤษเพิ่มมากขึ้นการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) ของไทยเช่น ฝึกอบรมการศึกษาดูงาน เป็นต้น

4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง มีแหล่งทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอุดมสมบูรณ์มีแหล่งท่องเที่ยวเชิงธรรมชาติ คือ อ่างเก็บน้ำห้วยม่วง และแหล่งท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมคือ วัดถ้ำอรหันต์และวัดผาถ้ำน้ำ แต่ยังขาดงบประมาณในการดำเนินการต้องของบประมาณจากหน่วยงานภายนอก เช่น อบจ. กรมทรัพยากรฯ เพื่อการบริหารจัดการดังกล่าว

5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเกษตรอย่างยั่งยืน

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วงมีการส่งเสริมการทำเกษตรแบบผสมผสาน การส่งเสริมให้ประชาชนในพื้นที่มีความรู้เรื่องการทำปุ๋ยชีวภาพ การกำจัดศัตรูพืช โดยใช้กระบวนการทางธรรมชาติ เช่น โครงการฝึกอบรมการทำปุ๋ยชีวภาพ การทำน้ำหมัก และมีการส่งเสริมอาชีพให้กับประชาชน ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ด้อยโอกาส เพื่อดำเนินโครงการตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

6. ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างสุขภาวะ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วง มีการส่งเสริมการสร้างสุขลักษณะ สุขภาวะให้กับประชาชนในท้องถิ่น โดยดำเนินการด้านสาธารณสุขคลอบคลุมการดำเนินงานใน ๔ ด้าน ได้แก่ การป้องกันควบคุมโรค การฟื้นฟูสภาพ โดยให้ความสำคัญและดำเนินงานเชิงรุก เช่น โครงการตรวจเยี่ยมผู้ป่วยโรคเรื้อรัง การฝึกอบรมให้กับผู้ดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง การปฐมพยาบาลเบื้องต้น

7. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการสร้างเสริมทุนทางสังคมให้เข้มแข็ง และพัฒนาเศรษฐกิจเพื่อการแข่งขันภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม่วงมีการส่งเสริมทุนทางสังคมให้เข้มแข็ง และพัฒนาเศรษฐกิจเพื่อการแข่งขันภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เช่น การส่งเสริมสนับสนุนกลุ่มอาชีพ กลุ่มวิสาหกิจชุมชน เป็นต้น

8. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาการบริหารภาครัฐภายใต้หลักธรรมาภิบาล

การบริหารภาครัฐต้องเร่งรัดพัฒนาให้ตอบสนองการให้บริการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการให้บริการในด้านการอนุญาต อนุมัติ ต่างๆ ซึ่งต้องมีคู่มือภาษาอังกฤษ จีน เป็นต้น เพื่อสื่อสารกับชาวต่างชาติที่ต้องการทำนิติกรรมต่างๆซึ่งเกี่ยวกับรัฐ เช่น การเสียภาษีบำรุงท้องที่ การเสียภาษีป้าย เป็นต้น อีกทั้งเจ้าหน้าที่ภาครัฐจำต้องพัฒนาการใช้ภาษาอังกฤษให้อยู่ในระดับที่สื่อสารกับผู้ใช้บริการที่เป็นชาวต่างชาติ และการบริหารภาครัฐภายใต้หลักธรรมาภิบาล

****